



CRCSC

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DE SANTA CATARINA

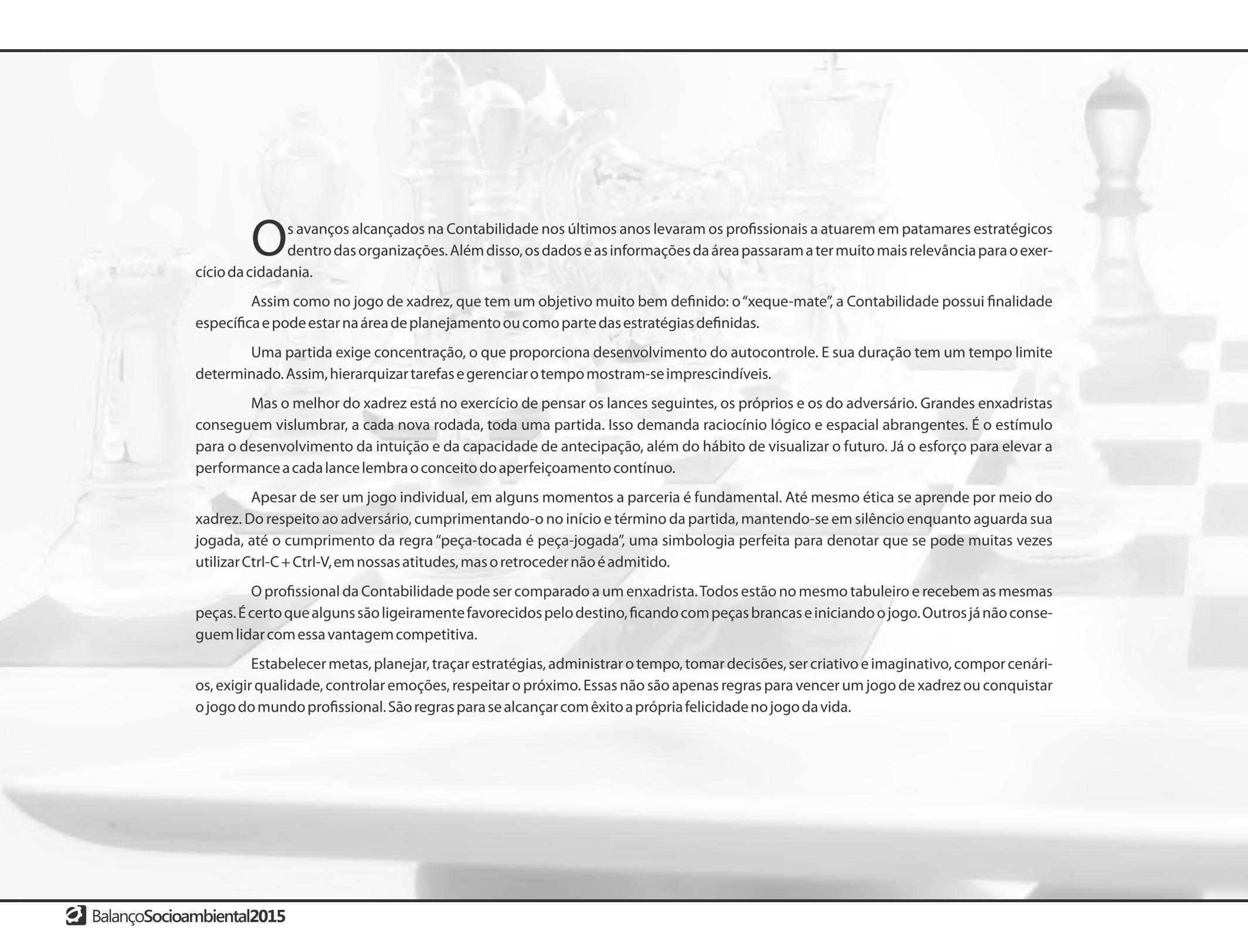
Balanço *Socioambiental* 2015

*O reconhecimento do profissional da Contabilidade e
seu papel estratégico no desenvolvimento da sociedade*





O reconhecimento do profissional da Contabilidade e seu papel estratégico no desenvolvimento da sociedade



Os avanços alcançados na Contabilidade nos últimos anos levaram os profissionais a atuarem em patamares estratégicos dentro das organizações. Além disso, os dados e as informações da área passaram a ter muito mais relevância para o exercício da cidadania.

Assim como no jogo de xadrez, que tem um objetivo muito bem definido: o “xeque-mate”, a Contabilidade possui finalidade específica e pode estar na área de planejamento ou como parte das estratégias definidas.

Uma partida exige concentração, o que proporciona desenvolvimento do autocontrole. E sua duração tem um tempo limite determinado. Assim, hierarquizar tarefas e gerenciar o tempo mostram-se imprescindíveis.

Mas o melhor do xadrez está no exercício de pensar os lances seguintes, os próprios e os do adversário. Grandes enxadristas conseguem vislumbrar, a cada nova rodada, toda uma partida. Isso demanda raciocínio lógico e espacial abrangentes. É o estímulo para o desenvolvimento da intuição e da capacidade de antecipação, além do hábito de visualizar o futuro. Já o esforço para elevar a performance a cada lance lembra o conceito do aperfeiçoamento contínuo.

Apesar de ser um jogo individual, em alguns momentos a parceria é fundamental. Até mesmo ética se aprende por meio do xadrez. Do respeito ao adversário, cumprimentando-o no início e término da partida, mantendo-se em silêncio enquanto aguarda sua jogada, até o cumprimento da regra “peça-tocada é peça-jogada”, uma simbologia perfeita para denotar que se pode muitas vezes utilizar Ctrl-C + Ctrl-V, em nossas atitudes, mas o retroceder não é admitido.

O profissional da Contabilidade pode ser comparado a um enxadrista. Todos estão no mesmo tabuleiro e recebem as mesmas peças. É certo que alguns são ligeiramente favorecidos pelo destino, ficando com peças brancas e iniciando o jogo. Outros já não conseguem lidar com essa vantagem competitiva.

Estabelecer metas, planejar, traçar estratégias, administrar o tempo, tomar decisões, ser criativo e imaginativo, compor cenários, exigir qualidade, controlar emoções, respeitar o próximo. Essas não são apenas regras para vencer um jogo de xadrez ou conquistar o jogo do mundo profissional. São regras para se alcançar com êxito a própria felicidade no jogo da vida.

Apresentação

The image is a conceptual composition. In the foreground, a globe of the Earth is shown with a network of white nodes and thin lines overlaid on it, representing a global network or digital connectivity. To the left of the globe, a white chess king piece stands prominently. In the background, several dark silhouettes of chess pieces are visible, creating a sense of depth and strategic movement. The overall aesthetic is clean and professional, with a focus on global reach and strategic planning.

Cada ano que passa, os conselheiros e empregados do CRCSC voltam-se às ações realizadas e conseguem reunir em um único documento o resumo das suas atividades. Dessa forma conseguimos deixar como registro histórico aos futuros profissionais a trajetória de evolução da entidade.

Em 2015 os avanços foram importantes e significativos para a classe contábil. Consolidamos nosso foco na educação, aperfeiçoamento e, em especial, na valorização profissional. Já faz algum tempo que passamos a ser protagonistas nas empresas e nos órgãos públicos, mas sabemos que é preciso avançar ainda mais.

Por isso que o CRCSC atuou fortemente na difusão das informações mais importantes a todos os registrados e, assim, podemos consolidar o nosso papel como estrategistas, inseridos nas áreas tanto de planejamento quanto operacional.

Estamos rumando para os 70 anos de criação do Sistema CFC/CRCs, data a ser comemorada em dezembro de 2016, e isso faz também resgatar a nossa trajetória e as mudanças pelas quais passamos.

A nova Diretoria assumiu como lema a frase “Transformando visão em atitude”. Resume com clareza que estamos na fase da prática, da concentração no desenvolvimento e na progressão das nossas ações. Nossa profissão é imprescindível para a sociedade e a hora é de reforçar essa visão, atuar fortemente na valorização e garantir mais e mais conquistas para a Contabilidade.

Da nossa parte, estamos deixando aqui um importante registro dessa evolução.

Boa leitura!

Contador **Marcello Alexandre Seemann**
Presidente



Sumário

| | |
|------------------------|-----------|
| INTRODUÇÃO..... | 08 |
|------------------------|-----------|

| | |
|----------------------------------|-----------|
| GESTÃO INSTITUCIONAL..... | 10 |
|----------------------------------|-----------|

| | |
|--------------|----|
| O CRCSC..... | 11 |
|--------------|----|

| | |
|--|----|
| Informações Econômico-Financeiras..... | 12 |
|--|----|

| | |
|--------------------|----|
| Transparência..... | 12 |
|--------------------|----|

| | |
|-------------------------|----|
| Estrutura do CRCSC..... | 12 |
|-------------------------|----|

| | |
|-----------------|----|
| Biblioteca..... | 13 |
|-----------------|----|

| | |
|--|----|
| Galeria Contador Renato Gonçalves..... | 13 |
|--|----|

| | |
|--|----|
| Centro de Treinamento Contador Marcelo Vieira Souto..... | 14 |
|--|----|

| | |
|--|----|
| Auditório Contador Gustavo Zimmer..... | 14 |
|--|----|

| | |
|---|----|
| Espaço Cultural Contador Francisco Antônio Zanon..... | 14 |
|---|----|

| | |
|-----------------|----|
| Composição..... | 15 |
|-----------------|----|

| | |
|---------------|----|
| Eleições..... | 15 |
|---------------|----|

| | |
|--------------------|----|
| Funcionamento..... | 15 |
|--------------------|----|

| | |
|-------------------------------|-----------|
| GESTÃO DE PESSOAS..... | 16 |
|-------------------------------|-----------|

| | |
|---------------|----|
| Efetivos..... | 17 |
|---------------|----|

| | |
|----------------------------|----|
| Perfil dos Empregados..... | 17 |
|----------------------------|----|

| | |
|-----------------|----|
| Benefícios..... | 19 |
|-----------------|----|

| | |
|---------------|----|
| Educação..... | 19 |
|---------------|----|

| | |
|------------|----|
| Saúde..... | 20 |
|------------|----|

| | |
|-------------------|----|
| Treinamentos..... | 21 |
|-------------------|----|

| | |
|--|-----------|
| GESTÃO DE FISCALIZAÇÃO, REGISTRO E EDUCAÇÃO CONTINUADA..... | 22 |
|--|-----------|

| | |
|--------------------------|-----------|
| FISCALIZAÇÃO..... | 23 |
|--------------------------|-----------|

| | |
|----------------------|-----------|
| REGISTRO..... | 24 |
|----------------------|-----------|

| | |
|--|----|
| Perfil do Profissional da Contabilidade..... | 25 |
|--|----|

| | |
|------------------------|----|
| Novos Registrados..... | 25 |
|------------------------|----|

| | |
|---------------------------|----|
| Exame de Suficiência..... | 26 |
|---------------------------|----|

| | |
|---------------------------|----|
| Integração Acadêmica..... | 27 |
|---------------------------|----|

| | |
|----------------------------------|----|
| Jovens Lideranças Contábeis..... | 28 |
|----------------------------------|----|

| | |
|--|----|
| 13º Encontro Catarinense de Estudantes de Ciências Contábeis (Ececon)..... | 28 |
|--|----|

| | |
|--|----|
| 8º Encontro dos Coordenadores e Professores de Ciências Contábeis..... | 29 |
|--|----|

| | |
|---------------------------------|-----------|
| EDUCAÇÃO CONTINUADA..... | 30 |
|---------------------------------|-----------|

| | |
|---|----|
| Programa Educação Continuada (PEC)..... | 30 |
|---|----|

| | |
|--------------------------------------|----|
| Incentivo à Pesquisa Científica..... | 30 |
|--------------------------------------|----|

| | |
|-------------------------------------|----|
| Contabilizando com IFRS e SPED..... | 30 |
|-------------------------------------|----|

| | |
|------------------------------------|----|
| Exame de Qualificação Técnica..... | 30 |
|------------------------------------|----|

| | |
|-------------------------------------|-----------|
| FISCALIZAÇÃO E REGISTRO..... | 31 |
|-------------------------------------|-----------|

| | |
|---|----|
| Prêmio Destaques da Contabilidade 2015..... | 31 |
|---|----|

| | |
|---|--|
| XXIX Convenção da Contabilidade do Estado de Santa Catarina | |
|---|--|

| | |
|---------------|----|
| (CONTEC)..... | 32 |
|---------------|----|

| | |
|--|-----------|
| 3º Seminário de Práticas de Contabilidade Aplicada ao Setor Público..... | 34 |
| V Seminário de Conciliação, Mediação e Arbitragem de Santa Catarina (SECMASC)..... | 35 |
| IV Seminário Catarinense de Atualidades Jurídico-Contábeis..... | 35 |
| SC Bem Mais Simples..... | 36 |
| Fórum Simplifica SC..... | 36 |
| Lei nº 12.973/2014..... | 36 |
| Boletim InformAção..... | 36 |
| Imposto de Renda Pessoa Física..... | 37 |
| Operação Concorrência Leal..... | 37 |
| Moção pelos 69 anos do CRCSC..... | 37 |
| GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL..... | 38 |
| CRCSC Solidário..... | 39 |
| Projeto Infância Saudável..... | 39 |
| Ação com Idosos..... | 41 |
| Doações..... | 44 |
| Campanha do Agasalho 2015..... | 44 |
| Fundo para Crianças e Adolescentes (FIA)..... | 44 |
| Outubro Rosa..... | 45 |
| Novembro Azul..... | 46 |
| Troféu Alesc de Responsabilidade Social..... | 47 |
| Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC)..... | 47 |

| | |
|--|-----------|
| COMUNICAÇÃO..... | 48 |
| Encarte Especial..... | 48 |
| Jornal do CRCSC..... | 48 |
| Site e Redes Sociais..... | 49 |
| Revista Catarinense da Ciência Contábil..... | 49 |
| Publicações Técnicas..... | 49 |
| BALANÇO SOCIOAMBIENTAL EM DADOS..... | 50 |
| PESQUISA DE SATISFAÇÃO..... | 51 |
| Pesquisa de Satisfação dos Empregados..... | 51 |
| Grau de Satisfação dos Empregados..... | 51 |
| Análise Parcial dos Resultados..... | 52 |
| Pesquisa de Satisfação dos Profissionais da Contabilidade em Relação ao CRCSC..... | 53 |
| Grau de Satisfação do Profissional da Contabilidade em Relação ao CRCSC..... | 53 |
| Análise Parcial dos Resultados..... | 54 |
| DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (DVA)..... | 55 |
| DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO SOCIAL DO CRCSC (POR INDICADORES)..... | 56 |

Introdução



O Balanço Socioambiental é um instrumento de gestão e informação que visa a evidenciar, da forma mais transparente possível, dados econômicos, ambientais e sociais do desempenho das organizações.

Por meio dele, são demonstrados os projetos, os benefícios e as ações sociais direcionadas aos colaboradores, usuários, fornecedores, parceiros e à comunidade.

É também uma ferramenta estratégica para avaliar e multiplicar o exercício da responsabilidade social corporativa, pois permite medir a preocupação das organizações com as pessoas e a vida no planeta.

O Balanço Socioambiental do CRCSC - com informações contábeis, administrativas, financeiras e sociais - foi elaborado em consonância com as Normas Brasileiras de Contabilidade NBCTG 09 e NBCT 15.

O conteúdo está dividido em cinco partes:

- ***GESTÃO INSTITUCIONAL***

Composta pelas atividades do CRCSC, sua estrutura física, composição e funcionamento.

- ***GESTÃO DE PESSOAS***

Apresenta o quadro de pessoal, perfil dos empregados e a política de recursos humanos.

- ***GESTÃO DE FISCALIZAÇÃO, REGISTRO E EDUCAÇÃO CONTINUADA***

Descreve os principais projetos e ações de caráter operacional e social das atividades de fiscalização, registro e educação continuada.

- ***GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL***

Projetos e ações de natureza socioambiental, promovidos em favor da classe, da comunidade e da sociedade em geral.

- ***BALANÇO SOCIOAMBIENTAL EM DADOS***

Constituído pela pesquisa de satisfação dos profissionais da Contabilidade e dos empregados do CRCSC, além do Demonstrativo do Valor Adicionado e de outros demonstrativos de natureza contábil, financeira e social.

A close-up photograph of a person's hand, wearing a dark suit jacket and a red patterned tie, moving a black chess king piece on a dark, reflective chessboard. The hand is positioned in the upper left, with fingers gripping the top of the king piece. The chessboard is filled with other black pieces, including a rook, a knight, a bishop, a pawn, and another king. The background is blurred, showing a white shirt cuff and a red tie. The overall scene conveys a sense of strategic decision-making and leadership.

Gestão Institucional

O CRCSC

Completados 69 anos de história, a entidade comemora muitas conquistas. Uma trajetória que começou a ser escrita em maio de 1946, quando o então presidente Eurico Gaspar Dutra assinou o Decreto-Lei nº 9.295/46, que autorizava a criação do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e dos Conselhos Regionais. O ato atendia a um antigo anseio da classe contábil, que desde o final do século XIX reivindicava o reconhecimento da profissão e a sua regulamentação.

Menos de sete meses depois, o CRC de Santa Catarina foi constituído oficialmente, graças à organização das Associações de Profissionais de Contabilidade de Florianópolis e Blumenau.

Voltada inicialmente ao registro e à fiscalização do exercício profissional, a entidade ampliou – ao longo dos anos – o alcance de suas ações, passando a investir de forma expressiva na qualificação dos profissionais da Contabilidade.

Atualmente, o CRCSC reúne pouco mais de 21 mil profissionais da Contabilidade ativos em todo o Estado. Está presente em todas as regiões catarinenses.

Missão

Promover o desenvolvimento da profissão contábil, primando pela ética e qualidade na prestação dos serviços, atuando como fator de proteção da sociedade.

Visão

Ser referência nacional e internacional como órgão de profissão regulamentada, politicamente articulado e formador de opinião em questões socioeconômicas, tributárias, técnicas e organizacionais, consolidando a profissão contábil como fator de proteção da sociedade.

Valores

Ética no trabalho; companheirismo; responsabilidade profissional e social; compromisso; confiança; transparência; respeito; e trabalho perseverante.



Informações Econômico-financeiras

A manutenção das atividades e da estrutura do CRCSC é feita com as anuidades pagas pelos profissionais registrados no órgão. Os valores arrecadados são devolvidos em forma de serviços na área de fiscalização, registro e desenvolvimento profissional. Atualmente, o CRCSC registra uma taxa de inadimplência de 8,55%, conforme demonstrado no quadro abaixo.

| INSCRIÇÕES | PAGANTES | INSCRITOS | %PAGANTES | INADIMPLÊNCIA |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| PROFISSIONAL | 38.154 | 42.014 | 90,81% | 9,19% |
| SOCIEDADE | 4.643 | 4.796 | 96,81% | 3,19% |
| ESCRITÓRIOS INDIVIDUAIS | 4.657 | 5.080 | 91,67% | 8,33% |
| TOTAL | 47.454 | 51.890 | 91,45% | 8,55% |

*Nota: Para o cálculo de inadimplência são considerados os registros originários e transferidos, ativos e baixados.

Transparência

O pioneirismo do CRCSC mais uma vez se sobressai quando o assunto é transparência. Depois de ter colocado no ar em 2011 o Portal de Transparência e Acesso à Informação, ou seja, antes mesmo da exigência da Lei nº 12.527, a entidade apresentou no início de 2015 a reformulação no visual do site e na disponibilização dos dados. O Sistema CFC/CRCs adotou um modelo padrão, desenvolvido pela Comissão Permanente de Transparência do CFC, coordenada pelo conselheiro Sergio Faraco.

Estrutura do CRCSC

O CRCSC conta com 32 delegacias e oito macrodelegacias, distribuídas por todo o Estado.

As macrodelegacias contam com uma estrutura própria do Conselho. Os serviços são prestados por um atendente administrativo e um fiscal. Já as delegacias funcionam nas empresas de serviços contábeis de propriedade dos próprios delegados.

Em 2015 foi realizada a renovação de seis delegados nas cidades de: Brusque, Ibirama, Porto União, Videira, Indaial e Mafra.

-  Delegacias
-  Macrodelegacias
-  Sede



Biblioteca

A Biblioteca do CRCSC em 2015 ampliou seu acervo com a aquisição de 24 livros e recebeu de doação 68 livros.

Aberta à comunidade, a Biblioteca do CRCSC é referência para quem quer consultar obras consagradas da literatura contábil e de áreas correlatas, além de revistas técnicas de todo o país.

O jornalista Moacir Pereira ao ser homenageado como “Amigo da Contabilidade” fez a doação do seu último livro “Santa Catarina de Alexandria”.

| ACERVO BIBLIOGRÁFICO | 2015 | 2014 |
|----------------------|-----------|------------|
| COMPRADOS PELO CRCSC | 24 | 43 |
| DOAÇÕES | 68 | 93 |
| TOTAL | 92 | 136 |
| CONSULTAS | 1.289 | 1.264 |



Galeria Contador Renato Gonçalves

Seu acervo é composto de documentos e equipamentos que retratam a evolução da Contabilidade em Santa Catarina. É possível viajar pelo tempo e conferir como era o trabalho do antigo “guarda-livros”, até chegar ao moderno profissional da Contabilidade.

Em 2015 a galeria recebeu a visita de 338 pessoas.



| GALERIA | 2015 | 2014 |
|---------|------|------|
| VISITAS | 338 | 495 |

Centro de Treinamento Contador Marcelo Vieira Souto

O espaço é composto de duas salas, uma com capacidade para 70 pessoas e outra para 30. As salas possuem toda a estrutura necessária para que sejam ministrados treinamentos, cursos e palestras promovidos pelo Conselho.



Espaço Cultural Contador Francisco Antônio Zanon

No Espaço Cultural, em local de destaque encontra-se, a Galeria de Presidentes do CRCSC.

O local também é utilizado para o lançamento de livros e exposições de arte e como espaço de apoio a eventos realizados no auditório da entidade.

Auditório Contador Gustavo Zimmer

Com capacidade para 220 pessoas, o Auditório sediou em 2015 importantes eventos da classe contábil, com destaque para o 4º Seminário Catarinense de Atualidades Jurídico-Contábeis, o 3º Seminário de Práticas em Contabilidade Pública e o Prêmio Destaques da Contabilidade.



Composição

O plenário do CRCSC conta com 21 conselheiros efetivos e 21 conselheiros suplentes, dois terços de contadores e um terço de técnicos em Contabilidade.



Assim como os demais Conselhos Regionais, o CRCSC é dirigido pelos profissionais da própria classe. Nenhum dos conselheiros recebe remuneração, a posição é honorífica.

Eleições

Em novembro de 2015 o processo eleitoral do CRCSC renovou um terço do Plenário para mandato de quatro anos. As eleições ocorreram em todo o país. A Chapa 1 era a única que estava concorrendo em Santa Catarina e teve 79,86% dos votos válidos. 16102 profissionais votaram. O percentual de abstenção foi de 10,92%, o que permitiu deixar Santa Catarina como o Estado com maior percentual de votantes – 89,08%. Foram 20,14% de votos em branco.

Funcionamento

Para desempenhar suas tarefas, a entidade possui um Conselho Diretor – integrado pelo presidente, sete vice-presidentes e mais o representante dos técnicos em Contabilidade – que desenvolve suas atribuições com apoio do quadro de colaboradores e assessores. A instância máxima do CRCSC é o plenário da entidade, que reúne todos os conselheiros.



A hand holding a black chess king piece, surrounded by other chess pieces in black and white. The background is a light, neutral color.

Gestão de Pessoas

Efetivos

O ano encerrou com um total de 137 efetivos. 36 representam a Administração Executiva (presidente, vice-presidentes e conselheiros), 40 compõem a Administração Operacional (delegados) e 61 a Administração de Apoio (empregados do CRCSC, regidos pela CLT).

Ressalta-se que os conselheiros e os delegados não recebem salários.

Para promover a integração entre os delegados, foram realizados dois encontros durante o ano, quando foram discutidos temas como fiscalização, registro e educação continuada. Um desses encontros foi realizado durante a XXIX Contesc.

EFETIVOS E EVOLUÇÃO DO CORPO FUNCIONAL

EFETIVOS

| ANO | EXECUTIVA | OPERACIONAL | APOIO | TOTAL |
|------|-----------|-------------|-------|------------|
| 2015 | 36 | 40 | 61 | 137 |
| 2014 | 41 | 40 | 59 | 140 |

EVOLUÇÃO EM NÚMEROS

| ANO | EXECUTIVA | OPERACIONAL | APOIO | TOTAL |
|-----------|-----------|-------------|-------|----------|
| 2015/2014 | -5 | 0 | 2 | 3 |

EFETIVOS EM %

| ANO | EXECUTIVA | OPERACIONAL | APOIO | TOTAL |
|------|-----------|-------------|--------|-------------|
| 2015 | 26,28% | 29,19% | 44,53% | 100% |
| 2014 | 29,29% | 28,57% | 42,14% | 100% |

EVOLUÇÃO EM %

| ANO | EXECUTIVA | OPERACIONAL | APOIO | TOTAL |
|-----------|-----------|-------------|-------|--------------|
| 2015/2014 | -3,01% | 0,62% | 2,39% | 0,00% |

Perfil dos Empregados

No quadro abaixo, verifica-se um equilíbrio na faixa etária dos empregados do CRC. Dos 61 empregados, 45,9% têm entre 18 e 35 anos e 54,1% entre 36 e 60 anos.

FAIXA ETÁRIA

| FAIXA ETÁRIA | QUANTIDADE |
|--------------------|------------|
| MENORES DE 18 ANOS | 0 |
| DE 18 A 35 ANOS | 28 |
| DE 36 A 60 ANOS | 33 |
| ACIMA DE 60 ANOS | 0 |
| TOTAL | 61 |



Em relação ao tempo de serviço, 49,2% dos empregados estão há mais de cinco anos no Conselho e 9,8% há menos de um ano em atividade.

| TEMPO DE SERVIÇO | |
|------------------|-----------|
| ATÉ 1 ANO | 6 |
| DE 1 ATÉ 5 ANOS | 25 |
| DE 6 ATÉ 10 ANOS | 5 |
| ACIMA DE 10 ANOS | 25 |
| TOTAL | 61 |



A qualificação dos empregados revela um perfil de excelência, pois mais de 65% possuem nível superior e 13% possuem pós-graduação.



As mulheres são maioria entre os empregados. Representam 59% do total.

| GÊNERO | |
|--------------|-----------|
| HOMENS | 25 |
| MULHERES | 36 |
| TOTAL | 61 |

| GRAU DE INSTRUÇÃO | |
|--------------------------|-----------|
| COM ENSINO FUNDAMENTAL | 2 |
| COM ENSINO MÉDIO | 9 |
| COM ENSINO TÉCNICO | 0 |
| CURSANDO ENSINO SUPERIOR | 4 |
| COM ENSINO SUPERIOR | 38 |
| PÓS-GRADUADO | 8 |
| TOTAL | 61 |



Benefícios

No ano de 2015, o CRCSC ofereceu benefícios que chegaram ao valor de R\$ 747 mil, cerca de 15% a mais do que no ano anterior, com destaque para o incremento no programa de alimentação e a inclusão do Plano Odontológico em setembro.

| BENEFÍCIOS | | |
|-------------------------|-------------------|-------------------|
| DESCRIÇÃO | 2015 | 2014 |
| VALE TRANSPORTE | 101.898,92 | 89.442,96 |
| PROGRAMA DE ALIMENTAÇÃO | 473.684,47 | 419.964,00 |
| PLANO DE SAÚDE | 145.535,68 | 128.537,11 |
| AUXÍLIO EDUCAÇÃO | 9.731,73 | 8.989,72 |
| AUXÍLIO CRECHE/BABÁ | 15.169,00 | 6.335,00 |
| PLANO ODONTOLÓGICO | 1.592,32 | * |
| TOTAL | 747.612,12 | 653.268,79 |



Educação

O programa Auxílio Educação foi criado em 2003 e desde então vem estimulando os empregados a buscar mais conhecimento. O CRCSC subsidia em até 40% o valor da mensalidade dos cursos de graduação e pós-graduação. Em 2015, foram aplicados R\$ 9 mil nesse programa, beneficiando oito empregados.



Saúde

Os empregados do CRCSC podem aderir espontaneamente ao plano de saúde, sendo que o custo é rateado entre a entidade e o empregado, de acordo com a faixa salarial.

No dia a dia, os empregados ainda dispõem de um programa de Ginástica Laboral, que oferece sessões de exercícios duas vezes por semana. Um profissional de educação física realiza as atividades, visando auxiliar na prevenção de lesões.

A novidade de 2015 foi a inclusão do plano odontológico, que funciona nos mesmos moldes do plano de saúde.



Treinamentos

O CRCSC investe constantemente na capacitação de seu efetivo, visando a manter a qualidade dos serviços prestados aos profissionais da Contabilidade.

No ano de 2015 foram aplicados R\$ 300 mil em cursos e treinamentos com um total de 214 participações.



GASTOS COM FORMAÇÃO E TREINAMENTOS

| GASTOS | 2015 | 2014 |
|--------------------------|-------------------|-------------------|
| EXECUTIVA (CONSELHEIROS) | 158.694,62 | 121.793,01 |
| OPERACIONAL (DELEGADOS) | 73.382,81 | 69.117,00 |
| APOIO (EMPREGADOS) | 68.523,70 | 68.048,29 |
| TOTAL | 300.601,13 | 258.952,30 |
| PARTICIPAÇÕES | 2015 | 2014 |
| EXECUTIVA (CONSELHEIROS) | 71 | 67 |
| OPERACIONAL (DELEGADOS) | 88 | 98 |
| APOIO (EMPREGADOS) | 55 | 41 |
| TOTAL | 214 | 206 |
| PARTICIPAÇÕES (PERCAPTA) | 2015 | 2014 |
| EXECUTIVA (CONSELHEIROS) | 2.235,14 | 1.817,81 |
| OPERACIONAL (DELEGADOS) | 833,90 | 705,27 |
| APOIO (EMPREGADOS) | 1.245,88 | 1.659,57 |



A hand holding a lit candle against a background of a glowing blue network of nodes and lines. The candle is lit, and the flame is bright. The background is a dark blue field with a network of white nodes connected by thin white lines, creating a complex, interconnected pattern. The overall mood is one of illumination and knowledge.

Gestão de Fiscalização, Registro e Educação Continuada

Os Conselhos Regionais são entidades profissionais que recebem o poder de se organizarem e se disciplinarem. Dessa forma, o CRCSC tem participação essencial como entidade reguladora do exercício profissional. Sua função básica é registrar, fiscalizar e proporcionar educação continuada aos profissionais, para que esses possam prestar serviços de qualidade à sociedade e dentro dos padrões éticos e normativos vigentes.

FISCALIZAÇÃO

A fiscalização do CRCSC realiza diligências por todo o estado de Santa Catarina, primando pela ética e qualidade nos serviços prestados, por meio de esclarecimentos e da vigilância sobre os padrões legais e técnicos que regem o exercício profissional.

A implantação da Fiscalização Eletrônica iniciou-se em janeiro de 2015 em todo o Brasil por meio de sistema padrão criado pelo Conselho Federal de Contabilidade. Tem como objetivo racionalizar e agilizar os procedimentos de fiscalização, utilizando a tecnologia da informação para aprimorar as atividades ligadas a essa área.

No decorrer do período foram feitos aprimoramentos no sistema e na forma de análise das informações.

ATIVIDADES DA FISCALIZAÇÃO

| ATIVIDADES | 2015 | 2014 |
|-------------------------------|--------------|---------------|
| DILIGÊNCIAS NA CAPITAL | 1.573 | 2.761 |
| DILIGÊNCIAS NO INTERIOR | - | 40.130 |
| TOTAL | 1.573 | 42.891 |
| TOTAL DE CIDADES VISITADAS | 105 | 170 |
| MÉDIA DE DILIGÊNCIAS/CIDADES | 15 | 252 |
| TOTAL DE VISITAS A DELEGACIAS | 14 | 40 |
| ATIVIDADES | 2015 | 2014 |
| DENÚNCIAS RECEBIDAS | 83 | 120 |
| NOTIFICAÇÕES | 1.000 | 1.618 |
| AUTO DE INFRAÇÃO | 746 | 776 |



ATIVIDADES DA FISCALIZAÇÃO

| ATIVIDADES | 2015 | 2014 |
|---|------------|------------|
| PROCESSOS ABERTOS | 746 | 776 |
| PROCESSOS ENCAMINHADOS AO CFC EM FASE DE RECURSO | 100 | - |
| PROCESSOS JULGADOS PELAS CÂMARAS NO ANO | 773 | 817 |
| ARQUIVADOS | 180 | 182 |
| EM DILIGÊNCIA | 34 | 23 |
| TOTAL COM PENALIDADES | 559 | 612 |
| ADVERTÊNCIA RESERVADA | 14 | 21 |
| CASSAÇÃO E ADVERTÊNCIA RESERVADA | 0 | 4 |
| CASSAÇÃO, SUSPENSÃO E CENSURA RESERVADA | 1 | 1 |
| CENSURA RESERVADA | 9 | 7 |
| MULTA | 33 | 52 |
| MULTA E ADVERTÊNCIA RESERVADA | 354 | 387 |
| MULTA E CENSURA RESERVADA | 102 | 93 |
| SUB-JUDICE | 1 | 1 |
| SUSPENSÃO E ADVERTÊNCIA RESERVADA | 16 | 13 |
| SUSPENSÃO E CENSURA RESERVADA | 23 | 32 |
| SUSPENSÃO, MULTA E ADVERTÊNCIA RESERVADA | 3 | 1 |
| SUSPENSÃO, MULTA E CENSURA RESERVADA | 3 | 0 |

REGISTRO

O CRCSC exerce um papel de mediação entre o profissional, as coletividades e a sociedade. Conforme dispõe o Decreto-Lei nº 9.295/1946, somente contadores e técnicos em Contabilidade devidamente registrados podem exercer a profissão contábil.

Em 2015, o Setor de Registro movimentou 3.676 processos, referentes a solicitações de registro, baixas, transferências, alteração de categoria, entre outros pedidos.



NOVOS REGISTROS

| REGISTRO | 2015 | 2014 |
|---------------------------|--------------|--------------|
| CONTADORES | 1.487 | 1.292 |
| TÉCNICOS EM CONTABILIDADE | 325 | 225 |
| ESCRITÓRIOS INDIVIDUAIS | 0 | 2 |
| ORGANIZAÇÕES CONTÁBEIS | 390 | 303 |
| TOTAL | 2.202 | 1.822 |



O registro de Sociedades teve um aumento de 11,21% em comparação a 2014, totalizando 3.580 escritórios. Já os escritórios individuais obtiveram uma redução de 6,77%.

| ESCRITÓRIOS | 2015 | 2014 | % |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| INDIVIDUAIS | 1.682 | 1.796 | -6,77% |
| SOCIEDADES | 3.580 | 3.179 | 11,20% |
| TOTAL | 5.262 | 4.975 | 5,45% |

Perfil do profissional da Contabilidade

O CRCSC encerrou o ano com 15.980 contadores e 5.211 técnicos em Contabilidade, totalizando 21.191 profissionais ativos no Estado.

PERFIL DO PROFISSIONAL DA CONTABILIDADE CATARINENSE

| | | HOMENS | MULHERES | TOTAL |
|------|--------------|---------------|--------------|---------------|
| 2015 | CONTADOR | 8.620 | 7.360 | 15.980 |
| | TÉCNICO | 3.770 | 1.441 | 5.211 |
| | TOTAL | 12.390 | 8.801 | 21.191 |
| 2014 | CONTADOR | 8.417 | 6.968 | 15.385 |
| | TÉCNICO | 3.849 | 1.358 | 5.207 |
| | TOTAL | 12.266 | 8.326 | 20.592 |

Dos profissionais que exercem atividade no Estado 75,4% são contadores e 24,6% são técnicos em Contabilidade. Vale destacar que em 2015 houve um aumento de 3,73% no número de registros de contadores.

De acordo com a Lei nº 12.249/2010, após o dia 1 de junho de 2015, o Conselho Federal de Contabilidade e os Conselhos Regionais não realizaram mais registro na categoria técnico em Contabilidade. É importante destacar que não foi extinta a categoria de técnico em Contabilidade, mas, sim, a possibilidade de registro junto ao Conselho.

Novos Registrados

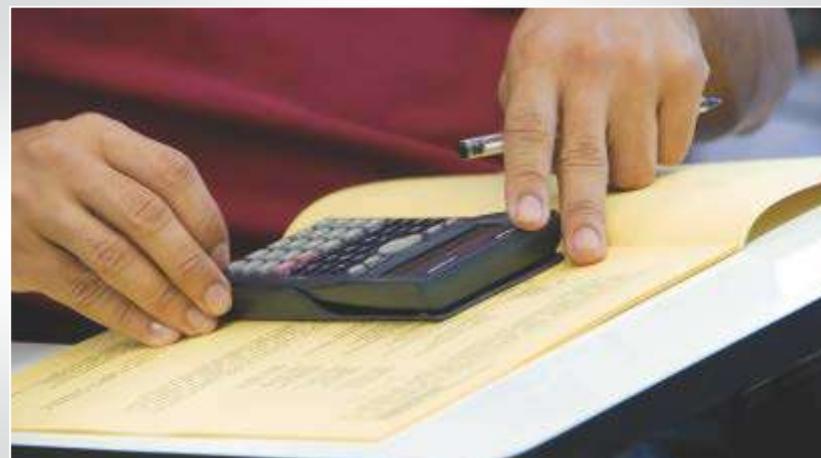
Mais de 200 novos registrados estiveram pessoalmente na Sede, nas Delegacias ou Macrodelegacias do CRCSC para receber o documento de identidade profissional, que lhes dá a prerrogativa do exercício da profissão.

Os novos registrados são convidados a participar das reuniões plenárias mensais quando recebem oficialmente suas carteiras. Nas demais cidades os delegados têm feito a entrega e posteriormente as fotografias são divulgadas nos canais de comunicação do Conselho.



Exame de Suficiência

Os percentuais de aprovação no 1º e 2º Exame de Suficiência de 2015, deixaram Santa Catarina em uma boa colocação em relação aos demais estados. Devido o baixo índice de aprovação, em nível nacional, no último Exame de 2015, a Fundação Brasileira de Contabilidade iniciou a verificação dos motivos da referida redução.



Na 1ª edição, realizada em março, na categoria técnico em Contabilidade, Santa Catarina ficou em terceiro lugar com um índice de 42,86% de aprovados. Na categoria Contador, os catarinenses tiveram um índice de 69,49% de aprovação, o melhor de todo o país.

| | CATEGORIA | INSCRITOS | PRESENTES | APROVADOS | % |
|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------|
| 1ª EDIÇÃO | CONTADOR | 1.452 | 1.285 | 893 | 69,49% |
| | TÉCNICO | 204 | 175 | 75 | 42,86% |
| 2ª EDIÇÃO | CONTADOR | 1.607 | 1.464 | 283 | 19,33% |

Na 2ª edição, realizada em setembro, houve uma queda no percentual de aprovados em todo o Brasil. Em Santa Catarina o percentual de aprovados foi de 19,33% ficando em 3º lugar no ranking nacional.

A categoria técnico em Contabilidade não fez parte desta edição do Exame, já que desde junho de 2015, conforme legislação vigente, não é mais possível efetuar registro nessa categoria.

Integração Acadêmica

Com o objetivo de aproximar cada vez mais o acadêmico do Conselho, a entidade possui o Programa de Integração Acadêmica. Em 2015 cerca de 730 estudantes de Ciências Contábeis visitaram as instalações do CRCSC. Alunos de 22 instituições de todo o Estado receberam informações sobre o funcionamento da autarquia e sobre o mercado de trabalho.

Durante o ano, conselheiros e delegados estiveram em 62 solenidades de colação de grau do curso de bacharel em Ciências Contábeis, homenageando o aluno destaque de cada turma.



Jovens Lideranças Contábeis

No dia 26 de março, ocorreu na sede do CRCSC o Seminário de Jovens Lideranças Contábeis. Estiveram presentes cerca de cem estudantes e profissionais de Contabilidade. A abertura foi feita por Marcelo Machado de Freitas, da Comissão Regional de Jovens Lideranças, que explicou as atividades realizadas para aproximar os estudantes e recém-formados do universo do mercado profissional e das discussões no Sistema CFC/CRCs. A representante da Região Sul na Comissão Nacional, Priscila Propp, também estava presente. A Fecomércio patrocinou o evento, representada pelo diretor executivo adjunto, José Agenor de Aragão.

O presidente do CRCSC, Adilson Cordeiro, fez a primeira palestra abordando a conduta ética profissional e os reflexos na valorização dos serviços prestados. "Os aspectos comportamentais exigidos no mercado de trabalho estão cada vez mais ligados a valores éticos", disse ele.

Em seguida foi a vez do conselheiro federal Joaquim de Alencar Bezerra Filho, coordenador nacional da Comissão de Jovens Lideranças Contábeis, conversar e apresentar conceitos importantes para quem escolheu a Contabilidade como profissão. "Eu planejei o que eu vivo hoje, pois sempre tive foco e propósito. Quem quer vencer na vida deve estar disposto a pagar o preço", afirmou, completando: "O profissional contábil precisa ser transformador. Com a evolução da comunicação, quebrou-se a propriedade da matéria e vivemos sempre correndo atrás de informação".

13º Encontro Catarinense de Estudantes de Ciências Contábeis (Ececon)

Mais de 1,2 mil estudantes de Ciências Contábeis participaram da abertura do 13º Ececon, realizado no dia 14 de setembro de 2015, no Centro de Eventos da UFSC, que teve como objetivo o aperfeiçoamento e a integração dos acadêmicos.

O Evento é uma iniciativa do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRCSC) e das instituições de ensino superior da Grande Florianópolis: Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), Universidade do Vale do Itajaí (Univali) – Campus Biguaçu, Universidade do Sul de Santa Catarina (Unisul) – Campus Pedra Branca, Centro Universitário Municipal de São José (USJ), Faculdade Estácio Florianópolis, Instituto de Ensino Superior da Grande Florianópolis (IES) e Faculdade de Santa Catarina (FASC), Faculdade de Desenvolvimento de Santa Catarina (Fadesc)/ Centro Universitário Leonardo da Vinci (Uniasselvi), Faculdades Borges de Mendonça, Faculdade Anhanguera, Faculdade de Tecnologia Nova Palhoça (FATENP) / Universidade do Grande Rio (UNIGRANRIO), e Faculdade Energia (FEAN).

Na primeira noite do evento o público presente assistiu ao comediante Tiago Ventura, que fez uma apresentação de stand up e depois o PhD Marcelo Peruzzo, professor da FGV, fez a palestra magna abordando as características do líder pensador.





Na segunda noite, a primeira palestra foi feita pelo contador Benedicto David Filho, empresário contábil em São Paulo e mestre em Controladoria e Contabilidade, que apresentou dados sobre ética nas organizações e as mudanças na profissão. Em seguida, palestrou o consultor e mestre em Administração, Sidney Pires Martins, de Belo Horizonte (MG). Ele falou da evolução do jeitinho brasileiro, suas causas e consequências no dia a dia das relações, do mercado de trabalho e das conquistas na carreira.

Acadêmicos Premiados – Durante o 13º Ececon, houve apresentação e premiação para os melhores artigos. A avaliação foi realizada pelos professores da Comissão Técnica do evento. O primeiro lugar coube a Tatiana Carvalho (UFSC), o segundo a Cristiane Valdrich (UFSC) e o terceiro lugar a Sergio Petri (UFSC).



8º Encontro dos Coordenadores e Professores de Ciências Contábeis

Os coordenadores e professores dos cursos de Ciências Contábeis de todo o Estado estiveram reunidos na sede do CRCSC, em Florianópolis, no dia 14 de setembro. Durante todo o dia, cerca de 50 participantes, vindos de mais de vinte instituições, debateram temas que influenciam diretamente a atividade acadêmica e participaram de palestras.



EDUCAÇÃO CONTINUADA

Os cursos, palestras e eventos promovidos pelo CRCSC reuniram mais de 18 mil* profissionais em 2015. Temas como Lavagem de Dinheiro, eSocial, Sped, Decore, entre outros, foram abordados, num total de 444** encontros.

| DESCRIÇÃO | 2015 | | 2014 | |
|-----------------------------|-------|---------------|-------|---------------|
| | TOTAL | PARTICIPANTES | TOTAL | PARTICIPANTES |
| PROMOVIDOS PELO CRCSC | 414** | 12.545* | 444 | 19.554 |
| APOIADOS PELO CRCSC | 51 | 7.482 | 88 | 10.140 |
| SEMINÁRIOS EM UNIVERSIDADES | 22** | 3.048* | 33 | 4.651 |
| EVENTOS | 8** | 3.035* | 6 | 2.796 |
| TOTAL | 495 | 26.110 | 571 | 37.141 |

Programa Educação Continuada (PEC)

O Programa Educação Continuada oferece cursos de curta duração (entre 4 e 8 horas/aula) e em 2015 foram ministrados 380 cursos, com a participação de 12.035 pessoas. Cada curso desenvolvido é ministrado em pelo menos 20 municípios catarinenses.

| ANO | TOTAL DO ANO | TOTAL DE PARTICIPANTES DO ANO |
|------|--------------|-------------------------------|
| 2014 | 388 | 15.593 |
| 2015 | 380 | 12.035 |



Incentivo à Pesquisa Científica

Com o objetivo do constante aperfeiçoamento profissional, o CRCSC criou em 2008 o Programa de Incentivo à Pesquisa Científica. De acordo com a Resolução CRCSC nº 289/2008, alterada pela Resolução CRCSC nº 370/2014, o Programa visa a minimizar os custos para que os profissionais da Contabilidade participem de congressos e eventos, apresentando trabalhos e contribuindo para o crescimento e valorização da profissão contábil.

Contabilizando com IFRS e SPED

O programa Contabilizando com IFRS e SPED foi lançado no segundo semestre de 2012. Até agora formou 33 turmas, num total de 1.332 participantes. Em 2015 iniciaram o curso mais duas turmas, com aproximadamente 46 alunos nas cidades de Florianópolis e Joinville.

Exame de Qualificação Técnica

Em 2015 ocorreu a 15ª edição do Exame de Qualificação Técnica. A lista dos aprovados foi publicada no Diário Oficial da União (DOU) em 24 de setembro de 2015.

FISCALIZAÇÃO E REGISTRO

Prêmio Destaques da Contabilidade 2015

A noite de homenagens do Prêmio Destaques da Contabilidade 2015 reuniu profissionais da Contabilidade, lideranças empresariais e familiares dos homenageados.

O conagraçamento iniciou com a entrega de placas aos cinco primeiros colocados nas duas edições do Exame de Suficiência de 2015. Na categoria contador: Everton Paulo Folletto, de Maravilha; Rodrigo Leandro dos Santos, de Gaspar; Daniel Brose Herzmann, de São José e Guilherme André Almeida Padilha, de Itajaí. E na categoria técnico em Contabilidade: Marcelo Bolda, de Camboriú.

Em seguida, os pioneiros da Contabilidade receberam o Prêmio Destaques. Silvio Meyer como o profissional com o registro mais antigo e o escritório Silas Contabilidade com 45 anos de história, na presença do contador Sylmo Anderson da Silva.

Na sequência receberam o Prêmio os dois profissionais indicados pelos colegas: o contador Itelvino Schinaider, de Blumenau, e o técnico em Contabilidade Jorge Ronaldo Pohl, de Joaçaba. Os dois se disseram apaixonados pela profissão e relembrou momentos importantes da trajetória.



Por fim, o CRCSC fez uma homenagem ao jornalista Moacir Pereira pela contribuição à categoria em diversos momentos, concedendo-lhe o título de "Amigo da Contabilidade".

O presidente do CRCSC, Adilson Cordeiro, encerrou a solenidade lembrando um pouco da sua gestão, enaltecendo os profissionais homenageados, as habilidades, e convocando a todos a construir um 2016 de realizações.



XXIX Convenção da Contabilidade do Estado de Santa Catarina (CONTESEC)

Entre os dias 14 e 16 de outubro de 2016, estiveram reunidos mais de 1,1 mil profissionais, autoridades e lideranças contábeis. A solenidade de abertura da XXIX Contesc revelou a importância que os profissionais de Contabilidade estão conquistando no meio empresarial e político.

O governador do Estado Raimundo Colombo prestigiou o evento, assim como o presidente da Assembleia Legislativa, Gelson Merísio, e o senador Paulo Bauer. O presidente do CFC, José Martônio Alves Coelho, o presidente da Fundação Brasileira de Contabilidade, Juarez Carneiro, e o presidente da Academia Catarinense de Ciências Contábeis, Nélio Herzmann, e demais lideranças contábeis também estavam e ouviram naquela noite duas importantes palestras sobre economia em Santa Catarina, com Bruno Breithaupt, presidente da Fecomércio, e Glauco José Corte, presidente da Federação das Indústrias (Fiesc).

Nos dois dias seguintes, o evento teve conferências de José Luiz Tejon, que falou de superação, da jornalista Salete Lemos e do ministro do Supremo Tribunal Federal, Gilmar Mendes. Entre as palestras técnicas aconteceram debates sobre a Lei nº 12.973/2014, o trabalho do contador nos conselhos de empresas, relato integrado, construção civil, eSocial e ainda painel de Contabilidade pública.





3º Seminário de Práticas de Contabilidade Aplicada ao Setor Público

Com um público de mais de 170 profissionais, o 3º Seminário de Práticas de Contabilidade Aplicada ao Setor Público ocorreu nos dias 19 e 20 de novembro, no auditório do CRCSC.

A coordenadora do evento, vice-presidente do CRCSC, Michele Patrícia Roncalio, deu as boas vindas aos participantes vindos de várias cidades catarinenses. O auditor fiscal do Tribunal de Contas do Estado de Pernambuco, João Eudes Bezerra Filho, fez a primeira palestra do evento com uma apresentação prática em que abordou a importância das mudanças das atividades dos contadores na gestão pública. O gerente de Normas e Procedimentos Contábeis da Secretaria do Tesouro Nacional (STN), Bruno Ramos Mangualde, fez uma apresentação sobre balanços Orçamentário e Financeiro no setor público. Atuando na Gerência de Normas e Procedimentos Contábeis da Secretaria de Tesouro Nacional (STN), a analista Gabriela Leopoldina Abreu abordou as novidades do Balanço Patrimonial e da Demonstração de Variação Patrimonial. O contador Flávio George Rocha apresentou as informações necessárias para elaboração da Demonstração de Fluxo de Caixa (DFC) e Demonstração de Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL). A vice-presidente do CRCSC, Michele Roncalio, contadora da Fazenda Estadual, fez uma palestra sobre os passos para o plano de implantação dos procedimentos contábeis patrimoniais.

No segundo dia do evento, a contadora e administradora Zenaide Carvalho apresentou o que vai mudar com a implantação do eSocial para órgãos públicos, ferramenta obrigatória a partir de janeiro de 2017. Por fim, o auditor fiscal de controle externo do Tribunal de Contas do Estado (TCE/SC), Luiz Cláudio Viana, explanou os detalhes sobre as novidades na prestação de contas e o uso das notas explicativas.



V Seminário de Conciliação, Mediação e Arbitragem de Santa Catarina (SECMASC)

O Seminário de Conciliação, Mediação e Arbitragem de Santa Catarina – Secmasc, que se encontra na quinta edição, foi realizado em Itajaí (SC), em setembro de 2015.

O evento ocorre anualmente numa iniciativa da Federação Catarinense das Entidades de Mediação e Arbitragem (Fecema), com o apoio do CRCSC. O objetivo é aprofundar os conhecimentos em relação à aplicação das formas alternativas de resolução de conflitos. Foram cerca de 150 participantes.



IV Seminário Catarinense de Atualidades Jurídico-Contábeis

Temas da Contabilidade e do Direito foram mais uma vez discutidos no IV Seminário Catarinense de Atualidades Jurídico-Contábeis, realizado em 26 de agosto na sede do CRCSC.

Mais de 130 profissionais acompanharam as palestras durante o dia inteiro. A primeira palestra abordou o Imposto de Renda: Limites dos Conceitos Contábeis na Definição do Fato Gerador, conduzida pelo mestre e doutor em Direito Tributário pela PUC-SP, José Antônio Minatel. A apresentação do tema foi

feita pela gerente de Serviços Contábeis da FIESC, Zíngara C. Simões Alexandre. O tema Notas explicativas no atual Sistema Contábil trouxe para a discussão a importância, o alcance e as características das notas explicativas que exigem a convivência dos contadores e advogados. A palestra foi ministrada pela professora da FGV e IBET, Elidie Palma Bifano. O procurador do Estado de Goiás, Gustavo Roberto Carminatti Coelho, conduziu a terceira palestra do dia, sobre o Novo Código de Processo Civil (NCPC) e seus efeitos na Lei de execuções fiscais.

As atividades do período da tarde começaram com a palestra “Incidência do IRPJ, CSLL, PIS-Cofins sobre os créditos presumidos de ICMS e de IPI”. O tema foi abordado pelo doutorando em Direito Tributário pela PUC-SP, Solon Sehn. Apresentando o tema A Nova Disciplina de Ágio, o contador com especialização em Administração Tributária Empresarial, Paulo Cesar Martins Viana, diretor executivo da EY, foi esclarecedor ao abordar os conceitos de Ágio e suas novas alterações na Lei nº 12.973/2014.



A Lei nº 12.973/2014 e novo Tratamento Tributário foi abordado pelo palestrante Natanael Martins, mestre em Direito Tributário pela PEC. O palestrante Ricardo Anderle, doutorando em Direito Tributário PUC-SP e mestre em Direito Econômico e Financeiro pela USP, trouxe informações recentes e decisões do Superior Tribunal de Justiça referentes às regras do ISS fixo e sobre quais sociedades empresariais podem adotá-lo.

SC Bem Mais Simples

Durante 2015 os representantes do CRCSC estiveram em vários eventos e ações para superar os desafios que ainda travam a abertura de novos negócios. Em agosto, o governador Raimundo Colombo e o secretário de Estado do Desenvolvimento Econômico Sustentável (SDS), Carlos Chiodini, assinaram o Decreto que instituiu o Grupo de Trabalho do SC Bem Mais Simples. O CRCSC foi convidado a integrar o Grupo.

Entre os órgãos públicos, farão parte do Grupo a Fundação do Meio Ambiente (Fatma), Junta Comercial de Santa Catarina (Jucesc), Corpo de Bombeiros, Secretaria da Fazenda e Vigilância Sanitária Estadual. Além do CRCSC, outras entidades também foram convidadas: Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas de Santa Catarina (Sebrae/SC), FAMPESC e OAB/SC.



O programa tem como objetivo reduzir drasticamente o tempo de abertura de empresas no Estado para no máximo cinco dias. Outra medida que será adotada é a categorização por grau de risco, respeitada a tabela de Classificação Nacional de Atividades Econômicas (Cnae). Por meio da tabela é possível analisar as atividades que possuem baixo grau de risco e podem iniciar imediatamente, sem necessidade de passar por uma fiscalização prévia detalhada.

Fórum Simplifica SC

Em 2015 foi criado o Fórum Simplifica por várias entidades e quatro reuniões já foram realizadas na sede do CRCSC. Houve avanços em várias ações conjuntas, como a parceria entre a Jucesc e o Corpo de Bombeiros para agilizar a abertura de empresas. Serão entregues pela Junta 75 novos tablets aos profissionais que fazem vistoria nas empresas, somando com os 40 que o Corpo de Bombeiros já possuía. Assim o processo de emissão de alvará ficará mais rápido em mais municípios. O presidente do CRCSC junto com os presidentes da Federação dos Contabilistas do Estado de Santa Catarina (Fecontesc), Tadeu Oneda, e da Jucesc, André Bazzo, coordenam os trabalhos.

Lei nº 12.973/2014

O CRCSC promoveu dois seminários sobre as mudanças na arrecadação do PIS, Cofins e CSLL com a regulamentação da Lei nº 12.973/2014. Um deles foi em Joinville e outro em Florianópolis. Foram palestrantes os consultores da BDO.

O assunto voltou a ser debatido num Fórum realizado com a ITC Consultoria, na sede do CRCSC.

Além desses eventos, foram realizadas palestras sobre o tema na XXIX Contesc e um curso promovido pela Abracicon em dezembro de 2015.

Boletim Informação

Foi lançado em dezembro de 2014 o primeiro boletim virtual Informação com artigos técnicos produzidos por profissionais de várias partes do Estado.

A ideia é enviar um boletim mensal com temas atuais da Contabilidade por meio do olhar teórico e prático de quem está lidando com os desafios do dia a dia.

Gestão de Responsabilidade Socioambiental



CRCSC Solidário

O programa CRCSC Solidário é desenvolvido pelo Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina e conta com a parceria de entidades Contábeis de todo o Estado, bem como com a participação direta dos Delegados na realização de atividades assistenciais e de fomento à responsabilidade social. Tem como principais Projetos: Infância Saudável e Ação com Idosos.



Projeto Infância Saudável

Mais de cem profissionais de Contabilidade, mobilizados em 12 cidades do Estado, cerca de 20 dentistas e médicos voluntários se mobilizaram para a realização do evento. Mais de duas mil escovas de dente foram arrecadadas, centenas de sabonetes, creme dental, cotonetes, shampoos e condicionadores. Esses são alguns dos números da quarta edição do Projeto Infância Saudável desenvolvido dentro do Programa CRCSC Solidário, realizado pelo CRCSC e entidades contábeis.

A ideia é levar orientação sobre higiene bucal e corporal para crianças e adolescentes, arrecadar produtos de higiene para serem doados e ainda promover uma tarde especial com café, brincadeiras e atrações culturais.

Em 2015, no dia 26 de junho, foram realizadas ações em 12 instituições que atendem crianças nas cidades de Itapiranga, São Miguel do Oeste, Brusque, Joinville, Balneário Camboriú, Lages, Criciúma, Turvo, Palmitos, Tijucas e na Grande Florianópolis, e mais uma no dia 3 de julho, em Chapecó.





Joinville



São Miguel do Oeste



Lages



Itapiranga



Balneário Camboriú



Brusque



Chapecó



Criciúma

Ação com Idosos

No final do mês de novembro ocorreu a quinta edição da Ação com Idosos. Os profissionais da Contabilidade de todas as regiões do Estado, liderados pelos Delegados do CRC, com a participação das entidades contábeis do estado promoveram uma tarde diferente em casas que cuidam de idosos de 16 cidades: Araranguá, Balneário Camboriú, Brusque, Concórdia, Caçador, Campos Novos/Joaçaba, Quilombo, Grande Florianópolis, Chapecó, Criciúma, Itapiranga, Palmitos, Rio do Sul, Joinville, Xanxerê e Maravilha. Foram momentos especiais de integração, solidariedade e doação do tempo em prol de pessoas que demandam afeto e atenção. Em todo o Estado foram arrecadados doativos, de acordo com as demandas de cada entidade que seria visitada.





Balneário Camboriú



Itapiranga



Brusque



Rio do Sul



Campos Novos e Joaçaba



Chapecó



Chapeço



Criciúma



Palmitos



Joinville



Maravilha



Xanxeré

Doações

Muitas das atividades realizadas no CRCSC são gratuitas. Em algumas são solicitadas doações de alimentos ou materiais de higiene para serem entregues a entidades assistenciais. Em 2015 foram arrecadados 104 quilos de alimentos. A entidade beneficiada foi o Centro Espírita União Fraterna – CEUF.



Campanha do Agasalho 2015

Iniciada em maio na sede e nas delegacias do CRCSC, a Campanha do Agasalho 2015 arrecadou centenas de peças de roupas de vestuário, de cama e banho, que foram distribuídas em entidades beneficentes do Estado.



Fundo para Crianças e Adolescentes (FIA)

O ciclo de seminários regionalizados sobre a Gestão do Fundo da Infância e da Adolescência (FIA) foi encerrado no dia 8 de julho de 2015, no Plenarinho da Assembleia Legislativa. Os encontros, realizados em várias regiões do estado, foram promovidos pela Comissão de Defesa dos Direitos da Criança e do Adolescente da Assembleia Legislativa, em parceria com a Escola do Legislativo Deputado Lício Mauro da Silveira, e apoio do CRCSC.

O objetivo foi promover o debate sobre a gestão do FIA municipal e capacitar conselheiros municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente, conselheiros tutelares, gestores do FIA, secretários municipais, contadores, assistentes sociais, servidores públicos e representantes de entidades ligadas à causa para fiscalizar e deliberar sobre essa política pública.

A vice-presidente do CRCSC, Rúbia Albers Magalhães, participou do evento e destacou a operacionalização do FIA, a importância da prestação de contas e como as empresas podem colaborar. Ela citou ainda que o CRCSC realiza todos os anos uma campanha de conscientização junto aos profissionais de Contabilidade para mostrar aos clientes essa possibilidade de destinação dos impostos.



Além de iluminar a sede com a cor rosa e incluir o laço nas publicações virtuais, o CRCSC criou uma comissão que promoveu e participou de algumas atividades de conscientização das profissionais sobre a doença. Em todas as palestras realizadas em outubro houve uma breve apresentação sobre o diagnóstico e tratamento do câncer de mama. Além disso, foram distribuídos a todas as delegacias os lacinhos cor de rosa para serem usados na lapela das camisas. Os delegados do CRCSC também promoveram ações locais.



Outubro Rosa

No mês de outubro o CRCSC fez várias ações em prol do movimento popular internacionalmente conhecido como "Outubro Rosa" para difundir a prevenção do câncer de mama e do câncer de colo de útero.



Novembro Azul

O Novembro Azul é uma iniciativa que já faz parte do calendário nacional das campanhas de prevenção no Brasil. O objetivo é combater o câncer de próstata e, principalmente, motivar a população masculina a fazer exames preventivos. O CRCSC apoia esta causa e realizou ações, assim como fez com a conscientização sobre o câncer de mama e colo de útero.



Foram distribuídos lacinhos azuis para que todos usassem em novembro como símbolo da campanha e ainda ocorreu, antes de cada palestra ou evento, uma rápida apresentação sobre a doença e formas de prevenção.



Troféu Alesc de Responsabilidade Social

“Reconhecer empresas e entidades sem fins econômicos com atuação de destaque e que tenham responsabilidade social incluídas em suas políticas de gestão, visando à promoção do bem-estar da sociedade”. Esse é o objetivo da Certificação de Responsabilidade Social e do Troféu Responsabilidade Social – Destaque Santa Catarina.

A vice-presidente do CRCSC, Raquel Souto, participa da Comissão Mista de Avaliação desde a primeira edição, em 2011.

No dia 9 de dezembro, numa sessão especial da Assembleia Legislativa foi feita a entrega para 90 empresas. A vice-presidente Rúbia Albers Magalhães, representou o CRCSC na solenidade e recebeu a placa em homenagem aos integrantes da Comissão.



Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC)

O Programa de Voluntariado da Classe Contábil visa a sensibilizar os profissionais da Contabilidade sobre a importância das ações de voluntariado para a construção de uma sociedade mais justa e solidária. O objetivo é disponibilizar conhecimentos em ações sociais organizadas. Em Santa Catarina estão cadastrados 120 profissionais como voluntários para participar dos quatro subprogramas em nível nacional.



Em 2015, o PVCC esteve sob a coordenação do contador Tadeu Vieira, que proferiu várias palestras sobre o Marco Regulatório do Terceiro Setor que passará a vigorar em 2016.



COMUNICAÇÃO

Cada vez mais dinâmica, a comunicação do CRCSC tem ampliado sua interação com os profissionais. Todas as notícias publicadas no site são repercutidas nas redes sociais, além de servir de informação para a imprensa no caso de assuntos que interessam à sociedade em geral e, assim, atingir um número maior de pessoas.

| PUBLICAÇÕES | 2015 | 2014 |
|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| JORNAL CRCSC – EDIÇÕES | 6 | 6 |
| JORNAL CRCSC - TIRAGEM | 23.000 por edição | 23.000 por edição |
| COLUNAS JORNAIS DE CIRCULAÇÃO* | 24 | 24 |

*Foram publicadas 24 colunas em 2015, simultaneamente em 4 jornais de grande circulação estadual, totalizando 96 veiculações no ano.

Encarte Especial

Foi feita a publicação de informativo especial. No Dia do Contador, 22 de setembro, o Diário Catarinense trouxe 16 páginas com notícias da profissão, numa tiragem de 57 mil exemplares de domingo.



Jornal do CRCSC

A cada bimestre os profissionais da Contabilidade recebem em casa um resumo das principais informações do CRCSC e parceiros.

A publicação é um canal importante para deixar registrados fatos e números da Contabilidade catarinense, complementando os demais canais de comunicação.

Em 2015 foi inaugurado um novo projeto editorial com mais entrevistas e algumas mudanças do projeto gráfico, o que deixou o visual mais limpo e criou seções específicas para alguns temas.



Site e Redes Sociais

Diariamente são postadas notícias de interesse do profissional da Contabilidade, tanto as relacionadas ao CRCSC quanto informações do mundo contábil, de outras entidades, em outros estados ou até em outros países.

Em 2015 houve um fortalecimento do twitter, que, junto com o facebook, tem ampliado os canais de divulgação e criado uma integração dos profissionais para troca de fotos e informações ao pedir o uso de hashtags como #contesc2015 ou #ececon2015.



Revista Catarinense da Ciência Contábil

A Revista Catarinense da Ciência Contábil (RCCC) passou por nova avaliação perante a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), que classificou-a com conceito B3.

Dessa forma, a publicação do CRCSC passa a ocupar o mesmo patamar da Revista de Educação e Pesquisa em Contabilidade (REPeC), editada pela Academia Brasileira de Ciências Contábeis (Abracicon), o que garante maior destaque e pontuação aos pesquisadores que divulgam os seus trabalhos pela revista.

Desde 2012, ano em que recebeu o conceito B4, o Conselho Editorial do periódico não mede esforços para o seu aprimoramento. O resultado desse esforço veio agora em 2015 com esse conceito ainda melhor.

A publicação de um artigo em uma revista com bom conceito na CAPES conta pontos para o currículo do autor e para a universidade ao qual ele está vinculado, especialmente para os programas de pós-graduação *stricto sensu* (mestrado e doutorado). Todas as edições da Revista estão disponíveis na íntegra no site <http://revista.crcsc.org.br>.



Publicações Técnicas

Dando continuidade em uma gestão de responsabilidade socioambiental, em 2015 o CRC publicou versão impressa apenas do Livro de Bolso do Profissional da Contabilidade.



Suas demais publicações encontram-se no site da entidade na versão eletrônica (www.crcsc.org.br).



*Balanco
Socioambiental
em Dados*

PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Pesquisa de Satisfação dos Empregados

Todos os empregados do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina foram convidados a participar da pesquisa, realizada pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), de forma voluntária e anônima. Em 2015, no 1º semestre, 50 empregados participaram da Pesquisa de Satisfação (representando 81,96 % do total) e, no 2º semestre, 49 empregados (representando 80,32% do total).

A pesquisa revelou a percepção dos empregados em relação à entidade, pontualmente, no que diz respeito às condições físicas e ambientais, aos relacionamentos, à satisfação funcional, às ações sociais e à comunicação interna.

Os resultados revelados permitem ao CRCSC desencadear ações de melhorias naqueles indicadores que apresentam desempenho insatisfatório.

Grau de Satisfação dos Empregados

O grau de satisfação dos empregados é a média aritmética dos resultados apurados nas pesquisas referentes ao 1º e 2º semestre de 2015.

As respostas dos questionários foram agrupadas em cinco conceitos, conforme abaixo:

1) Ótimo | 2) Bom | 3) Regular | 4) Ruim | 5) Desconheço

Os percentuais apresentados na tabela referem-se à soma dos conceitos “Ótimo” e “Bom”, que representam índices de satisfação. Os conceitos “Regular” e “Ruim” refletem índices de insatisfação e as questões pontuadas como “Desconheço” não foram consideradas como indicador.

No cômputo geral, o índice de satisfação dos funcionários do CRCSC foi de 68,15%.

| PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS EMPREGADOS - CRCSC | | 1ºsem/2015 (% dos índices ótimo e bom) | 2ºsem/2015 (% dos índices ótimo e bom) | MÉDIA (% dos índices ótimo e bom) |
|---|--|---|---|--------------------------------------|
| I - CONDIÇÕES FÍSICAS E AMBIENTAIS | CLIMATIZAÇÃO DO AMBIENTE (Funcionamento, Temperatura e Circulação) | 88,00 | 79,59 | 83,80 |
| | ILUMINAÇÃO DO AMBIENTE (Qualidade) | 94,00 | 93,88 | 93,94 |
| | ACÚSTICA (Nível de Ruído) | 54,00 | 53,06 | 53,53 |
| | ESPAÇO FÍSICO (Tamanho) | 78,00 | 85,71 | 81,86 |
| | LIMPEZA E MANUTENÇÃO | 94,00 | 89,80 | 91,90 |
| | MÓVEIS (Quantidade e Qualidade) | 58,00 | 61,22 | 59,61 |
| | COMPUTADORES E EQUIPAMENTOS (Quantidade e Qualidade) | 88,00 | 83,67 | 85,84 |
| | VEÍCULOS (Disponíveis para a Realização de Trabalho) | 80,00 | 79,59 | 79,80 |
| | MATERIAL DE EXPEDIENTE (Quantidade, Qualidade e Recebimento) | 82,00 | 81,63 | 81,82 |
| | SEGURANÇA | 70,00 | 73,47 | 71,73 |
| II - RELACIONAMENTO | PRESTADORES DE SERVIÇOS | 86,00 | 79,59 | 82,80 |
| | COLEGAS DO MESMO SETOR | 92,00 | 93,88 | 92,94 |
| | COLEGAS DE OUTROS SETORES | 74,00 | 69,39 | 71,69 |
| | CHEFIA IMEDIATA (Diretor ou Coordenador ou Gerente ou Responsável) | 70,00 | 65,31 | 67,65 |
| | CONSELHEIROS | 72,00 | 65,31 | 68,65 |
| | PRESIDÊNCIA E VICE-PRESIDÊNCIAS | 80,00 | 69,39 | 74,69 |
| III - SATISFAÇÃO FUNCIONAL | HORÁRIO DE TRABALHO | 76,00 | 77,55 | 76,78 |
| | PONTUALIDADE NO PAGAMENTO DOS SALÁRIOS | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| | REMUNERAÇÃO EM RELAÇÃO AO MERCADO | 52,00 | 44,90 | 48,45 |
| | REAJUSTE SALARIAL | 56,00 | 48,98 | 52,49 |
| | PARTICIPAÇÃO NA TOMADA DE DECISÕES | 36,00 | 32,65 | 34,33 |
| | TRABALHO OU ATIVIDADE EXECUTADA | 76,00 | 77,55 | 76,78 |
| | INTERAÇÃO DO SEU TRABALHO COM OS DEMAIS SETORES | 64,00 | 65,31 | 64,65 |
| | POLÍTICA DE PROMOÇÃO E RECONHECIMENTO | 26,00 | 26,53 | 26,27 |
| | IMAGEM INSTITUCIONAL | 74,00 | 71,43 | 72,71 |
| IV - AÇÕES SOCIAIS | CONVÊNIOS (Plano de Saúde, Plano Odontológico) | 72,00 | 81,63 | 76,82 |
| | AUXÍLIO EDUCAÇÃO (Pós-graduação, Idiomas) | 34,00 | 46,94 | 40,47 |
| | OUTROS BENEFÍCIOS (Auxílio Creche, Auxílio Refeição/Alimentação) | 68,00 | 75,51 | 71,76 |
| | CURSOS E TREINAMENTOS | 38,00 | 42,86 | 40,43 |
| | AÇÕES DE SAÚDE E BEM-ESTAR (Ginástica Laboral, Atividades Esportivas, Palestras Educativas, Segurança no Trabalho) | 50,00 | 44,90 | 47,45 |
| | EVENTOS COMEMORATIVOS (Datas Comemorativas, Confraternizações) | 44,00 | 36,73 | 40,37 |
| V - COMUNICAÇÃO INTERNA | MEIOS DE COMUNICAÇÃO (Telefone, E-mail, Intranet e Internet) | 74,00 | 65,31 | 69,65 |
| | COMUNICAÇÃO E TEMPO DE RESPOSTA (Oral e Escrita) | 68,00 | 61,22 | 64,61 |
| | DIVULGAÇÃO DOS EVENTOS PROMOVIDOS PELO CONSELHO | 78,00 | 71,43 | 74,71 |
| | DIVULGAÇÃO E CONHECIMENTO DAS NORMAS INTERNAS | 50,00 | 57,14 | 53,57 |
| | SINALIZAÇÃO (Placas Indicadoras) | 78,00 | 79,59 | 78,80 |
| TOTAL (% DOS ÍNDICES ÓTIMO E BOM) | | 68,72 | 67,57 | 68,15 |

Análise Parcial dos Resultados

Dos indicadores relativos às “Condições Físicas e Ambientais”, foram avaliados dez itens. Oito deles apresentaram nível de satisfação dos colaboradores acima dos 73%, considerados ótimos e bons. São eles: “Climatização do Ambiente”, “Iluminação do Ambiente”, “Espaço Físico”, “Limpeza e Manutenção”, “Computadores e Equipamentos”, “Veículos”, “Material de Expediente” e “Segurança”. Esse resultado é reflexo de toda a reestruturação realizada pela entidade nas dependências da sede, que se iniciou em 2014 e que teve sua continuidade no ano de 2015. Ficaram abaixo dos 60% a “Acústica” e “Móveis”.

Dentre os indicadores que envolvem o grupo “Relacionamento”, foram avaliados seis quesitos. Todos apresentaram um percentual muito bom, quatro deles ficaram acima dos 69%, classificados como bons e ótimos. Desse grupo apenas dois indicadores ficaram abaixo de 69%. São eles: “Chefia Imediata” e “Conselheiros”, ainda assim um nível de satisfação bem elevado. Todas as avaliações são discutidas com a direção e tomadas medidas, voltadas à melhoria do clima organizacional.

Já para o grupo “Satisfação Funcional”, dentre os nove itens avaliados, cinco foram citados com avaliação ótimo e bom, com percentuais entre 64% e 100%. Dos demais itens, quatro deles obtiveram avaliação entre 26% e 53%. São eles: “Remuneração em Relação ao Mercado”, “Reajuste Salarial”, “Participação na Tomada de Decisões” e “Política de Promoção e Reconhecimento”. Esse grupo de indicadores foi todo revisado e trará resultados importantes em função da implantação do Plano de Cargos e Salários que se deu no início de 2015, ajustando as competências e funções, com progressão salarial de acordo com o tempo de serviço e crescimento profissional apresentado.

Nos indicadores relacionados às “Ações Sociais”, dos seis itens avaliados a média geral foi de 52,88%, ou seja, com avaliação acima de satisfatória. Dentre os seis pode-se ainda citar “Eventos Comemorativos”, ficou com o menor índice de avaliação 40,37%. A entidade realizou em maio de 2015 treinamento e confraternização para todos os funcionários, alusivo, ao dia do trabalho. Com maior índice de avaliação ficou “Convênios”, com 76,82%. Demonstra o investimento e a preocupação da entidade com o bem estar de seus funcionários, que além do plano de saúde passou a oferecer também plano odontológico.

Quanto aos indicadores relacionados à “Comunicação Interna”, foram avaliados cinco itens, entre 53,57% e 78,80%, considerados satisfatórios e bons. Dentre esses, “Divulgação e Conhecimento das Normas Internas” ficou com o percentual mais baixo, de 53,57%.

No geral, os índices foram considerados satisfatórios e bons, com uma média de 68,15% em todas as questões referentes aos funcionários, voltados ao relacionamento entre colegas e um excelente relacionamento com os conselheiros que integram o plenário do CRCSC.

Pesquisa de Satisfação dos Profissionais da Contabilidade em Relação ao CRCSC

Todos os profissionais da Contabilidade do estado de Santa Catarina foram convidados a participar da pesquisa, realizada pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), de forma voluntária e anônima. Em 2015, no 1º semestre, 502 profissionais participaram da Pesquisa de Satisfação (representando 2,36% do total) e, no 2º semestre, 798 profissionais (representando 3,76% do total).

A pesquisa revelou a percepção dos profissionais da Contabilidade em relação à entidade, pontualmente, no que diz respeito às condições físicas e ambientais, atendimento, desempenho dos setores, comunicação com os profissionais da Contabilidade, programas e projetos do CRCSC.

Os resultados revelados permitem ao CRCSC desencadear ações de melhorias naqueles indicadores que apresentam desempenho insatisfatório.

Grau de Satisfação do Profissional da Contabilidade em Relação ao CRCSC

O grau de satisfação do profissional da Contabilidade em relação ao CRCSC é a média aritmética dos resultados apurados nas pesquisas referentes ao 1º e 2º semestre de 2015.

As respostas dos questionários foram agrupadas em cinco conceitos, conforme abaixo:

1) Ótimo | 2) Bom | 3) Regular | 4) Ruim | 5) Desconheço

Os percentuais apresentados na tabela referem-se à soma dos conceitos “Ótimo” e “Bom”, que representam índices de satisfação. Os conceitos “Regular” e “Ruim” refletem índices de insatisfação e as questões pontuadas como “Desconheço” não foram consideradas como indicador.

No cômputo geral, o índice de satisfação dos profissionais da Contabilidade foi de 68,79%.

| PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DA CONTABILIDADE - CRCSC | | 1ºsem/2015 (% dos índices ótimo e bom) | 2ºsem/2015 (% dos índices ótimo e bom) | MÉDIA (% dos índices ótimo e bom) |
|---|---|---|---|--------------------------------------|
| I - CONDIÇÕES FÍSICAS E AMBIENTAIS | INFRAESTRUTURA | 83,47 | 79,07 | 81,27 |
| | LOCALIZAÇÃO | 76,29 | 76,19 | 76,24 |
| | ESTACIONAMENTO | 29,08 | 30,83 | 29,96 |
| | HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO | 84,86 | 81,33 | 83,09 |
| | SEGURANÇA | 76,29 | 75,94 | 76,12 |
| | LIMPEZA E HIGIENE | 91,04 | 88,35 | 89,69 |
| II - ATENDIMENTO | DO CORPO DIRETIVO EM GERAL | 77,89 | 73,43 | 75,66 |
| | DO CORPO FUNCIONAL EM GERAL | 84,46 | 82,96 | 83,71 |
| | DO SERVIÇO DE TELEFONIA E RECEPÇÃO | 84,06 | 79,57 | 81,82 |
| | DO AGENDAMENTO / CUMPRIMENTO DA HORA MARCADA | 76,10 | 74,19 | 75,14 |
| | PRECISÃO E CONFIABILIDADE NAS INFORMAÇÕES PRESTADAS | 86,25 | 81,58 | 83,92 |
| | AGILIDADE NO RETORNO DE INFORMAÇÕES | 80,28 | 77,82 | 79,05 |
| | SOLUÇÃO IMEDIATA DE PROBLEMAS | 73,11 | 73,56 | 73,33 |
| | INSCRIÇÃO E MATRÍCULA EM EVENTOS | 77,49 | 73,31 | 75,40 |
| III - DESEMPENHO DOS SETORES | GABINETE DA PRESIDÊNCIA | 57,97 | 52,01 | 54,99 |
| | DIRETORIA | 58,17 | 53,38 | 55,78 |
| | REGISTRO | 77,09 | 76,44 | 76,77 |
| | FISCALIZAÇÃO | 65,94 | 63,28 | 64,61 |
| | ADMINISTRAÇÃO | 69,92 | 64,66 | 67,29 |
| | DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL | 71,12 | 64,66 | 67,89 |
| | CONTROLE INTERNO | 61,35 | 54,76 | 58,06 |
| | CONTABILIDADE / FINANCEIRO | 63,55 | 58,27 | 60,91 |
| | COBRANÇA | 70,52 | 65,04 | 67,78 |
| | JURÍDICO | 51,79 | 46,49 | 49,14 |
| | INFORMÁTICA | 57,17 | 52,13 | 54,65 |
| | BIBLIOTECA E GALERIA | 53,59 | 47,87 | 50,73 |
| COMUNICAÇÃO / IMPRENSA | 69,72 | 63,91 | 66,82 | |
| IV - COMUNICAÇÃO COM OS PROFISSIONAIS DA CONTABILIDADE | JORNAL | 74,50 | 71,30 | 72,90 |
| | REVISTA | 72,11 | 68,42 | 70,27 |
| | BOLETINS / PERIÓDICOS | 74,50 | 73,18 | 73,84 |
| | SITE DO CRC | 84,26 | 79,95 | 82,11 |
| | REDES SOCIAIS | 63,35 | 61,65 | 62,50 |
| | PUBLICAÇÃO DE LIVROS | 55,58 | 51,63 | 53,60 |
| | DIVULGAÇÃO DE EVENTOS | 76,69 | 77,19 | 76,94 |
| | DIVULGAÇÃO DE NORMAS DA CATEGORIA | 68,92 | 65,29 | 67,11 |
| V - PROGRAMAS E PROJETOS DO CONSELHO | CURSOS E TREINAMENTOS | 69,32 | 64,16 | 66,74 |
| | PALESTRAS | 69,92 | 65,54 | 67,73 |
| | CONGRESSOS, CONVENÇÕES, ENCONTROS E FÓRUNS | 68,53 | 67,79 | 68,16 |
| | PARCERIAS COM INSTITUIÇÕES PÚBLICAS | 65,34 | 56,89 | 61,12 |
| | TOTAL (% DOS ÍNDICES ÓTIMO E BOM) | 70,55 | 67,03 | 68,79 |

Análise Parcial dos Resultados

Dos trinta e nove itens pesquisados, apenas dois estiveram abaixo da média, que foi de 50%, ou seja, muito bom e ótimo. Na avaliação geral percebe-se que o profissional está atento e percebendo o esforço em atendê-lo com excelência. A entidade tem se empenhado em oferecer um serviço de qualidade, levando ao profissional a disseminação do conhecimento e atualização permanentes.

Dos indicadores relacionados às “Condições Físicas e Ambientais”, apenas o item “Estacionamento” obteve uma baixa avaliação, na casa dos 29,96%, embora a entidade tenha focado ao máximo nesse quesito, tentando de todas as formas ampliar o espaço para estacionamento, não há viabilidade legal atualmente nas áreas ao redor da sede. Todavia, continua-se em busca de uma solução. Os demais itens obtiveram avaliações superiores a 76,12%, a entidade dispõe de vagas internas de estacionamentos. Todavia, por força de determinações governamentais não estão autorizadas à utilização, o que leva então a dispor de vagas comuns destinadas à comunidade no entorno da sede.

Para os indicadores relacionados ao “Atendimento”, todos os itens obtiveram excelentes índices, demonstrando um importante avanço. Dentre os itens avaliados pode-se destacar “Precisão e confiabilidade nas informações prestadas”, que obteve um índice de 83,92%. Isso demonstra a preocupação da entidade no atendimento e respeito ao profissional. Dos oito itens avaliados, elenca-se “Solução Imediata”, que, muito embora tenha sido o item com menor índice de avaliação, ficou na casa de 73,33%, considerado muito bom.

Quanto aos itens relacionados a “Desempenho dos Setores”, dentre os treze avaliados, nove obtiveram um resultado importante com média de 55 a 77%, na faixa de bom. Todos os quesitos foram muito bem avaliados, destacando-se apenas “Jurídico” e “Biblioteca”, com índices mais baixos com avaliações entre 49,14% e 50,73%, respectivamente. A entidade tem demonstrado imensa preocupação no atendimento e treinamento de pessoal para que o desempenho seja crescente e para que se atenda ao profissional com excelência. Todos os quesitos avaliados são estudados para investimentos e melhorias.

No caso do grupo “Comunicação com os profissionais da Contabilidade”, foram avaliados oito quesitos. A maioria obteve avaliação muito boa, entre a casa de 60% a 80%. Apenas um quesito foi avaliado com índice abaixo de 60%, “Publicação de Livros”, que ficou com 53,60%. Com a questão ambiental a entidade passou a dispor de mais publicações eletrônicas e menos publicações em

papel, colaborando com o meio ambiente. Todavia, todas as publicações mais relevantes continuam com sua impressão normal.

Quanto ao caso do grupo “Programas e Projetos dos Conselhos”, a avaliação foi feita em quatro quesitos com média de 65,93%, portanto, uma avaliação dentro de bom e ótimo. A entidade vem investindo intensamente na capacitação, promovendo diversas palestras, cursos e seminários, a fim de levar aos profissionais todas as atualizações e capacitação necessária ao desempenho de suas atividades. Isso pode ser claramente evidenciado por meio das planilhas no capítulo do Desenvolvimento Profissional.

**DEMONSTRAÇÃO DO
VALOR ADICIONADO - DVA**

| CÁLCULO DO VALOR ADICIONADO | VALORES EM R\$ - 2014 | | VALORES EM R\$ - 2015 | |
|---|------------------------------|----------------|------------------------------|----------------|
| 1. RECEITAS | 11.794.772 | | 24.169.522 | |
| 1.1 Contribuições | 10.072.692 | | 10.550.702 | |
| 1.2 Exploração de Serviços | 880.441 | | 1.162.434 | |
| 1.3 Outras Receitas Correntes | 838.105 | | 878.897 | |
| 1.4 Reavaliação de Ativos | 3.534 | | 11.577.489 | |
| 2. INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS | 6.709.762 | | 9.123.385 | |
| 2.1 Materiais e Equipamentos adquiridos de Terceiros | 392.499 | | 504.855 | |
| 2.2 Serviços de Terceiros | 3.163.679 | | 3.281.553 | |
| 2.3 Perda de Valores Ativos | 2.747.899 | | 4.945.997 | |
| 2.4 Depreciação | 405.685 | | 390.979 | |
| 3. VALOR ADICIONADO BRUTO [1 - 2] | 5.085.010 | | 15.046.138 | |
| 4. PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS CÍVEIS/TRABALHISTAS | 11.253 | | 4.557 | |
| 5. VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA | 2.476.338 | | 3.371.764 | |
| 5.1 Financeiras | 2.476.338 | | 3.371.764 | |
| 6. VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR [3 - 4 + 5] | 7.550.095 | | 18.413.345 | |
| 7. DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO | | % | | % |
| 7.1 Recursos Humanos | 3.508.856 | 46,47% | 3.984.040 | 21,64% |
| 7.2 Impostos, Taxas, Contribuições e Encargos Sociais | 689.047 | 9,13% | 772.176 | 4,19% |
| 7.3 Contribuições Estatutárias | 2.209.479 | 29,26% | 2.186.965 | 11,88% |
| 7.4 Subvenções a Terceiros e as Delegacias | 163.704 | 2,17% | 140.857 | 0,76% |
| 7.5 Aluguéis | 183.101 | 2,43% | 293.104 | 1,59% |
| 7.6 Superávit do Exercício | 795.908 | 10,54% | 11.036.204 | 59,94% |
| TOTAL DO VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO | 7.550.095 | 100,00% | 18.413.345 | 100,00% |

Notas Explicativas:

1) A Demonstração do Valor Adicionado - DVA foi elaborada de acordo com o Pronunciamento Técnico CPC 09 e a Resolução CFC nº 1.138/08, que aprovam a NBC TG 09, a qual trata da conceituação e da estrutura da DVA.

2) As informações para a elaboração da DVA e dos indicadores foram extraídas do Balanço Patrimonial, Balanço Orçamentário, da Demonstração das Variações Patrimoniais e do Plano de Trabalho.

3) As Receitas de Contribuições (Item 1.1) correspondem aos valores de anuidades do exercício dos profissionais de contabilidade e das organizações contábeis. As receitas com Exploração de Serviços (Item 1.2) representam os valores recebidos com aluguel de bens imóveis, emolumentos de inscrições, expedições de carteiras, de certidões e de etiquetas, publicidade e patrocínios. Por fim, Outras Receitas Correntes (Item 1.3) correspondem aos valores recebidos a título de multas por ausência nas eleições, multas de infrações, indenizações e restituições, subvenções e ganhos com alienação de bens móveis.

4) Reavaliação de ativos (item 1.4) representa o incremento ao valor adicionado no Patrimônio do CRCSC pela reavaliação de bens móveis e imóveis. A reavaliação foi realizada de acordo com a NBCT 16.10, que trata da Avaliação e Mensuração de Ativos e Passivos em Entidades do Setor Público, e com a Portaria CRCSC nº 41/2015, que aprova o Regulamento para Controle e Gestão Patrimonial do CRCSC. A primeira avaliação patrimonial realizada pelo CRCSC ocorreu em 2011.

5) Os valores registrados em Perda de Valores Ativos (item 2.3) correspondem aos ajustes nas provisões de perda de créditos de curto e longo prazo, descontos concedidos sobre pagamentos antecipados de anuidades e perdas por cancelamento de créditos, prescrição ou decisão judicial.

6) As provisões para Riscos Trabalhistas e Cíveis foram constituídas com base no Relatório de Passivos Contingentes da Assessoria Jurídica do CRCSC. O valor apresentado (item 4) corresponde ao complemento/ajuste no exercício aos valores de provisões já registrados de processos em que o CRCSC é parte e que estão classificados como prováveis de perda, de acordo com o item 3.6.10 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs.

7) As Contribuições Sociais e Estatutárias (item 7.3) representam os valores de repasse ao CFC referentes à cota-parte das anuidades (1/5 das anuidades de acordo com o Decreto-Lei nº 9.295/46) e ao FIDES (Fundo de Integração e Desenvolvimento) destinado ao apoio e desenvolvimento de projetos ou ações de interesse da profissão contábil.

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO SOCIAL DO CRCSC (Por indicadores)

| 1 INDICADORES DO RESULTADO OPERACIONAL E SOCIAL | | |
|---|-----------------------|-----------------------|
| 1.1 DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO | VALORES EM R\$ - 2014 | VALORES EM R\$ - 2015 |
| Receita Bruta | 14.271.110 | 27.541.287 |
| (-) Contribuições Sociais e Estatutárias (*) | (2.209.479) | (2.186.965) |
| Receita Líquida | 12.061.631 | 25.354.322 |
| (-) Despesas com Atividades Operacionais | (1.629.199) | (1.644.896) |
| (-) Despesas com Remuneração do Pessoal | (3.508.856) | (3.984.040) |
| (-) Despesas com Tributos, Contribuições e Encargos Sociais | (689.047) | (772.176) |
| (-) Despesas com Benefícios Sociais à Comunidade | (708.053) | (893.200) |
| (-) Outras Despesas | (4.730.568) | (7.023.806) |
| Superávit do Exercício | 795.908 | 11.036.204 |
| (*) Contribuições Estatutárias - FIDES (Fundo de Integração e Desenvolvimento) - Cota-Parte CFC | | |
| 1.2 PATRIMÔNIO SOCIAL | 17.978.896 | 28.908.949 |

Notas Explicativas:

1) A Demonstração do Resultado do Exercício demonstra o resultado patrimonial do período, ou seja, o valor obtido pela diferença entre as variações aumentativas e diminutivas registradas pelo regime competência.

2) O superávit obtido no Exercício de 2015 resultou da reavaliação patrimonial dos bens móveis e imóveis do CRCSC.

| 2 INDICADORES DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS | VALORES R\$ EM 2014 | | | | VALORES R\$ EM 2015 | | | |
|--|---------------------|---------------|----------------|----------------|---------------------|--------------|---------------|----------------|
| | VALORES | % REC. LÍQ. | % SUPERÁVIT | % PATR. SOCIAL | VALORES | % REC. LÍQ. | % SUPERÁVIT | % PATR. SOCIAL |
| 2.1 Apoio à Fiscalização Preventiva do Exercício Profissional | 76.770 | 0,64% | 9,65% | 0,43% | 53.294 | 0,21% | 0,48% | 0,18% |
| 2.2 Educação Continuada | 487.334 | 4,04% | 61,23% | 2,71% | 678.288 | 2,68% | 6,15% | 2,35% |
| 2.3 Reuniões Regimentais, de Representação e Atualização Funcional | 694.147 | 5,76% | 87,21% | 3,86% | 546.069 | 2,15% | 4,95% | 1,89% |
| 2.4 Representações em Eventos | 240.412 | 1,99% | 30,21% | 1,34% | 125.641 | 0,50% | 1,14% | 0,43% |
| 2.5 Apoio Técnico / Financeiro às Delegacias | 130.535 | 1,08% | 16,40% | 0,73% | 241.604 | 0,95% | 2,19% | 0,84% |
| TOTAL DOS INDICADORES DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS | 1.629.199 | 13,51% | 204,70% | 9,06% | 1.644.896 | 6,49% | 14,90% | 5,69% |

Notas Explicativas:

1) Os Indicadores do Resultado Operacional e Social demonstram a alocação dos recursos recebidos pelo CRCSC para a satisfação do quadro de pessoal, para a valorização e aperfeiçoamento da classe contábil e benefícios à sociedade em geral.

2) Os valores aplicados no Apoio à Fiscalização Preventiva do Exercício Profissional apresentaram diminuição devido à implantação do processo de fiscalização eletrônica, que proporcionou ao CRCSC maior eficiência no ato de fiscalizar e economia de recursos.

| 3 INDICADORES RECURSOS HUMANOS | 2015 | | | | 2014 | | | | |
|--|---------------|--------------|-------|-------|---------------|-------------|-------|-------|----|
| | ADMINISTRAÇÃO | | | | ADMINISTRAÇÃO | | | | |
| | Executiva | Operacional | Apoio | Total | Executiva | Operacional | Apoio | Total | |
| 3.1 EFETIVOS EM 31/12 | 36 | 40 | 61 | 137 | 41 | 40 | 59 | 140 | |
| 3.1.1 Participação por Sexo | | | | | | | | | |
| | Homens | 26 | 27 | 25 | 78 | 31 | 27 | 22 | 80 |
| | Mulheres | 10 | 13 | 36 | 59 | 10 | 13 | 37 | 60 |
| 3.1.2 Percentual de ocupantes de chefia | | | | | | | | | |
| | Homens | | | 46% | | | | 50% | |
| | Mulheres | | | 54% | | | | 50% | |
| 3.2 FAIXAS ETÁRIAS EM 31/12 | 36 | 40 | 61 | 137 | 41 | 40 | 59 | 140 | |
| 3.2.1 Menores de 18 anos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | |
| 3.2.2 De 18 a 35 anos | 2 | 6 | 28 | 36 | 3 | 8 | 27 | 38 | |
| 3.2.3 De 36 a 60 anos | 27 | 29 | 33 | 89 | 31 | 27 | 30 | 88 | |
| 3.2.4 Acima de 60 anos | 7 | 5 | 0 | 12 | 7 | 5 | 0 | 12 | |
| 3.3 TEMPO DE SERVIÇO EM 31/12 | 36 | 40 | 61 | 137 | 41 | 40 | 59 | 140 | |
| 3.3.1 Até 1 ano | 0 | 5 | 6 | 11 | 15 | 27 | 5 | 47 | |
| 3.3.2 Acima de 1 até 5 anos | 19 | 31 | 25 | 75 | 14 | 4 | 24 | 42 | |
| 3.3.4 Acima de 6 até 10 anos | 10 | 0 | 5 | 15 | 5 | 4 | 5 | 14 | |
| 3.3.5 Acima de 10 anos | 7 | 4 | 25 | 36 | 7 | 5 | 25 | 37 | |
| 3.4 VARIAÇÃO DO CORPO FUNCIONAL | | | | | | | | | |
| 3.4.1 Movimentações no Corpo Funcional | 4 | 12 | 12 | 28 | 1 | 68 | 12 | 81 | |
| 3.4.1.1 Demissões no ano | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 3.4.1.2 Aposentadorias no ano | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -1 | -1 | |
| 3.4.1.3 Afastamentos por outros motivos | -4 | -6 | -5 | -15 | -1 | -34 | -6 | -41 | |
| 3.4.1.4 Admissões no Ano | 0 | 6 | 7 | 13 | 0 | 34 | 5 | 39 | |
| 3.4.2 Ações Trabalhistas movidas contra a entidade | | | | | | | | | |
| 3.4.2.1 Número de processos trabalhistas movidos contra a entidade | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 3.4.2.2 Número de processos trabalhistas julgados procedentes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 3.4.2.3 Número de processos trabalhistas julgados improcedentes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 3.5 SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EM 31/12 | | | | | | | | | |
| 3.5.1 Número de pessoas em serviços terceirizados | 0 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 | 9 | 9 | |
| 3.6 ESTAGIÁRIOS EM 31/12 | | | | | | | | | |
| 3.6.1 Número de estagiários | 0 | 0 | 9 | 9 | 0 | 0 | 6 | 6 | |
| 3.7 ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO | | | | | | | | | |
| 3.7.1 Nível de Escolaridade | 36 | 40 | 61 | 137 | 41 | 40 | 59 | 140 | |
| 3.7.1.1 Analfabeto | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 3.7.1.2 Com Ensino Fundamental | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | |
| 3.7.1.3 Com Ensino Médio | 0 | 0 | 9 | 9 | 0 | 0 | 9 | 9 | |
| 3.7.1.4 Com Ensino Técnico | 3 | 1 | 0 | 4 | 6 | 2 | 1 | 9 | |
| 3.7.1.5 Cursando Ensino Superior | 0 | 0 | 4 | 4 | 1 | 0 | 4 | 5 | |
| 3.7.1.6 Com Ensino Superior | 10 | 11 | 38 | 59 | 12 | 14 | 34 | 60 | |
| 3.7.1.7 Pós-Graduado | 23 | 28 | 8 | 59 | 22 | 24 | 9 | 55 | |
| 3.8 GASTOS | | | | | | | | | |
| | | 2015 | | | 2014 | | | | |
| 3.8.1 Gastos com serviços terceirizados no período | | 438.635,19 | | | 414.389,31 | | | | |
| 3.8.2 Gastos com estagiários | | 87.447,38 | | | 66.070,08 | | | | |
| 3.8.3 Gastos com formação e treinamentos | | 300.601,13 | | | 258.952,30 | | | | |
| 3.8.4 Gastos com pessoal | | 4.658.344,90 | | | 4.191.670,27 | | | | |
| 3.8.4.1 Remunerações | | 2.989.931,25 | | | 2.650.609,14 | | | | |
| 3.8.4.2 Encargos patronais | | 920.801,53 | | | 808.935,37 | | | | |
| 3.8.4.3 Benefícios | | 722.711,39 | | | 716.801,04 | | | | |
| 3.8.4.4 Benefícios assistenciais | | 24.900,73 | | | 15.324,72 | | | | |

| 4 INDICADORES DOS TRIBUTOS E ENCARGOS SOCIAIS | VALORES R\$ EM 2014 | | | | VALORES R\$ EM 2015 | | | |
|---|---------------------|--------------|----------------|----------------|---------------------|--------------|--------------|----------------|
| | VALORES | % REC. LÍQ. | % SUPERÁVIT | % PATR. SOCIAL | VALORES | % REC. LÍQ. | % SUPERÁVIT | % PATR. SOCIAL |
| 4.1 Encargos e Contribuições Sociais | 847.794 | 7,03% | 106,52% | 4,72% | 957.138 | 3,78% | 8,67% | 3,31% |
| 4.2 Impostos e Taxas | 52.818 | 0,44% | 6,64% | 0,29% | 58.406 | 0,23% | 0,53% | 0,20% |
| TOTAL DOS INDICADORES DE TRIBUTOS E ENCARGOS SOCIAIS | 900.612 | 7,47% | 113,16% | 5,01% | 1.015.544 | 4,01% | 9,20% | 3,51% |

| 5 INDICADORES DOS BENEFÍCIOS SOCIAIS À COMUNIDADE | VALORES R\$ EM 2014 | | | | VALORES R\$ EM 2015 | | | |
|--|---------------------|--------------|---------------|----------------|---------------------|--------------|--------------|----------------|
| | VALORES | % REC. LÍQ. | % SUPERÁVIT | % PATR. SOCIAL | VALORES | % REC. LÍQ. | % SUPERÁVIT | % PATR. SOCIAL |
| 5.1 Educação Continuada | 487.334 | 4,04% | 61,23% | 2,71% | 652.283 | 2,57% | 5,91% | 2,26% |
| 5.1.1 Cursos | 342.307 | 2,84% | 43,01% | 1,90% | 217.372 | 0,86% | 1,97% | 0,75% |
| 5.1.2 Eventos | 145.027 | 1,20% | 18,22% | 0,81% | 434.911 | 1,72% | 3,94% | 1,50% |
| 5.2 PUBLICAÇÕES PERIÓDICAS | 198.664 | 1,65% | 24,96% | 1,10% | 225.035 | 0,89% | 2,04% | 0,78% |
| 5.2.1 Revista | 13.418 | 0,11% | 1,69% | 0,07% | 18.314 | 0,07% | 0,17% | 0,06% |
| 5.2.2 Jornal | 180.196 | 1,49% | 22,64% | 1,00% | 187.070 | 0,74% | 1,70% | 0,65% |
| 5.2.3 Livros (Publicações Técnicas) | 5.050 | 0,04% | 0,63% | 0,03% | 19.651 | 0,08% | 0,18% | 0,07% |
| 5.3 ACERVO BIBLIOGRÁFICO | 4.880 | 0,04% | 0,61% | 0,03% | 1.729 | 0,01% | 0,02% | 0,01% |
| 5.4 PORTAIS (INTERNET) | 17.175 | 0,14% | 2,16% | 0,10% | 14.153 | 0,06% | 0,13% | 0,05% |
| TOTAL DOS INDICADORES DOS BENEFÍCIOS SOCIAIS À COMUNIDADE | 708.053 | 5,87% | 88,96% | 3,94% | 893.200 | 3,52% | 8,09% | 3,09% |

Notas Explicativas:

1) Ao longo dos anos o CRCSC vem realizando investimentos crescentes em Educação Continuada, com o objetivo de elevar o nível de qualificação dos profissionais atuantes na área contábil. Uma parcela significativa dos recursos despendidos no indicador 5.1.2 Eventos deve-se à realização no ano de 2015 da XXIX Contesc - Convenção de Contabilidade do Estado de Santa Catarina, que ocorre a cada dois anos.

| 6 PLANEJAMENTO SOCIAL 2016 | | VALORES EM R\$ |
|--|---------------|-----------------------|
| 6.1 PREVISÃO DA RECEITA (MONTANTE OPERACIONAL A DISTRIBUIR) | | 11.730.000 |
| (-) Gastos com Pessoal | | -4.295.100 |
| (-) Contribuições Estatutárias e Encargos Sociais | | -3.327.300 |
| (-) Impostos e Taxas | | -63.000 |
| (-) Reserva de Contingência Orçamentária | | -20.000 |
| RESULTADO OPERACIONAL LÍQUIDO A DISTRIBUIR AOS PROGRAMAS | | 4.024.600 |
| DISTRIBUIÇÃO DO RESULTADO AOS PROGRAMAS/SUBPROGRAMAS | | |
| 6.2 Resultado Operacional Líquido a Distribuir | 100,00% | 4.024.600 |
| 6.2.1 GESTÃO DE REGISTRO PROFISSIONAL | 9,18% | 369.500 |
| 6.2.1.1 Registro Profissional | | 369.500 |
| 6.2.2 GESTÃO DE FISCALIZAÇÃO | 12,00% | 483.000 |
| 6.2.2.1 Fiscalização Ostensiva e Preventiva | | 483.000 |
| 6.2.3 GESTÃO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA | 37,69% | 1.516.700 |
| 6.2.3.1 Educação Continuada e Valorização Profissional | | 1.516.700 |
| 6.2.4 SUPORTE E APOIO ÀS ATIVIDADES FINIS | 41,13% | 1.655.400 |
| 6.2.4.1 Apoio Administrativo às Atividades Fins | | 1.655.400 |

Notas Explicativas:

1) No Planejamento Social de 2016, o CRCSC aplicará diretamente 58,87% dos recursos arrecadados em suas atividades-fim (registro, fiscalização e educação continuada) e 41,13% indiretamente nas atividades administrativas e de apoio operacional.

Florianópolis, 31 de dezembro de 2015

Hermelindo Júnior Soares
Contador CRCSC 033.374/O

DIRETORIA CRCSC – BIÊNIO 2016/2017

Marcello Alexandre Seemann
Presidente

Rubia Albers Magalhães
Vice-Presidente de Administração e Finanças

José Mateus Hoffmann
Vice-Presidente de Fiscalização

Raquel de Cássia S. Souto
Vice-Presidente de Registro

Adilson Bächtold
Vice-Presidente de Controle Interno

Adilson Pagani Ramos
Vice-Presidente de Desenv. Profissional

Michele Patricia Roncalio
Vice-Presidente Câmara Técnica

Lecir dos Passos Ghisi
Vice-Presidente de Relações Institucionais

Cassiano Babinetti
Repres. dos Técnicos em Contabilidade

CÂMARA DE REGISTRO

| TITULARES | SUPLENTES |
|------------------------------|----------------------------|
| Raquel de Cássia Souza Souto | Claudio Marcio de Souza |
| Ademir Vicente Coelho | Hermeliano de Oliveira |
| Lindomar Antônio Fabro | Morgana Dirschnabel Lessak |
| Irineu Moreira | Rudinei Almeida dos Santos |
| Adilson Pagani Ramos | Jose Carlos de Faveri |

CÂMARA DE FISCALIZAÇÃO, ÉTICA E DISCIPLINA

| TITULARES | SUPLENTES |
|------------------------|------------------------------|
| José Mateus Hoffmann | Valdeci Sagaz |
| John Carlos Zoschke | Solange Rejane Schroder |
| Ademir Vicente Coelho | Hermeliano de Oliveira |
| Shirley Rosana Rego | Oswaldir Roque Wagner |
| Cassiano Babinetti | Luiz Ricardo Espíndola |
| Gelson Luiz dal Ri | Emanuela de Melo |
| Lecir dos Passos Ghisi | Roni Luiz Dal Magro |
| Jaime Bonatto | Marlise Alves Silva Teixeira |
| Walmor Mafra | Ranieri Angioletti |
| Roberto Aurelio Merlo | Marcos Alexandre Emilio |
| Jorge Luiz Dresch | Sergio da Silva |
| Adilson Pagani Ramos | Jose Carlos de Faveri |

CÂMARA DE RECURSOS DE ÉTICA E DISCIPLINA

| TITULARES | SUPLENTES |
|------------------------------|----------------------------|
| Irineu Moreira | Rudinei Almeida dos Santos |
| Adilson Bächtold | Ilário Bruch |
| Édio Silveira | Isaura Jung da Silva |
| Raquel de Cassia Souza Souto | Claudio Marcio de Souza |

CÂMARA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

| TITULARES | SUPLENTES |
|------------------------|------------------------------|
| Adilson Pagani Ramos | Jose Carlos de Faveri |
| Jaime Bonatto | Marlise Alves Silva Teixeira |
| Adilson Cordeiro | Vladimir Arthur Fey |
| Lecir dos Passos Ghisi | Roni Luiz Dal Magro |
| Jorge Luiz Dresch | Sergio da Silva |

CÂMARA DE CONTROLE INTERNO

| TITULARES | SUPLENTES |
|------------------------|----------------------------|
| Adilson Bächtold | Ilário Bruch |
| Lindomar Antônio Fabro | Morgana Dirschnabel Lessak |
| Roberto Aurelio Merlo | Marcos Alexandre Emilio |
| Shirley Rosana Rego | Oswaldir Roque Wagner |
| José Mateus Hoffmann | Valdeci Sagaz |

CÂMARA TÉCNICA

| TITULARES | SUPLENTES |
|---------------------------|----------------------|
| Michele Patricia Roncalio | Humberto Costa Dutra |
| Adilson Cordeiro | Vladimir Arthur Fey |
| Walmor Mafra | Ranieri Angioletti |

CÂMARA INSTITUCIONAL E DE RELAÇÃO COM OS PROFISSIONAIS

| TITULARES | SUPLENTES |
|------------------------|---------------------|
| Lecir dos Passos Ghisi | Roni Luiz Dal Magro |

TAMBÉM INTEGRAM O PLENÁRIO

Adriano de Souza Pereira
Zenor Cabral

MACRODELEGACIAS

Blumenau: Rafael Alexandre Mafra; **Chapecó:** Maria Capelari Lopes; **Criciúma:** Lédia Therezinha Zaccarão; **Itajaí:** Dirceu Paulo do Nascimento; **Joaçaba:** Luis Fernando Righi; **Joinville:** Hipócrates Fernandes; **Lages:** Joziane Ines Corbellini; **São Miguel do Oeste:** Ademir Orso.

DELEGACIAS

Araranguá: July Adriana Nazario Neto; **Balneário Camboriú:** João Tomas Pereira; **Brusque:** Cléa Maria Dias Silveira; **Caçador:** Juliane Katia Parisotto Binotto; **Campos Novos:** Silvio Alexandre Zancanaro; **Canoinhas:** Emerson Dischnabel; **Concórdia:** Arnaldo Claudio Mores; **Curitibanos:** Osvaldo Antonio Fontana Junior; **Ibirama:** Salvio Giacomozzi; **Imbituba:** Clodoaldo Niehues Júnior; **Indaial:** André Kannenberg; **Itapiranga:** Tecla Royer Scholz; **Ituporanga:** Andreas Starosky; **Jaraguá do Sul:** Marcos Vinicius de Ávila Bispo; **Laguna:** Ivo Perin; **Mafra:** Evelayne Carvalho Bendlin; **Maravilha:** Jucilei Marildes Panegalli Honaiser; **Orleans:** Luiz Carminati; **Palhoça:** Julles Pires; **Palmitos:** Asdir Elton Kratz; **Porto União:** Edson Luis Francisco; **Rio do Sul:** Eloi Venturi; **São Bento do Sul:** Fabiane Maria Serafim Kollross; **São Joaquim:** Marcelo Chiodelli de Souza; **São José:** Katia Cilene Tavares; **São José do Cedro:** Edemir Benjamin Rinaldi; **São Lourenço do Oeste:** Ari Sutile Martini; **Tijucas:** Giselle Varela Serpa; **Timbó:** Ezequiel Luís Lopes Giovanella; **Tubarão:** Viviane Meister; **Videira:** Vitor Paulo Rigo; **Xanxerê:** Sedirlei Roseli Grunitzki Dagort.

Coordenação do Balanço Socioambiental
Contadora Raquel de Cássia S. Souto (SC-019740/O)

Coordenação pelo CRCSC

Bibliotecária Danielly da Cunha – CRB-14/793
Contador Cláudio da Silva Petronilho – Diretor Executivo (SC-024538/O)
Contador Martinho Nunes Santana Neto – Controller (SC-021513/O)
Bibliotecário Leandro Pinheiro – CRB-14/1340

Redação/Edição

Jornalista Sara Caprario (MTe0625JP)
Bibliotecária Danielly da Cunha – CRB-14/793
Bibliotecário Leandro Pinheiro – CRB-14/1340

Equipe de Apoio

Contador Odir da Silva Amado – Coord. de Fiscalização (SC-017668/O)
Contador Hermelindo Junior Soares – Coord. Contabilidade (SC-033374/O)
Maria Salete Gomes Silvano – Supervisora de Registro
Contadora Carla Cristina Kretzer – Assessora de Projetos (SC-034500/O)
Advogada Melissa da Silva Tomaz – Assessora Jurídica (OAB/SC-24325)
Ana Cláudia Neves Antunes – Coord. Comunicação
Contador Cleber Dias – Coord. de Atendimento e Cobrança

Projeto Gráfico
Gráfica Lider Ltda.

Fotos

Ana Cláudia Neves Antunes; Renato Gama; Banco de Imagens CRCSC;
Banco de Imagens Fotolia

Impressão

Alfa Print Editora Gráfica

Tiragem: 1.000 exemplares
Normalização

Danielly da Cunha (CRB-14/793)
Leandro Pinheiro (CRB-14/1340)

Revisão de Redação em Língua Portuguesa
Maria Terezinha Vieira

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE SANTA CATARINA – CRCSC

Av. Osvaldo Rodrigues Cabral, 1900
Florianópolis – 88.015-710
Fone: (48) 3027-7000
Home Page: www.crcsc.org.br
[@crcscoficial](https://www.instagram.com/crcscoficial)
www.facebook.com/crcsantacatarina
E-mail: crcsc@crcsc.org.br

Ouvidoria

0800-7033027

C755b Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina
Balanço Socioambiental do CRCSC - 2015 / Conselho
Regional de Contabilidade de Santa Catarina. – Florianópolis :
CRCSC, 2016.
64p.

1. Balanço Socioambiental 2. Contabilidade. I. Título.

CDU – 657

Ficha Catalográfica elaborada pelo Bibliotecário Leandro Pinheiro – CRB-14/1340



Av. Osvaldo Rodrigues Cabral, 1900

Florianópolis | Santa Catarina

Fone 48 3027 7000

www.crcsc.org.br

crcsc@crcsc.org.br | [crcscoficial](#)

www.facebook.com/crcsantacatarina

