



Palestra

# **Competências profissionais na era de dados**

# Oi, eu sou o Marlon Fernandes ;)



**Head of Finance will bank / Ex-Controller Nubank (até Nov/20)**

Atualmente é o líder das frentes de: Controladoria, Fiscal, Tesouraria, Capital Regulatório e Finance as a Service (Plataforma de tecnologia).

No Nubank, coordenou a estruturação de todos os processos contábeis e de documentos regulatórios no momento da aprovação do mesmo como Instituição de Pagamento. Participou ainda do projeto de implantação do braço financeiro do grupo (Nu Financeira).

Anteriormente, passou pela área de normas contábeis do Banco Safra e de controladoria do BTG Pactual.

É formado em Ciências Contábeis pela Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da USP (FEAUSP), e cursa o Mestrado Profissional de Finanças e Controladoria da EASP/FGV. Possui curso de especialização em Gestão de Riscos na B3 e de Contabilidade e Finanças na University of La Verne (Los Angeles, CA, USA).

Linkedin: <https://www.linkedin.com/in/marlon-fernandes-806abb3a/>



Hoje é sobre



# dados, tecnologia e contabilidade. e



Mas antes é  
sobre

**pe  
pessoas,  
pessoas  
e  
pessoas.**

# Mudança de perfil do contador



**Accounting practice in the new millennium: is accounting education ready to meet the challenge?  
Howieson (2003)**



# Times fortes e diversos

peças com skills de dados ou pelo menos com cabeça aberta para aprender - mudança de mindset da controladoria

time de controladoria parceira da área de produtos - Business Partner

diversidade de ideias e vivências para tomadas de decisão mais acertadas

Liderança

## times fortes e diversos

Garantir diversidade nas entrevistas

Pessoas que agreguem à cultura antes até mesmo do técnico

Uso de business case nos processos seletivos



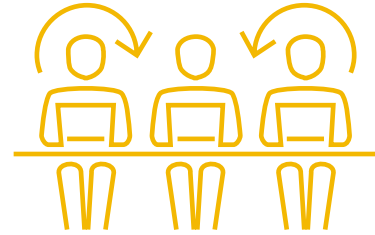
Liderança

## Gerindo times fortes e diversos

Transparência como base

Protagonismo e empoderamento dos times

Tolerância ao erro





Com as pessoas motivadas,  
diversas e com conhecimento:  
você tem um novo mood na  
Contabilidade



Posicionamento:

# Positive Account(ing)



Hoje é sobre

**dados,  
tecnologia**

# A bad da lida operacional:

A lida operacional é tensa, complicada e limitadora.

Gastar horas trabalhando bases de dados, conciliando de forma manual, subindo lançamentos manuais no sistema, ficar processando bases de dados, esperar por horas esses processamento, etc...



**As pessoas deveriam  
gastar mais tempo  
inovando, tendo  
insights para o  
negócio, ou seja,  
gerando valor!**





**Soluções  
escaláveis e  
duradouras**



Income and Expenditure		Ratios	
Revenue	100,000	Profitability ratios	
Cost of sales	80,000	Gross profit percentage	60.0%
Gross profit	20,000	Current ratio	1.00
Overhead	50,000	Return on sales	17.5%
EBITDA	70,000	Net profit ratio	8.5%
Depreciation	35,000	Return on capital employed	10.8%
EBIT	35,000		
Interest	6,000	Liquidity ratios	
EBP	29,000	Current ratio	2.00
Tax	10,000	Quick ratio	2.00
Net profit	19,000		
Balance sheet		Liquidity ratios	
Fixed assets	180,000	Current ratio	2.00
Cash	20,000	Quick ratio	2.00
Accounts receivable	25,000	Leverage ratios	
Inventory	20,000	Gearing ratio	0.91
Current assets	65,000	Debt equity ratio	1.00
Accounts payable	30,000	Interest coverage ratio	4.38
Current liabilities	22,000		
Working capital	43,000		
Bank overdraft	20,000	Activity ratios	
Liabilities	100,000	Accounts receivable days	60
Borrowings	100,000	Accounts payable days	62
Inventory days			92
Net assets	160,000		
Capital	110,000	Inventory ratios	
Reserves	50,000	Return on equity	11%
Equity	160,000		

**Soluções  
paliativas de  
curto prazo**

# Inversão de protagonismo quando o assunto é dados



Tecnologia

Contabilidade

Como  
mudar?

# Ferramentas para promover a mudança

# Novas indústrias, novos meios de se trabalhar





Uma nova controladoria

mudança

disciplina

alinhamento

o novo mundo

visibilidade

presteza

conjunto de boas práticas

fazer direito

habilidade

metodologia

eficiencia

feedback

feedback

kaizen

eficiência

organização

tudo de bom

rapidez

mvp

praticidade

flexibilidade

entrega de valor

cultura

colaboração

processo

precis

entregas

previsibilidade

transparência

equipe

velocidade

entregas de valor

otimização

qualidade

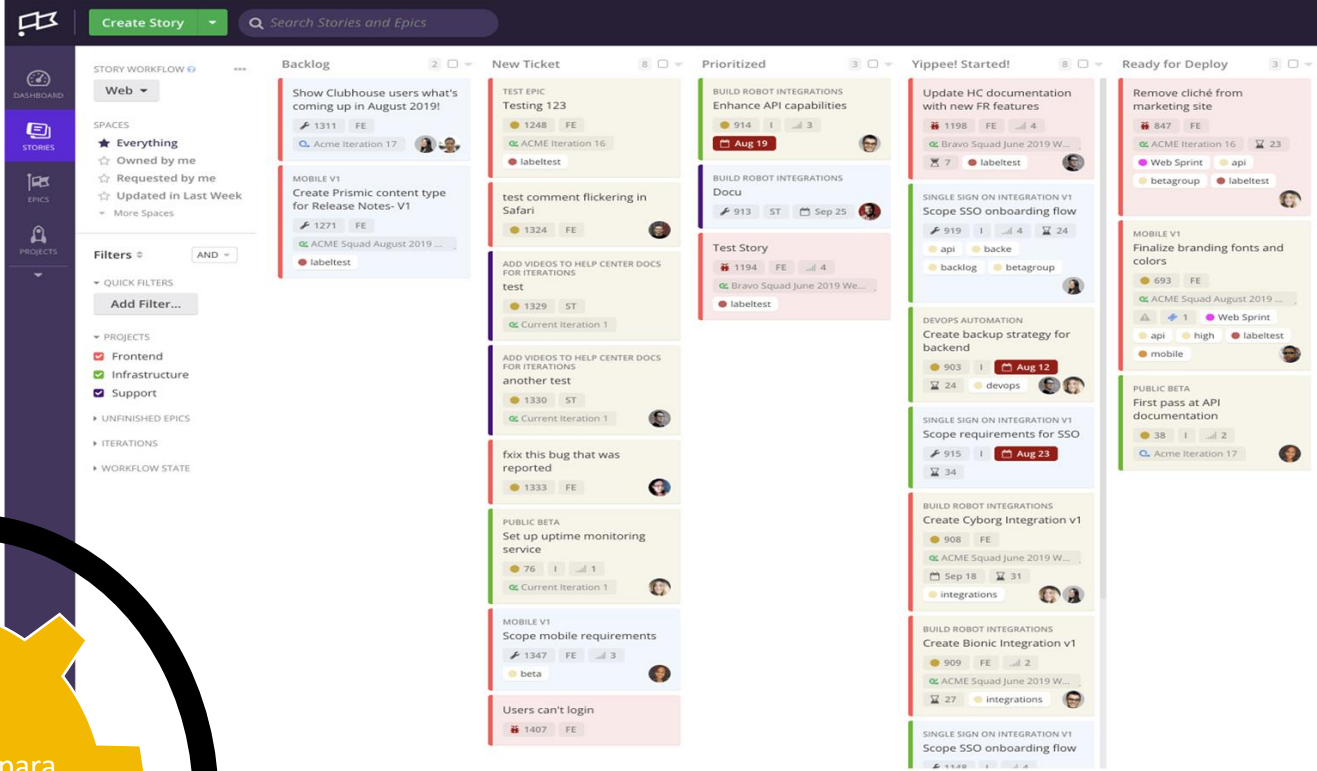
processos

# Uma nova controladoria

Tecnologia

Times diversos (squads)

Novas metodologias para gestão das atividades de controladoria



The image shows a Jira dashboard with a dark theme. On the left is a sidebar with navigation options: DASHBOARD, STORES, EPICS, and PROJECTS. The main area displays several columns of project cards:

- STORY WORKFLOW**: Includes a 'Web' filter and a list of filters (QUICK FILTERS, PROJECTS, UNFINISHED EPICS, ITERATIONS, WORKFLOW STATE).
- Backlog**: Shows a story 'Show Clubhouse users what's coming up in August 2019!' and a mobile v1 story 'Create Prismic content type for Release Notes- V1'.
- New Ticket**: Lists several test epics and stories, including 'TEST EPIC Testing 123', 'test comment flickering in Safari', and 'ADD VIDEOS TO HELP CENTER DOCS FOR ITERATIONS test'.
- Prioritized**: Features cards for 'BUILD ROBOT INTEGRATIONS Enhance API capabilities', 'BUILD ROBOT INTEGRATIONS Docu', and 'Test Story'.
- Yippeel Started!**: Contains cards for 'Update HC documentation with new FR features', 'SINGLE SIGN ON INTEGRATION V1 Scope SSO onboarding flow', 'DEVOPS AUTOMATION Create backup strategy for backend', and 'SINGLE SIGN ON INTEGRATION V1 Scope requirements for SSO'.
- Ready for Deploy**: Shows cards for 'Remove cliché from marketing site', 'MOBILE V1 Finalize branding fonts and colors', and 'PUBLIC BETA First pass at API documentation'.

O que vem depois?



**valeu ;)**