



••••

Relato Integrado 2022



HOME E SETAS

Clique no ícone para retornar ao sumário e navegue pelas páginas por meio das setas

MENU

Navegue pelos capítulos pelo menu superior

GRÁFICOS INTERATIVOS



clique nos botões



passe o cursor sobre os infográficos

Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina

Relato integrado 2022 / Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina --
Florianópolis/SC: CRCSC, 2023.

56p.

Publicação on-line.

1. Governança Corporativa – Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina. 2.
Planejamento Estratégico. 3. Gestão de Riscos. 4. Gestão Orçamentária e Financeira. 5. Relato
Integrado. I. Título.

CDU 658.15(047)

Ficha Catalográfica elaborada pelo Bibliotecário Leandro Pinheiro – CRB-14/1340

Sobre este Relato

No curso dos setenta e seis anos de história, atravessamos processos marcantes de transformação, mas a essência permanece, com princípios, valores e propósitos claros. Passa por entender que na base de todos os modelos, estão as “pessoas”.

Em 2022 apuramos nossos melhores resultados nas pesquisas de satisfação, fruto de mudanças profundas em busca de uma cultura organizacional orientada para resultados.

As relações externas também receberam um olhar mais estratégico, voltando-se para a ampliação das parcerias institucionais, concentrando energias em prol de objetivos comuns.

Aprimoramos nosso modelo já consolidado de governança corporativa com ênfase em cibersegurança. O pilar da sustentabilidade também permeou todas as áreas e se fez presente em cada decisão.

É perceptível e inquestionável a evolução da nossa maturidade organizacional, que hoje nos permite com mais facilidade, simular cenários, experimentar visões, planejar e preparar a Instituição para a transformação social que se apresenta, norteando nosso modelo de negócio, a forma como geramos e entregamos valor.

Nesse sentido, o objetivo deste Relato Integrado é apresentar um resumo de nossas atividades, práticas e investimentos mais relevantes – que são realizados visando ao desenvolvimento sustentável da classe contábil catarinense.

Chegando à sua 5ª edição, o Relato Integrado se consolida como uma ferramenta primordial de comunicação, para que possamos divulgar a toda a sociedade as principais ações, metas e resultados do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina. Dessa forma, são viabilizados o controle social, o acompanhamento e a mensuração das informações, referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022.

Nesta edição, o Relato Integrado conta com uma série de ferramentas interativas que facilitam a navegação dos usuários ao longo dos capítulos e o acesso às informações apresentadas. Devemos destacar, ainda, que este trabalho teve a participação de nossos colaboradores e parceiros, aos quais agradecemos o empenho e a dedicação.

Desejamos uma ótima leitura a todos!

Florianópolis/SC, 31 de dezembro de 2022.

Contador Cleber Dias
Diretor Administrativo e de Infraestrutura

Contador Cláudio da Silva Petronilho
Diretor Institucional e de Representação Profissional

Sumário

Clique e navegue pelos capítulos 

Mensagem da Presidente.....	5
Quem Somos	6
O CRCSC.....	8
Ambiente Externo.....	9
Estrutura de Governança.....	10
Modelo de Negócios.....	11
Cadeia de Valor.....	12
Riscos, Oportunidades e Perspectivas.....	14
Fluxo de Operacionalização	14
Estratégia	18
Alocação de Recursos	19
Desempenho	23
Gestão de Pessoas	34
Gestão de Licitações e Contratos, incluindo o de TI	38
Declaração do Contador do CRCSC	45
Balanço Patrimonial (BP).....	46
Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)	47
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL).....	47
Balanço Financeiro (BF)	47
Balanço Orçamentário (BO)	48
Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC).....	49
Restos a Pagar Processados (RPP).....	49
Notas Explicativas (NE) às Demonstrações Contábeis em 31/12/2022	50

#SomosContabeis

Mensagem da Presidente

Reconectar talvez tenha sido o verbo mais vivido no Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRCSC) em 2022. Foi o ano em que voltamos a nos relacionar com os colegas de forma presencial, depois de uma pandemia mundial que nos isolou do contato direto com as pessoas por dois anos. O primeiro ano da nossa gestão foi desafiador, sim. Mas desde então estamos cumprindo com o propósito de estarmos próximos dos mais de 21 mil profissionais da contabilidade registrados no CRCSC, percorrendo municípios de todas as regiões do estado, interagindo com quem está lá na ponta, conhecendo suas demandas e ouvindo os anseios, por meio do projeto Reconectando e Valorizando Você.



Contadora
Marisa L. Schwabe de Morais,
Presidente do CRCSC

E, após a pandemia de Covid-19, pela primeira vez realizamos um evento de grande porte de forma presencial no CRCSC. O 6º Seminário de Práticas de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público reuniu contadores públicos de diversas cidades catarinenses e, até mesmo de fora do estado, trazendo profissionais renomados para dois dias de imersão total sobre vários temas relevantes desta área.

Este e outros projetos, como o Câmara Técnica Debate, o Contabilidade em Pauta, Seminário de Estudantes, têm como objetivo principal de valorizar cada vez mais a classe contábil, trabalhando, de fato, pelo reconhecimento, pela evolução constante da profissão e pela qualificação profissional. Para isso, também trouxemos colegas especialistas de diversas áreas para atuar em 35 comissões formadas a partir do começo do ano.

Os conselheiros empossados assumiram projetos importantes e os vice-presidentes ocuparam um papel fundamental em cada área da nossa entidade, tornando-a assim, mais forte e qualificada.

Fiscalizar a atuação profissional é outra ação necessária para a valorização da carreira. De toda forma, optamos por fazê-lo de maneira mais orientativa e educativa. Uma fiscalização normativa e pautada na ética, mas também humanizada, a fim de aproximar os profissionais e não o contrário.

Demos boas-vindas a 908 novos profissionais da contabilidade ao longo das cerimônias de entrega de registro profissional realizadas no decorrer de 2022.

Implantamos ações internas que possibilitaram mais agilidade, transparência e foco em resultados, pois é para isso que nosso trabalho acontece todos os dias: para servir como mola propulsora da valorização profissional, sendo uma entidade que registra, fiscaliza, promove a educação profissional continuada e, acima de tudo, acredita na essencialidade da profissão contábil no desenvolvimento socioeconômico do país.

Por fim, informo que o presente Relatório de Gestão é resultado do esforço coletivo das mais diversas áreas deste Conselho. Sendo assim, como presidente do CRCSC, atesto a fidedignidade, precisão e completude das informações aqui prestadas e desejo a todos uma boa leitura.

Contadora Marisa L. Schwabe de Morais,
Presidente do Conselho Regional
de Contabilidade de Santa Catarina

Contexto da publicação

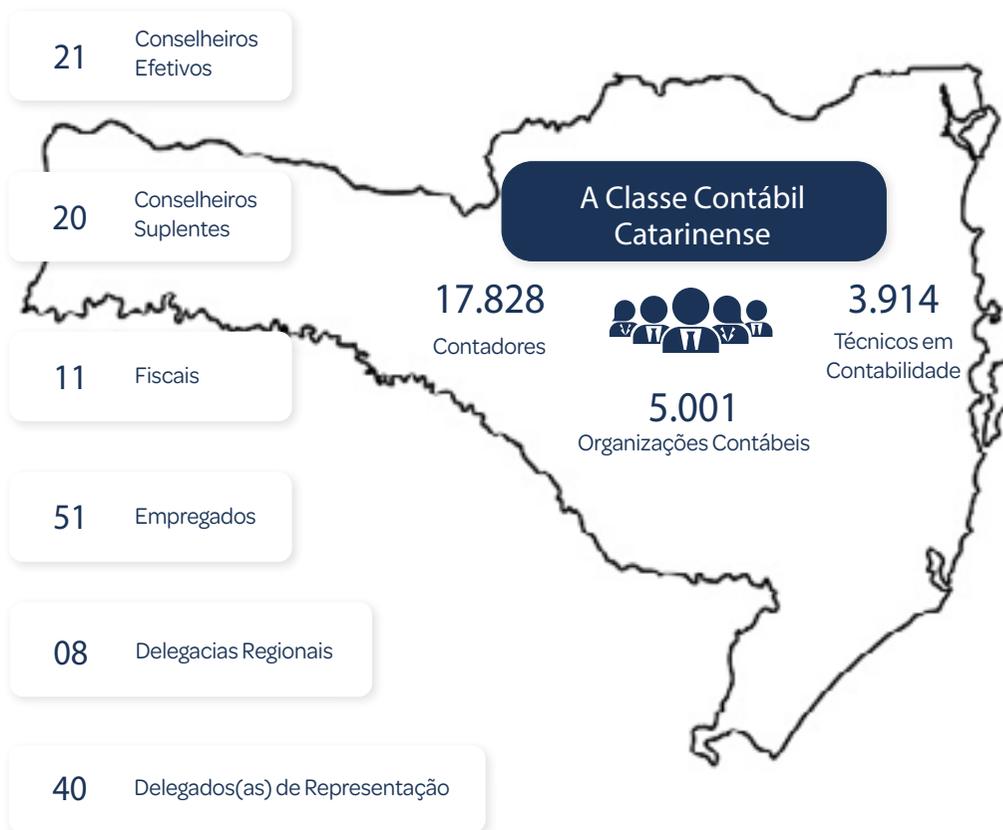
Período: 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022.

Abrangência: Conselho Regional de Contabilidade. Autarquia Especial Corporativa dotada de personalidade jurídica de direito público. Criado e regido pelo Decreto-Lei n.º 9.295, de 27 de maio de 1946.



Quem somos

Números do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina





Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo





O CRCSC

O Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRCSC) é uma Autarquia Especial Corporativa, dotada de personalidade jurídica de direito público e autonomia administrativa e financeira. Criado e regido por legislação específica, Decreto-Lei n.º 9.295, de 27 de maio de 1946, alterado pela Lei n.º 12.249/2010.

Sua estrutura, organização e funcionamento são regulamentados pela Resolução CFC n.º 1.612/2021 que aprova o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade.

O CRCSC é composto por 21 conselheiros efetivos e igual número de suplentes, conforme Regimento Interno aprovado pela Resolução CRCSC n.º 425, de 17 de junho de 2019.

São funções do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina

- Registrar, fiscalizar, orientar e disciplinar, técnica e eticamente, o exercício da profissão contábil em todo o território catarinense;
- Promover a Educação Profissional Continuada, incentivando o aprimoramento técnico e científico dos profissionais da contabilidade do Estado Catarinense,;
- Divulgar as Normas Brasileiras de Contabilidade (NBC), de naturezas técnica e profissional, e os Princípios de Contabilidade e Orientações Técnicas, editados pelo CFC.

Principais normas da entidade



Decreto-Lei n.º 9.295/1946

Decreto-Lei n.º 9.710/1946

Lei n.º 570/1948

Decreto-Lei n.º 1.040/1969

Lei n.º 5.730/1971

Lei n.º 11.160/2005

Lei n.º 12.249/2010

Lei n.º 12.932/2013

Resolução CFC n.º 1.612/2021

Resolução CRCSC n.º 425/2019

Missão

Inovar para o desenvolvimento da profissão contábil, e zelar pela ética e pela qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público.

Visão

Ser reconhecido como uma entidade profissional participe no desenvolvimento sustentável do país e que contribui para o pleno exercício da profissão contábil no interesse público.

Valores

Ética, Excelência, Confiabilidade e Transparência.

Organograma

O CRCSC compreende um conjunto de Unidades Organizacionais (OUs), que têm por finalidade desempenhar atividades estratégicas, técnicas e administrativas necessárias ao pleno exercício de suas atribuições legais. As competências de cada uma dessas UOs estão dispostas na [Resolução CRCSC n.º 425/2019](#), que define o regimento interno, a composição e a estrutura organizacional do CRCSC.



Ambiente Externo

Em fevereiro de 2022 a Rússia inicia a invasão da Ucrânia gerando uma crise sem precedentes ante os países da Organização do Tratado do Atlântico Norte (OTAN), que manifestaram seu apoio à Ucrânia. Com o conflito, o medo de uma crise alimentar mundial tornou-se inevitável, já que a Ucrânia é uma das principais exportadoras de grãos do mundo. Considerando a dependência do Gás Russo, a Europa sofre com uma profunda crise energética acentuando a inflação na União Europeia. “A economia mundial está sofrendo a mais grave crise energética desde os anos 1970”, destaca a Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE). A guerra também provocou a disparada dos preços dos cereais e, por extensão, da ração animal. Além de todos estes fatos, países de todo o mundo sofreram com os efeitos das mudanças climáticas, e as nações mais pobres estão entre as mais atingidas. Nesse sentido, a compensação de danos climáticos tornou-se uma meta global em todos os segmentos,

inclusive no âmbito contábil, onde um dos principais assuntos tratado foi a responsabilidade dos profissionais da contabilidade para com o desenvolvimento sustentável das nações.

Durante a realização da 27ª edição da Conferência das Partes (COP 27, na sigla em inglês), conhecida como Conferência do Clima das Nações Unidas, a implementação das Normas de Divulgação de Sustentabilidade foi destaque no tema voltado aos assuntos financeiros.

Representantes do International Sustainability Standards Board (ISSB, na sigla em inglês), falaram sobre a atuação do ISSB e, em especial, da Norma de Divulgação Relacionada ao Clima (IFRS S2). O ISSB também informou que o Carbon Disclosure Project (CDP, na sigla em inglês) já incorporou os requisitos da IFRS S2 em sua plataforma global de divulgação ambiental.

No âmbito econômico, outro grande passo da conferência nos assuntos financeiros foi o anúncio da criação de um fundo de compensação de danos climáticos a países em desenvolvimento ou impactados diretamente pelos efeitos da mudança climática. Um comitê de transição, integrado por 24 países, elaborará recomendações sobre o funcionamento e financiamento dos novos dispositivos, incluindo o fundo específico. As recomendações devem levar a um “estudo e adoção” dos novos mecanismos de financiamento na COP 28, em Dubai, no final de 2023.

Já, no Brasil, foi realizada a criação do Comitê Brasileiro de Pronunciamentos de Sustentabilidade (CBPS), por meio da Resolução CFC n.º 1.670, de 9 de junho de 2022, que tem por objetivo promover o estudo, o preparo e a emissão de documentos técnicos sobre padrões de divulgação relacionados à sustentabilidade e à divulgação de informações dessa natureza, para permitir a emissão de normas pelas entidades reguladoras brasileiras.

Sendo assim, é evidente que as questões ligadas ao meio ambiente, à responsabilidade social e às melhores práticas de governança tornaram-se primordiais para o mundo, para o Brasil e para o Conselho Regional de Conta-

bilidade de Santa Catarina.

Com o crescimento do mercado de crédito de carbono e a ampliação global da regulamentação desse mercado, uma das ações externas do CFC, em 2022, foi realizar uma audiência pública sobre a minuta da Norma Brasileira de Contabilidade de Asseguração (NBC TO) 3410, a ser utilizada pelos auditores independentes, em trabalhos que incluam Declaração de Gases de Efeito Estufa (GEE) das entidades. A edição se fez necessária para auxiliar os auditores independentes na realização dos trabalhos de asseguarção dos relatórios de emissão de GEE e de mudanças climáticas.

Selando a missão da classe contábil catarinense nesse novo cenário, o CRCSC, além da instituição do seu segundo Plano de Logística Sustentável (PLS) do CRCSC (Biênio 2022-2023) por meio da Resolução CRCSC n.º 464, de 14 de julho de 2022, com a finalidade de estabelecer a implantação e o contínuo aperfeiçoamento de práticas de sustentabilidade dentro da entidade para os exercícios 2022 e 2023, aderiu à Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P), Programa do Ministério do Meio Ambiente que objetiva estimular as instituições públicas do país a implementarem práticas de sustentabilidade.

No âmbito social, o Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRCSC) estimulou o engajamento da classe contábil catarinense nas questões sociais, para que orientem e incentivem os contribuintes a realizarem as suas doações, de modo a contribuir com o desenvolvimento social local de crianças e adolescentes, além do cuidado aos idosos, convertendo parte do imposto de renda diretamente para o Fundo da Infância

e Adolescência (FIA) e para o Fundo Estadual do Idoso (FEI).

Durante o ano de 2022 o Conselho Regional de Contabilidade do Estado de Santa Catarina – CRCSC ofertou mais de 70 (setenta) cursos, palestras e eventos, nos formatos on-line, presencial e híbrido, em destaques o 2º Seminário Catarinense de Estudantes de Ciências Contábeis, com o tema “Contabilidade: Trilhando uma Profissão de Sucesso”. O Seminário foi realizado de forma gratuita e on-line, e contou com mais de 1.800 inscritos; Câmara Técnica Debate que teve 16 edições realizadas no ano de 2022, sendo todas de forma gratuita e on-line e contaram com a participação de mais de 4.200 inscritos; Nas edições foram abordados os mais diversos temas, de acordo com as solicitações e demandas dos Profissionais da Contabilidade de todo o Estado, com destaque para: Fechamento das Demonstrações Financeiras, Resolução CFC n.º 560, IRPF e Cruzamento de Informações Fiscais, Contabilidade Pública, Governança, eSocial para Produtor Rural, Prestação de Contas Eleitorais, entre outros; Projeto Mês do Contador que teve 15 eventos alusivos ao Dia do Contador realizados no mês de setembro, proporcionando um mês recheado de capacitações para os Profissionais da Contabilidade e Acadêmicos de Ciências Contábeis. Sendo todos de forma gratuita e contaram com a participação de mais de 3.600 inscritos. No mês do Contador, foram abordados temas técnicos e de soft skills, com destaque para: Marketing Contábil e Pessoal, Plano de Carreira, Finanças Pes-



soais, Inteligência Emocional, Data Driven, Gestão 4.0, entre outros; 6º Seminário de Práticas de Contabilidade Aplicada ao Setor Público com o tema “Inovação e evolução da informação”: o Seminário foi realizado no auditório do CRCSC nos dias 10 e 11 de novembro de 2022, e contou com mais de 160 inscritos, oportunizando a troca de conhecimento e experiência entre os participantes; e 1º Seminário sobre Aspectos Contábeis e Jurídicos em Atividades Portuárias e Marítimas que em parceria com CRCES, CRCRJ, CRCAL, CRCPI, CRCCE, CRCMA, CRCRN, CRCPE, Univali e Sindex, realizou a 1ª edição do Seminário, em duas etapas, nos dias 28 e 29 de novembro de 2022, de forma gratuita e on-line, e contou com mais de 370 inscritos de todo o país. Responsável em assegurar o exercício da profissão, o CRCSC buscou, perante as autoridades federais, estaduais e municipais, a adequação de prazos para o cumprimento das obrigações acessórias e a promoção de orientação à classe sobre as medidas que refletem no desenvolvimento da classe contábil e da sociedade. .

O ano de 2022 foi marcado pela finalização de diversos projetos para melhorias na segurança de redes e de dados, e realização de revisão e adequação das rotinas de backup. Inovamos na ciência de dados criando painéis BI, tendo assim alguns dashboards com informações relevantes e atualizadas para auxiliar diretorias e presidência na tomada de decisão. Retomamos o projeto do Sistema de Processo Eletrônico da Fiscalização, avançando no desenvolvimento para implantação do sistema já no início de 2023. Buscando melhoria contínua e maior agilidade nas formas de atendimento aos profissionais implantamos o atendimento multiplataforma de mensagens instantâneas e chamadas de

voz gerenciado por sistema centralizado e a solução de softphone, onde o empregado pode utilizar seu ramal diretamente do seu notebook para realizar chamadas ou atendê-las, independentemente de onde estiver, bastando para tanto estar conectado à internet.

Outro assunto que está em discussão no Sistema CFC/CRCs, é a migração entre ativos tangíveis e intangíveis no balanço das empresas, em razão de negócios feitos com carteiras de criptoativos, considerando-se, por exemplo, que hoje é possível ter uma patente, registrar uma NFT, colocá-la em uma blockchain e comercializá-la como um ativo tangível.

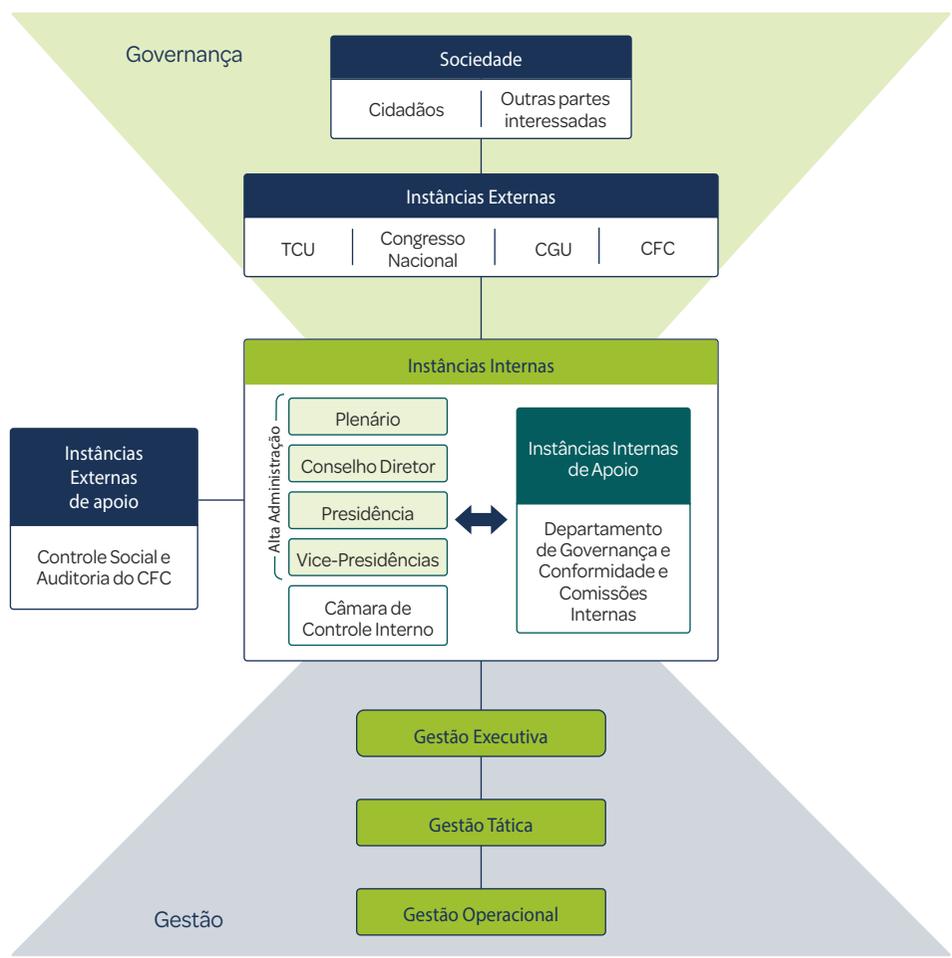
Atualmente, existem iniciativas que visam à regulamentação das negociações com criptoativos, sem entrar no âmbito dos serviços contábeis. As regras sobre declaração de Imposto de Renda para quem compra e vende criptoativos estão em uma instrução normativa da Receita Federal. Enquanto isso, tramita na Câmara dos Deputados um projeto de lei de criptoativos (n.º 4.401/2021) para tentar disciplinar a questão tributária. Além disso, a Comissão de Valores Mobiliários (CVM) divulgou, em outubro, um parecer de orientação sobre criptoativos e o mercado de valores mobiliários, com caráter de recomendação ao mercado.

Esses são alguns exemplos de como as entidades e agências governamentais de regulamentação estão agindo em relação à normatização das negociações que utilizam a tecnologia blockchain. Do outro lado, a passos rápidos, as grandes corporações estão avançando na configuração do metaverso como uma realidade disponível.

Estrutura de Governança

A Política de Governança no âmbito do Sistema CFC/CRCs foi instituída pela [Resolução CFC n.º 1.549, de 20 de setembro de 2018](#), com o propósito de melhorar o desempenho organizacional, contribuir para a redução dos riscos, alinhar as ações à estratégia do Sistema CFC/CRCs e prestar contas das atividades desenvolvidas para a sociedade, baseando-se nos princípios da transparência, da ética, da eficiência, da integridade, da equidade e da *accountability*.

No CRCSC, a Governança compreende a seguinte estrutura:





Modelo de Negócios

O modelo de negócios compreende o sistema de transformação de insumos (capitais ou recursos) em produtos, resultados e impactos, por meio das atividades de uma Unidade Prestadora de Contas (UPC), a fim de cumprir seus objetivos estratégicos e de gerar valor ao longo do tempo. Em síntese, é a descrição dos principais recursos (ou capitais) utilizados pela UPC, das suas atividades de negócio e de seus produtos, dos impactos que eles causam (internos ou externos, positivos ou negativos) e, ainda, do valor gerado e da sua distribuição às partes interessadas.

Nossos Recursos

Força de Trabalho

Conselheiros	41
Empregados	51
Prestadores de Serviços	08
Estagiários	07

 Imóveis
R\$ 24.555.000,00

 Bens Móveis
R\$ 2.676.544,60

Infraestrutura do TI

Data Centers

9.0 Armazenamento (TB)
04 Processamento (CPU)
32 Processamento (Core)
15 Aplicações /Sistemas

Equipamentos (und.)

83 Computadores
49 Notebooks
1.330 Videoconferências

Conectividades
10 links

Orçamento

Receita Total
R\$ 13.964.574,92

Despesa Total
R\$ 12.921.551,58

Pessoal
R\$ 5.859.472,91

Encargos
R\$ 1.352.813,32

Serviços Terceiros
R\$ 2.546.395,84

Investimentos
R\$ 178.137,29

Resultados



- 15 Resoluções Aprovadas
- 47 Boletins Informativos
- 16 Câmaras Técnicas Debate
- 61 Eventos Realizados (presenciais e on-line)

Meio Ambiente

Redução de 23,61% no consumo de papel A4 entre 2021 e 2022.

Adesão ao Programa Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P) do Ministério do Meio Ambiente.

Fornecedores

85 Quantidade R\$ 3.909.090,27 Valores Pagos

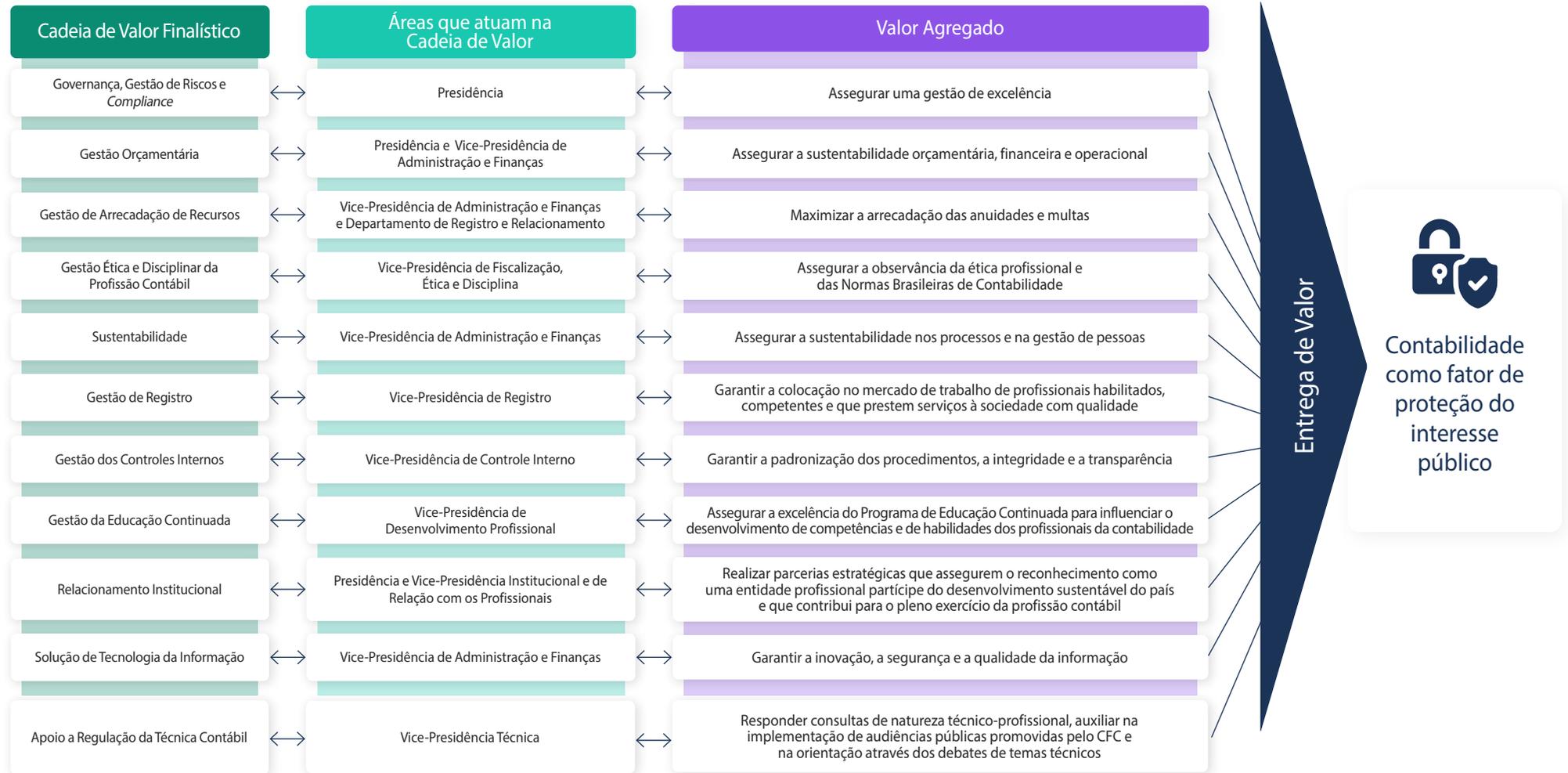
Ouvidoria

Em 2022 houve 02 atendimentos telefônicos, 74 manifestações pelo sistema de Ouvidoria e não houve atendimento presencial.

Impactos

Cadeia de Valor

A nossa cadeia de valor representa conjuntos de atividades finalísticas e de apoio, desempenhadas pela sua estrutura e pela forma como essas se inter-relacionam para gerar e entregar valor à sociedade, cumprindo-se, assim, a sua missão. É composta de três pilares da Lei de Regência: registrar, fiscalizar o exercício da profissão contábil e promover a educação continuada dos profissionais da contabilidade.





Riscos, Oportunidades e Perspectivas





Riscos, Oportunidades e Perspectivas

A Gestão de Riscos é uma importante ferramenta de auxílio à tomada de decisão, pois permite à organização identificar e mensurar os riscos aos quais está exposta, contribuindo efetivamente para o alcance dos objetivos organizacionais e agregando valor por meio do controle e da melhoria dos processos internos.

O CRCSC fomenta a cultura orientada à gestão de riscos como ferramenta de aprimoramento do resultado institucional. Com a finalidade de sistematizar as práticas relacionadas ao tema, o CRCSC aprovou os seguintes normativos:

Resolução CRCSC
n.º 427/2019

Resolução CRCSC
n.º 428/2019

Portaria CRCSC
n.º 29/2022

Portaria CRCSC nº 29/2022

[acesse](#)

Ementa

Institui a Comissão de Governança, Riscos e Compliance do CRCSC

Descrição

A Comissão possui a responsabilidade de auxiliar a alta administração, incentivando, promovendo e acompanhando a implementação de medidas, mecanismos, práticas e diretrizes de governança.

Com o objetivo de viabilizar a execução das diretrizes estabelecidas nos normativos, o CRCSC segue o Fluxo de Operacionalização descrito no diagrama abaixo:



A matriz SWOT foi a ferramenta gerencial escolhida para a etapa “Estabelecimento do contexto”, que consiste em compreender os ambientes interno e externo para auxiliar no processo de identificação dos riscos que podem afetar o alcance dos objetivos estratégicos, resultando no seguinte diagnóstico:

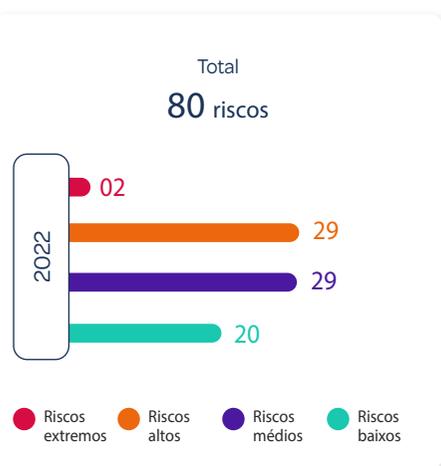




Principais riscos

Eventos de Risco	Categoria do Risco	Probabilidade*	Impacto*	Risco Residual	Resposta	Plano de Ação
Não atendimento da periodicidade estabelecida no Manual de Fiscalização do Programa da Fiscalização Proativa.	Reputação	Alta	Médio	Risco Alto	Mitigar	Contratação de fiscais, intensificar fiscalização eletrônica por amostragem, e realização de estudo para mudança no Manual de Fiscalização em relação ao prazo de retorno.
Falta de um maior controle e utilização dos dados obtidos por meio do Convênio RAIS para evitar o Exercício Ilegal da profissão e/ou profissionais atuando com registro baixado.	Operacional	Alta	Alta	Risco Alto	Mitigar	Disponibilização de Fiscal específico para análise dos trabalhos da RAIS com auxílio de colaborador da área administrativa para tratamento de dados e alimentação das tabelas para fins de prestação de contas ao CFC.
Perdas de dados provocadas por ações intencionais de usuários oriundas de uma exclusão indevida ou devida e não comunicada, e provenientes de ações não intencionais como falhas em sistemas, sobrescrita de dados, falhas em hardware, entre outras.	Conformidade	Média	Alta	Risco Médio	Mitigar	Acompanhamento de novas soluções em tecnologia para somar aos controles existentes (Controle de acesso aos funcionários por atividade desempenhada e de senhas ao(s) sistema(s); solução de backup; firewall; antivírus; campanhas internas de comunicação; portarias que dispõem sobre a política de acesso e a política de segurança da informação e a política de backup; Código de Conduta).
Dados roubados nas dependências interna do controlador/ operador, falhas nos controles de segurança dos sistemas, entre outras.	Conformidade	Muito baixo	Alta	Risco Baixo	Mitigar	Manutenção dos controles existentes e das ações da portaria que dispõe sobre a política de acesso, política de backup e política de segurança da informação; acompanhamento de novas soluções em tecnologia.
Extravio do processo por funcionário, conselheiro ou CFC, devido as constantes movimentações necessárias ao andamento do processo físico.	Operacional	Muito baixa	Alto	Risco muito baixo	Mitigar	Controle no sistema utilizado pelo CRCSC, na assinatura do termo de entrega de processo a conselheiro, digitalização de todos os processos após a sua abertura, aquisição e implementação de sistema de processo eletrônico.

Painel de Riscos



Principais oportunidades e ações de fomento

Oportunidades
Governança Digital do Governo Federal.

Ação de fomento
A adequação do CFC às determinações do Decreto nº 10.332, de 28 de abril de 2020, que instituiu a Estratégia de Governo Digital propicia ao CRCSC disponibilizar serviços aos profissionais da contabilidade e sociedade com agilidade e eficiência já que o governo digital tem como premissas: Centrado no cidadão, Integrado, Inteligente, Transparente e Aberto, Confiável e Eficiente.

Oportunidades
LGPD e Inventário de Dados Pessoais - IDP.

Ação de fomento
O inventário de dados realizado em 2022 impulsionou uma análise crítica das atividades realizadas internamente pelos departamentos do CRCSC. A concepção de uma cultura interna da análise de justificativa, serventia e real necessidade de atividades e procedimentos realizados pelos colaboradores favorece a maior eficiência, simplificando ou excluindo rotinas desnecessárias. A avaliação periódica do IDP a partir de 2023 conduzirá a manutenção desta cultura.

Oportunidades
Softwares e tecnologias.

Ação de fomento
Treinamento do Processo Administrativo de Fiscalização Eletrônico leva benefícios ao Departamento de Fiscalização do CRCSC e ao profissional da contabilidade. Dentre os quais podemos destacar a diminuição de rotinas, menor tempo de trâmite do processo, facilidade de acesso de ambas as partes envolvidas, segurança, transparência e economia.

Oportunidades
Auditoria do Tribunal de Contas da União (TCU).

Ação de fomento
Acompanhamento de acordos emitidos pelo TCU e tomada de providências para o tratamento das determinações/recomendações.

Oportunidades
Existência de capacitação gratuita e a distância.

Ação de fomento
Intensificação na quantidade e qualidade de cursos disponibilizados de forma gratuita nas mais diversas áreas, bem como aqueles voltados especificamente para administração pública. Foi incluído no Plano de Desenvolvimento de Líderes - PDL e Plano anual de Treinamentos - PAT, capacitações gratuitas, no formato EAD.

Riscos por categoria (2022)



Gerenciamento de Riscos e Controles Internos

Uma gestão de governança eficaz requer a atribuição assertiva de responsabilidades, bem como o devido alinhamento das atividades por meio de cooperação, colaboração e comunicação no ambiente organizacional. Nesse sentido, o CRCSC adota o Modelo das Três Linhas, que é uma importante ferramenta para o gerenciamento e controle de riscos, pois esclarece os papéis e responsabilidades essenciais das unidades envolvidas no processo.



Boas práticas realizadas em 2022 para o monitoramento contínuo da Gestão de Riscos

- Manutenção de página sobre a Gestão de Riscos, no portal do CRCSC, no menu “Governança”.

Mais informações [acesse](#)

- Reuniões periódicas entre as Diretorias, Comissão de Governança, Riscos e *Compliance*, Departamento de Governança e Conformidade e as unidades organizacionais.



09 reuniões
realizadas em 2022



02 unidades
organizacionais envolvidas

Ações realizadas nas reuniões

- Traçadas metas para Gestão de Riscos.
- Treinamento a respeito de Gestão de Riscos para os funcionários lotados no Departamento de Fiscalização, mapeamentos de riscos e oportunidades do departamento.

- Registro das reuniões no Sistema Teams (Microsoft) e Portal de Assinaturas (SPW).
- Monitoramento periódico pelo Conselho Diretor do CRCSC dos riscos que são classificados como altos e extremos, além dos riscos de integridade.

No que concerne a Gestão de Riscos do CRCSC, em 2022 o enfoque da administração foi o mapeamento dos riscos do Departamento de Fiscalização do CRCSC. O Departamento foi identificado como ponto crítico, devido a equipe enxuta em relação à quantidade de trabalho e metas, procedimentos e rotinas que envolvem segurança e sigilo, normas específicas e análise minuciosa de documentos que fazem com que o departamento seja prioridade para o mapeamento dos riscos buscando maior segurança jurídica ao CRCSC.



Governança, Estratégia e Desempenho



Estratégia

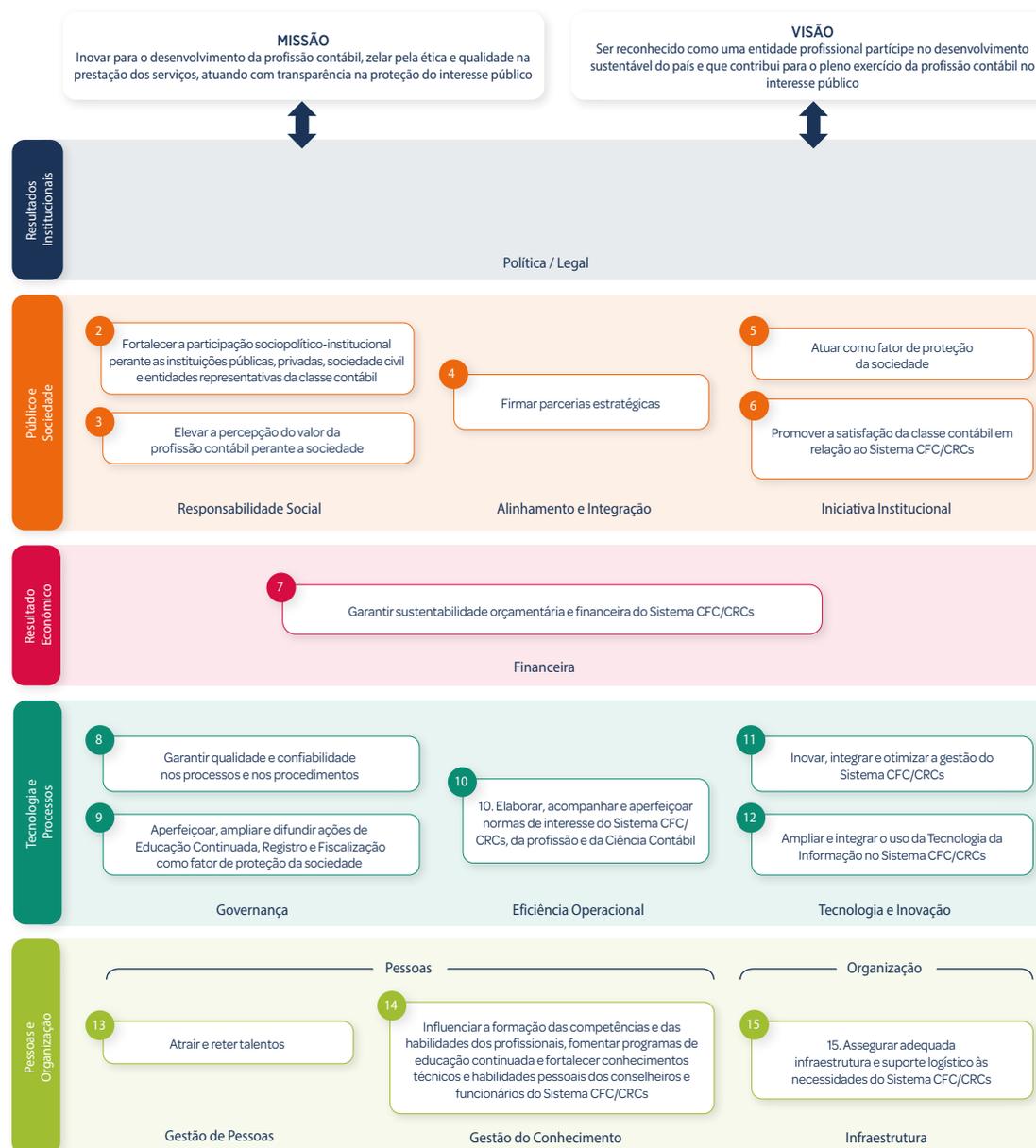
O Sistema CFC/CRCs direcionou suas ações, por meio do Planejamento Estratégico, aprovado pela [Resolução CFC n.º 1.543, de 16 de agosto de 2018](#), com vigência para o período de 2018 a 2027. O documento contempla a missão, a visão, os valores, os objetivos estratégicos e o mapa estratégico do Sistema.

O Sistema de Gestão por Indicadores (SGI) é a ferramenta gerencial utilizada pelo CRCSC para monitorar o desempenho dos objetivos estratégicos, a fim de alcançar a visão de futuro da instituição e atender às suas finalidades institucionais.

Em 2022, após a apuração do resultado dos indicadores, o CRCSC obteve um desempenho global de 90,14%. Tal índice demonstra que os objetivos estratégicos estão sendo alcançados, e que o planejamento é executado de maneira eficaz.

Objetivo Estratégico	Investimento (R\$)	Qtd. Indicadores	Desempenho dos indicadores (%)	Qtd. Projetos/Atividades
1	NA	NA	NA	NA
2	R\$ 282.337,25	3	83,33%	1
3	R\$ 75.193,09	-	-	1
4	-	1	100,00%	1
5	R\$ 153.699,88	2	100,00%	3
6	R\$ 4.235,21	1	100,00%	1
7	R\$ 2.805.590,60	5	67,50%	5
8	R\$ 0,00 - sem custo	2	100,00%	1
9	R\$ 194.697,36	3	100,00%	4
10	R\$ 20.220,34	-	-	1
11	R\$ 137.093,85	2	100,00%	2
12	R\$ 503.274,37	2	65,88%	2
13	R\$ 7.394.755,95	3	65,00%	2
14	R\$ 187.999,84	4	100,00%	5
15	R\$ 1.162.453,82	2	100,00%	6
Total	R\$ 12.921.551,58	29	90,14%	35

Mapa Estratégico do Sistema CFC/CRCs

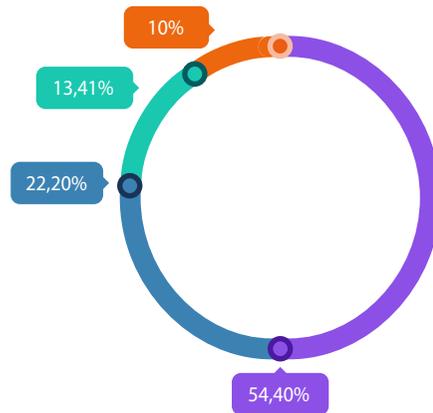


Alocação de recursos

O Sistema Plano de Trabalho (SPT) é outro instrumento que compõe o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, traduzindo em ações operacionais o desempenho da entidade e correlacionando o orçamento, os projetos, as atividades e suas metas à visão e à missão institucional. Sendo assim, para a alocação dos recursos, foi considerada a execução dos programas de acordo com as perspectivas de atuação e atribuições legais do CRCSC.

- Suporte e Apoio a Atividades-Fim
R\$ 7.028.897,87
- Gestão de Fiscalização
R\$ 2.868.051,74
- Gestão de Educação Continuada
R\$ 1.732.871,05
- Gestão de Registro Profissional
R\$ 1.291.730,92

Total
R\$ 12.921.551,58



Valor total efetivamente gasto com a função de Fiscalização do Exercício Profissional
R\$ 2.868.051,74



Valor total gasto com as demais atividades finalísticas (Registro e Educação Continuada)
R\$ 3.024.601,97



Valor total gasto com indenizações a conselheiros
R\$ 317.065,51

Prioridades

Com a finalidade de dar cumprimento às diretrizes estratégicas estabelecidas, no exercício de 2022, a gestão do CRCSC avaliou a situação organizacional e financeira da entidade; assim, identificou pontos fracos e fortes, oportunidades e desafios para a implementação das ações necessárias, por meio dos projetos a serem executados.

Desse modo, as prioridades traçadas para o ano de 2022 foram:



Foco em ações para ampliação das parcerias institucionais, fortalecimento de marca, posicionamento estratégico buscando maior visibilidade e representatividade.



Contratação de ferramentas de TI que tornem os processos mais sustentáveis e proporcionem agilidade e melhoria nos processos de comunicação e gestão.



Ações inovadoras no processo de registro, que resultaram no cadastramento de novos profissionais e organizações contábeis, mediante campanhas de valorização da profissão e atuação conjunta com a área de fiscalização.



Elaboração do Plano de Contratação Anual (PCA), em consonância com os projetos do Plano de Trabalho e Orçamento para consolidar as contratações que o CRCSC pretende realizar ou prorrogar, no próximo exercício.

Governança

Para o alcance da sua finalidade institucional, o CRCSC adota diversas práticas de Governança, com base nos componentes dos mecanismos de governança – liderança, estratégia e controle –, de acordo com a 3ª edição do Referencial Básico de Governança Pública Organizacional, publicada pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

	Prática	Ações
Mecanismo Liderança	Estabelecer o modelo de governança	Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade - CFC
		Regimento Interno
		Política de Governança no âmbito do Sistema CFC/CRCs
		Portaria para delegação de competências
	Promover a integridade	Plano de Integridade
		Código de Conduta para os Conselheiros, Colaboradores e Funcionários dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade
		Regimento da Comissão de Conduta
		Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por conselheiros do Sistema CFC/CRCs
		Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por funcionários e colaboradores do CRCSC
	Comitê de Integridade do CRCSC	
Promover a capacidade da liderança	Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS)	
	Comitê de Gestão de Pessoas (CGP)	
	Plano Anual de Treinamentos (PAT) e Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL)	

	Prática	Ações
Mecanismo Estratégia	Gerir riscos	Política de Gestão de Riscos
		Plano de Gestão de Riscos
		Comissão de Governança, Riscos e Compliance
		Planilhas de mapeamento de riscos
	Estabelecer a estratégia	Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para 2018/2027
		Proposta Orçamentária
	Promover a gestão estratégica	Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI)
		Plano de Contratações Anual (PCA)
		Plano de Logística Sustentável (PLS)
		Normativos relacionados à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)
Monitorar o alcance dos resultados organizacionais	Sistema Plano de Trabalho	
Monitorar o desempenho das funções de gestão	Sistema de Gestão por Indicadores	

	Prática	Ações
Mecanismo Controle	Promover a transparência	Resolução que regula o acesso a informações, previsto na Lei n.º 12.527/2011, no âmbito do Sistema CFC/CRCs
		Portal da Transparência e Prestação de Contas
		Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)
	Garantir a accountability	Relatório de Gestão
		Ouvidoria
		Resolução que dispõe sobre instauração e organização de processo de tomada de contas especial no âmbito do Sistema CFC/CRCs
	Avaliar a satisfação das partes interessadas	Resolução que regulamenta o Processo Administrativo Disciplinar
		Comissão de Conduta
		Resolução que regula a participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos, previstas na Lei n.º 13.460/2017, no âmbito do Sistema CFC/CRCs
	Avaliar a efetividade da auditoria interna	Carta de Serviços ao Usuário
Pesquisas de satisfação		
Manual de Auditoria do Sistema CFC/CRCs		
Relatório de Auditoria (RA)		
Plano Anual de Auditoria Interna (Paint)		
Relatório de atividades de auditoria interna (Raint)		
Índice de Avaliação das Auditorias pelos CRCs		



Destaques de 2022

Governança Digital

- Instituição do **Comitê de Tecnologia e Segurança da Informação (CTSI) do CRCSC**;
- Ações de fortalecimento das barreiras de cibersegurança após tentativas de ataque a Regionais do Sistema CCFC/CRC's;
- Aprovação da versão 1.2 do **Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) do CRCSC** para o biênio 2022/2023;
- Projeto de viabilidade, estudos preliminares e capacitação para implantação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI);
- Desenvolvimento de sistema para tramitação de processos de fiscalização eletrônico;
- Instituição de políticas de incidentes e segurança da informação;
- Implantado sistema de ramais softphone possibilitando assim maior mobilidade para atendimento e geração de chamadas independentemente do local em que o empregado estiver;
- Instituição de políticas de backup, armazenamento de dados, documentos e arquivos.

Plano de Contratações Anual (PCA)

As contratações de bens e serviços são fundamentais para que uma entidade possa prestar serviços à sociedade e, assim, cumprir sua missão institucional, uma vez que proporcionam a obtenção da estrutura logística e do suporte operacional necessários para a execução das atividades organizacionais.

Como ferramenta de planejamento dessas contratações, que abrange aquisição de bens, contratação de serviços, obras e soluções de tecnologia da informação, o CRCSC adota o PCA desde 2020, a fim de garantir a integração ao planejamento estratégico e orçamentário das unidades.

Mais informações [acesse](#)



11 reuniões de acompanhamento



114 contratações realizadas



58,76% de execução do PCA

Total previsto
194

Concluído
114

Em tramitação
22

A contratar
0

A renovar
0

Plano de Logística Sustentável (PLS) 2022-2023

As métricas básicas para construção do PLS biênio 2022-2023 do CRCSC são as utilizadas pelo Ministério de Meio Ambiente, por meio da Agenda Ambiental na Administração Pública, e outras utilizadas pelo CFC. Foi estabelecido o ano de 2019 como parâmetro para atingimento das metas, ano que caminhou dentro da normalidade, para que pudesse ser realizada uma correlação real das atividades desempenhadas com as ações efetivamente implantadas por decisão exclusiva da administração, e não por determinação do poder público para combate e enfrentamento da pandemia. Por entender que 2020 e 2021 são anos complexos e com períodos de total inexecução de atividades presenciais, eles não refletem a realidade das ações implementadas, por outro lado, apresentam grandes quedas de consumo apenas devido ao cumprimento das medidas sanitárias aplicadas à época. De qualquer maneira, dos anos 2020 e 2021 resultou um novo modo de agir e pensar das pessoas e organizações, o que impactou e vêm impactando as atividades do CRCSC como um todo.

Em 2022 foi feito o acompanhamento do biênio para possíveis correções e ajustes de metas e ações. Segue alguns dados:





Principais canais de comunicação com a sociedade

Carta de Serviços ao Usuário

Documento que informa o usuário sobre os serviços prestados pelo CRCSC, as formas de acesso a esses serviços e seus compromissos, e os padrões de qualidade de atendimento ao público. [Mais informações](#) [acesse](#)



Ouvidoria

Canal de interlocução entre o cidadão e o CRCSC, para que as manifestações decorrentes do exercício da cidadania promovam a melhoria dos serviços públicos prestados pelo Sistema CFC/CRCs. [Mais informações](#) [acesse](#)

74 manifestações registradas em 2022

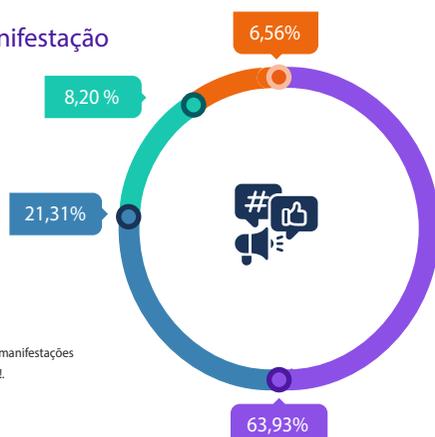
69% avaliações positivas

06 dias tempo médio de resposta

16% Processo eleitoral do Sistema CFC/CRCs Assunto mais frequente

Tipos de manifestação

- Solicitação
- Reclamação
- Denúncia
- Sugestão



OBS: Em 2022, não houve manifestações de Elogio e no Simplifique!.

Portal da Transparência e Prestação de Contas

Canal de comunicação que disponibiliza informações sobre os atos de gestão praticados pelo CRCSC, de maneira espontânea (proativa), para que qualquer cidadão possa acessá-las diretamente. [Mais informações](#) [acesse](#)



Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)

Canal de comunicação para atendimento dos pedidos relacionados à Lei de Acesso à Informação, para facilitar a disponibilização de informações públicas, conforme o direito constitucionalmente previsto ao cidadão. [Mais informações](#) [acesse](#)



Comunicação Institucional

Pesquisas de satisfação

O CRCSC aplica pesquisas com a finalidade de avaliar o nível de aceitação dos profissionais da contabilidade em relação às ações desenvolvidas pelo Conselho. [Mais informações](#) [acesse](#)

Objetivo estratégico

480.000 acessos portal do CRCSC

87.202 leitores CRCSC Informa (Boletim eletrônico)

30.828 leitores Jornal CRCSC (E-mail marketing)

1.310 visualizações Contabilidade em Pauta (Programa de entrevista)



Ações de supervisão, controle e de correição

Plano de Integridade	Aprovação da Edição de 2022.
	Instituição do Comitê de Integridade.
Auditoria	Controle Interno e Auditoria.
Ouvidoria	Acesse a página da Ouvidoria.
Comissão de Conduta	Relatório de Atividades da Comissão de Conduta.
	Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por funcionários e colaboradores do CRCSC: <ul style="list-style-type: none">Em 2022, não foram recebidas denúncias contra funcionários ou colaboradores do CRCSC.
	Boletins informativos internos sobre o Código de Conduta.
	Análise do Regulamento de Processo Administrativo Disciplinar.
Processo Administrativo Disciplinar	Não houve instauração de Processo Administrativo Disciplinar em 2022.
	Regulamento de processo administrativo disciplinar dos empregados.
Comissão de Governança, Riscos e Compliance	Acesse a página da Gestão de Riscos.
Comitê de Integridade e Comissão de Governança, Riscos e Compliance	Promoção de campanha de comunicação interna sobre Integridade na Administração Pública.
	Esclarecimentos gerais sobre governança, gestão de riscos, conduta, integridade e transparência.

Desempenho

O CRCSC adota o Sistema de Plano de Trabalho (SPT) e o Sistema de Gestão por Indicadores (SGI) como instrumentos de monitoramento da execução de resultados e do alcance das diretrizes previstas no Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs.

O SPT é a ferramenta gerencial que mantém a ligação entre os planos, os instrumentos legais e as necessidades de atuação da instituição, além de permitir o controle das ações previstas, o detalhamento das ações executadas e a avaliação acerca do alcance de metas estimadas. Dessa forma, quando os resultados esperados não são alcançados, podem ser monitoradas as justificativas apresentadas pelos responsáveis pela execução. Isso possibilita a identificação de eventuais lacunas durante o processo de execução e o ajuste de rotinas para proposição de novas ações.

Outro instrumento utilizado é o SGI, o qual monitora o desempenho dos Objetivos Estratégicos por meio de indicadores. Os indicadores são parâmetros que medem a diferença entre a situação desejada e a situação atual.

O acompanhamento dos fatores internos e externos que influenciam o desenvolvimento das ações ocorre pela medição dos projetos/atividades dos diversos setores do CRCSC refletidos nos indicadores, na razão de dados históricos e elementos correlacionados que, combinados, evidenciam os resultados a serem almejados em nível satisfatório.

Os resultados de todos os indicadores mensurados pelo CRCSC e a execução das metas previstas no Plano de Trabalho ficam disponíveis em nosso Portal da Transparência e Prestação de Contas, no módulo "Programas, Projetos, Metas e Resultados".

FISCALIZAÇÃO

A atividade de Fiscalização atua como fator de proteção da sociedade, desenvolvendo ações e procedimentos fiscalizatórios preventivos e ostensivos. Compete à Vice-Presidência de Fiscalização, Ética e Disciplina, fiscalizar e orientar, técnica e eticamente, o exercício da profissão contábil em todo o estado Catarinense.



Investimento total
R\$ 2.868.051,74

● Índice de realização de diligências geral

● resultado ● meta

O CRCSC fiscaliza o exercício da profissão contábil, de forma qualitativa, técnica e ética, para combater irregularidades no exercício da profissão contábil e atuar como fator de proteção aos usuários das informações contábeis.

O trabalho fiscalizatório no ano de 2022 focou o combate ao exercício ilegal da profissão contábil por pessoas físicas e jurídicas, utilizando dados gerados pelo Ministério do Trabalho (RAIS/CAGED) e pela Receita Federal do Brasil (CNPJ/CNAE) para efetuar o cruzamento de informações e otimizar o processo de fiscalização daqueles que, porventura, estivessem atuando ilegalmente.



1.631 diligências
fiscalizações proativas

3.347
procedimentos fiscalizatórios



Fiscalizados

408 Organizações contábeis

555 Profissionais

515 Pessoas físicas

153 Pessoas jurídicas não contábeis

1.631 TOTAL



208 denúncias
fiscalizações reativas

81%
denúncias apuradas

682 autos de infração

1.208 notificações

368 processos de fiscalização

314 processos ético-disciplinares

● Tempo médio de julgamento de processos de fiscalização

● resultado ● meta

O julgamento dos processos abertos contra o profissional da contabilidade catarinense compete ao CRCSC, investido da condição de Tribunal Regional de Ética e Disciplina, por intermédio de suas Câmaras de Ética e Disciplina. Já os processos abertos em desfavor de pessoas físicas, pessoas jurídicas e organizações contábeis competem às Câmaras de Fiscalização.



180 dias como prazo de julgamento

contados da data de recebimento no CRCSC até a data da sessão de julgamento



75 processos
julgados em grau de recurso



343 processos
julgados dentro do prazo



184 dias em média
para julgamento



02 processos
com embargos de
declaração não admitidos

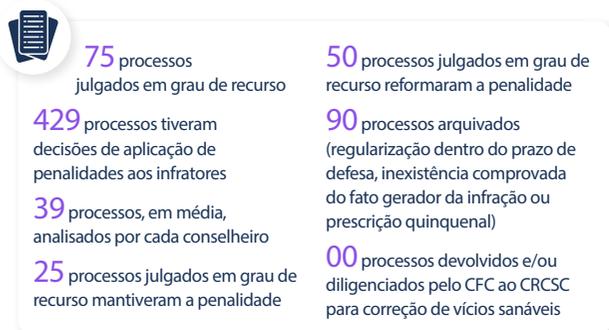
O zelo no julgamento dos processos é primordial para o Sistema CFC/CRCs, de modo a evitar qualquer prejuízo ao profissional ou à sociedade. O resultado positivo demonstra o empenho do CRCSC em proporcionar celeridade no julgamento dos processos de fiscalização, com a finalidade de dar retorno à sociedade acerca das interposições de demandas de fiscalização reativas (denúncias) e, principalmente, atuar como fator de proteção do interesse público.

● Ética na profissão

● resultado ● meta

Este índice permite avaliar o percentual de penalidades aplicadas no exercício corrente em relação ao número de processos julgados no mesmo período.

Com base em atos normativos específicos, o CRCSC desenvolve diversas ações para garantir a efetividade dos procedimentos fiscalizatórios. Considerando a ética na profissão, destaca-se o trabalho de qualificar os relatos proferidos pelos Conselheiros nos processos administrativos, com o intuito de minimizar a incidência de possíveis vícios administrativos e promover maior assertividade das ações desenvolvidas pela fiscalização. Como fruto desse trabalho, o CRCSC alcançou os seguintes resultados:



00 processos referentes ao exercício ilegal da profissão encaminhados ao Ministério Público

Penalidades aplicadas
Multas de Infração

Esses números demonstram o quanto este CRC tem se empenhado na geração de seu principal valor público para a sociedade, com a instrução processual de forma ágil, moderna, preventiva e cidadã.

As multas aplicadas a profissionais, organizações contábeis, empresários e leigos penalizados são cobradas pelo CRCSC. Com isso, a sociedade tem garantida a efetividade das ações fiscalizatórias.

Principais projetos e ações Fiscalização de organizações contábeis, profissionais da contabilidade e empresas

A área de Fiscalização do Conselho Regional tem o objetivo de contribuir para a valorização da profissão contábil, reduzir os riscos inerentes à profissão e garantir à sociedade que os trabalhos desenvolvidos pelos profissionais da contabilidade sejam realizados de forma ética, técnica e nos termos da legislação vigente.

Para isso, o CRCSC realizou as seguintes ações para garantir que a fiscalização do Conselhos de Contabilidade seja exercida com abrangência e uniformidade necessária:

"CRCSC Reconectando e Valorizando Você", projeto que consiste em uma série de eventos, em cidades de todas as regiões catarinenses e tem como objetivo ouvir as demandas dos profissionais, levando a diretoria do CRCSC até eles. Fornece orientações éticas, de propaganda, fiscalização, prerrogativas profissionais e outros temas relevantes para a classe.

Participação no treinamento para tratar sobre os processos administrativos de fiscalização, com o objetivo de uniformizar as ações e os procedimentos de instrução processual no Sistema CFC/CRCs.

↑ Participação do vice-presidente de Fiscalização, Ética e Disciplina do CRCSC no Seminário realizado pelo CFC para tratar sobre a legislação para julgamento dos processos, regulamento dos procedimentos processuais, manual de procedimentos e cruzamento de dados para combate ao exercício ilegal da profissão.

↑ Participação no treinamento ministrado aos fiscais do Sistema CFC/CRCs sobre quando e como aplicar as exigências das normas NBC TG 1000 (PMEs), NBC TG 1001, NBC TG 1002 ou as Normas Completas NBC TG 26, em conformidade com as características da empresa fiscalizada; abordando, ainda, sobre demonstrações contábeis, e técnicas de gestão de conflitos e gestão de pessoas.

Reuniões Regimentais

As Reuniões Regimentais do CRCSC visam o cumprimento das prerrogativas institucionais do Sistema CFC/CRCs e são divididas em Reuniões Plenárias, do Conselho Diretor e de Câmaras. Durante as Reuniões Plenárias, há a avaliação e homologação de deliberações originadas nas Reuniões de Câmaras, bem como discussões acerca de projetos, gestão e aplicação dos recursos, com vistas ao aprimoramento e à defesa da profissão contábil em prol do interesse público. As decisões do Plenário, órgão deliberativo superior do CRCSC, são regidas pelo interesse do exercício da profissão, promovendo medidas necessárias à sua regularidade e defesa.

Em 2022, o órgão deliberativo superior do CRCSC, por meio das Reuniões Plenárias, homologou as seguintes decisões emanadas pelas Câmaras:

744 deliberações expedidas

664 processos de fiscalização e ético disciplinares julgados

204 processos de fiscalização homologados pelo plenário do CRCSC

460 processos Éticos disciplinares homologados pelo Tribunal Superior de Ética e Disciplina do CRCSC

Revisão da legislação aplicada ao Sistema CFC/CRCs

Considerando-se que a profissão contábil evoluiu muito ao longo do tempo, grande parte em razão da modernização das práticas contábeis, faz-se necessária uma análise sistêmica acerca da legislação, a fim de revisar metas traçadas, delimitar novas áreas e formas de atuação profissional e estabelecer as melhores práticas para o exercício profissional.

Nesse sentido, em 2022, foram publicados pelo CFC atos normativos, com o intuito de manter os procedimentos de fiscalização adequados às práticas adotadas pelos profissionais de contabilidade, com destaque às seguintes normas:

- **Resolução CFC n.º 1.653/2022**, que revoga a Resolução CFC n.º 110/1959, que dispõe sobre a aplicação de penalidades de que trata a letra “b” do Art. 27 do Decreto-Lei n.º 9.295, de 27/5/1946, por infringência do parágrafo único do Art. 20 do mesmo diploma legal.
- **Resolução CFC n.º 1.654/2022**, que revoga a Resolução CFC n.º 782/1995, que dispõe sobre o arquivamento de atestados em Conselho Regional de Contabilidade para fins de licitação.
- **Resolução CFC n.º 1.655/2022**, que altera o caput do Art. 1º; exclui o parágrafo único e cria os §§ 1º e 2º do Art. 1º; altera o caput do Art. 2º; altera os §§ 1º, 2º, 4º, 5º e 6º do Art. 2º; altera o inciso II do Art. 3º; e altera o caput e o parágrafo único do Art. 4º da Resolução CFC n.º 972/2003, que aprova os procedimentos do desagravo público e dá outras providências.
- **Resolução CFC n.º 1.662/2022**, que altera os §§ 2º e 3º do Art. 2º, os Anexos I e II e as Notas 1, 4, 6 e 9 da Resolução CFC n.º 1.592/2020, que dispõe sobre a Declaração Comprobatória de Percepção de Rendimentos (Decore Eletrônica) e dá outras providências.
- **Resolução CFC n.º 1.663/2022**, que dispõe sobre a alteração do Art. 44 do Livro II, Título I, Capítulo III, da Resolução CFC n.º 1.603/2020, que aprova o Regulamento de Procedimentos Processuais dos Conselhos de Contabilidade e dá outras providências.

- **Resolução CFC n.º 1.675/2022**, que altera o parágrafo único do art. 8º da Resolução CFC n.º 1.589, de 19 de março de 2020.
- **Deliberação CFC n.º 32/2022**, que revoga as instruções normativas n.º 2/1993, n.º 5/1995, n.º 6/2005, n.º 7/2007 e n.º 8/2008, emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC).

Apoio ao Atendimento à Lei de Prevenção a Crimes de Lavagem de Dinheiro

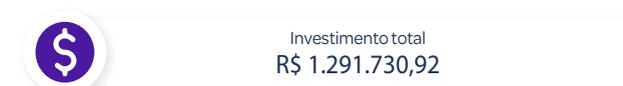
Os profissionais e as organizações contábeis atuantes nas áreas pública e privada que prestem, mesmo que eventualmente, serviços de assessoria, consultoria, contabilidade, auditoria, aconselhamento ou assistência, de qualquer natureza, nas operações elencadas no Art. 1º da **Resolução CFC n.º 1.530/2017**, exceto aos profissionais da contabilidade com vínculo empregatício em organizações contábeis, devem comunicar ao Conselho de Controle de Atividades Financeiras (Coaf) a não ocorrência de eventos suspeitos referentes a lavagem de dinheiro ou financiamento ao terrorismo, até o dia 31 de janeiro de cada ano. O procedimento pode ser realizado diretamente por sistema desenvolvido pelo CFC.

Declarações ao Coaf de Profissionais de Santa Catarina

A **Resolução CFC n.º 1.530/2017** visa regulamentar a aplicação da lei para os profissionais e as organizações contábeis, permitindo a eles que se protejam da utilização indevida de seus serviços para atos ilícitos que lhe possam gerar sanções penais previstas em lei, além dos riscos de imagem pela associação do seu nome a organizações criminosas.

REGISTRO

Compete à Vice-Presidência de Registro do CRCSC fiscalizar a aplicação dos Exames de Suficiência e Qualificação Técnica (EQT). Além disso, a área de Registro orienta e acompanha os programas e as atividades, coordenando e supervisionando o registro e o cadastro dos profissionais e organizações contábeis em todo o estado Catarinense.

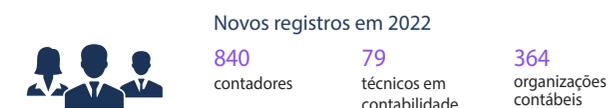


Índice de evolução de registros profissionais ativos

● resultado ● meta

O CFC realiza, trimestralmente, o monitoramento do quantitativo de examinandos aprovados no Exame de Suficiência, por CRC, que ainda não possuem o registro, visando orientá-los quanto à importância do registro profissional para o desempenho de atividades contábeis. Até o último monitoramento de 2022, em Santa Catarina havia 4.110 aprovados que ainda não possuíam registro.

Apesar de a economia nacional passar por um momento delicado, após a pandemia de Covid-19, a taxa de crescimento de registros ativos em 2022 foi superior à meta estabelecida pelo CRCSC.



Tempo médio de julgamento de processos de registro

Exame

Edição de 2022

● resultado ● meta



2.627 processos
julgados no prazo



30 dias de prazo
para julgamento

Foram direcionados à Câmara de Registro do CRCSC 2.731 processos para análise, sendo 96,19% julgados dentro do prazo. Esse resultado foi possível em razão da utilização do SPER, ferramenta que otimiza as atividades de acompanhamento e julgamento dos processos de registro profissional e de organizações contábeis, e que contribui de forma significativa para a celeridade dos julgamentos dos processos.

Principais projetos e ações

Exame de Suficiência

De acordo com a Lei n.º 12.249/2010, cabe ao CFC regulamentar e realizar o Exame de Suficiência, com o objetivo de assegurar que o futuro profissional da contabilidade, ao ingressar no mercado de trabalho, tenha habilidades e competências técnicas necessárias para atender às demandas da sociedade. Trata-se, portanto, de um instrumento para mensurar conhecimentos de acordo com os conteúdos programáticos desenvolvidos nos cursos de Ciências Contábeis. A partir dos resultados observados, as Instituições de Ensino Superior (IES) podem reavaliar a qualidade do ensino e, se necessário, promover alterações nas matrizes curriculares.



2 edições
realizadas em 2022



08 cidades
contempladas



756 candidatos
aprovados

* Dados se referem ao Estado de Santa Catarina.

O Exame de Suficiência representa uma excelente ferramenta para evolução contínua dos métodos adotados pelas Instituições de Ensino Superior (IES). Por consequência, a maior beneficiada com aplicação do Exame é a sociedade brasileira, que pode contar com profissionais mais capacitados para atuar no mercado de trabalho.

Exame de Qualificação Técnica (EQT)

O Exame de Qualificação Técnica (EQT) é voltado para profissionais interessados em realizar atividades nas instituições autorizadas a funcionar pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM), pelo Banco Central do Brasil (BCB), pelas Sociedades Supervisionadas pela Superintendência de Seguros Privados (Susep) e pelas Sociedades Supervisionadas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) e para registro no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC) do CFC.

Os exames são compostos pelas provas do EQT para auditor – que engloba a Qualificação Técnica Geral (QTG) e as avaliações específicas para CVM, BCB, Susep e Previc – e, também, para perito contábil. O requisito para aprovação dos candidatos é obter, no mínimo, 60% dos pontos das questões objetivas e 60% dos pontos das questões dissertativas previstos para cada prova.

Requisito para aprovação dos candidatos



60% dos pontos
questões objetivas



60% dos pontos
questões dissertativas

* Dados se referem ao Estado de Santa Catarina.

O objetivo é estimular o aperfeiçoamento do profissional da contabilidade na execução do trabalho a ser desenvolvido nas áreas de auditoria independente e perícia contábil.

Os profissionais aprovados foram incluídos no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) e no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC), e devem cumprir o Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC).



em
31/12/2022



192 profissionais
cadastrados no CNAI

225 profissionais
cadastrados no CNPC

O CNAI-PJ foi criado em 2019, visando ao fortalecimento da atividade de auditoria independente. Todas as empresas que executam serviços de auditoria independente poderão solicitar a inclusão no cadastro de pessoa jurídica.

O CNAI-PJ vem ganhando mais adesões a cada ano e, em 2022, o ano fechou com 09 empresas de auditoria cadastradas, o que traz impactos positivos e segurança não apenas para a área, como também para instituições governamentais e privadas que contratam serviços.

Registro de Profissionais e Organizações Contábeis

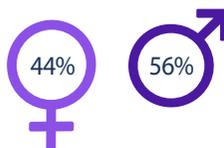
Somente pode exercer a profissão contábil, em qualquer modalidade de serviço ou atividade, o profissional da contabilidade com registro ativo e regular no CRCSC. Por esse motivo, cabe ao CFC uniformizar os procedimentos, coordenar e supervisionar o registro e o cadastro dos profissionais da contabilidade e das organizações contábeis em todo o país.

Registro ativo*



Registros Ativos por Gênero*

9.643
Mulheres



12.099
Homens

Carteiras de identidade profissional



908 carteiras
modelo digital



524 carteiras*
modelo físico
*aos que solicitaram



02 eventos
realizados pela
comissão

*Dados obtidos em 31/12/2022

Atualização e Manutenção Cadastral

Por meio da disponibilização de um banner permanente no site do CRCSC, para a atualização dos dados cadastrais dos profissionais e das organizações contábeis. Tal recurso possibilita a exatidão das informações na base do CRCSC, observados os dispositivos previstos na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

No exercício de 2022, foram realizadas **3.814 atualizações** de endereços de profissionais e organizações contábeis, por meio das ações internas do CRCSC.

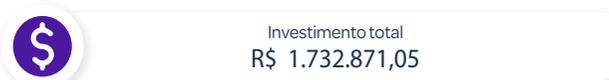
Comissões Institucionais

Jovens Lideranças

O projeto tem como objetivo promover a Educação Continuada aos jovens Profissionais da Contabilidade; Apresentar as mais diversas áreas de atuação para os jovens Profissionais da Contabilidade; Estimular o debate de temas do dia a dia da área Contábil; Atrair novos Profissionais da Contabilidade e fidelizar os atuais e Demonstrar a importância do CRCSC junto à sociedade em geral. Em 2022 a comissão CRCSC Jovem realizou uma edição do Projeto Talk Show CRCSC Jovem, com o tema "Inteligência Emocional: uma importante aliada do Profissional da Contabilidade"; a palestra "Como Criar um Plano de Carreira na Área Contábil"; e esteve presente recepcionando os candidatos dos Exames de Suficiência, com intuito de desejar uma boa prova aos examinandos e incentivá-los ao registro profissional. Também desenvolveu o Projeto CRCSC Jovem nas IES e Projeto Conteúdo Redes Sociais CRCSC Jovem a serem implementados no ano de 2023.

EDUCAÇÃO CONTINUADA

A atividade de Educação Continuada – normatizada pela Lei n.º 12.249/2010 – caracteriza-se como um processo fundamental para o cumprimento de uma das finalidades institucionais do Sistema CFC/CRCs e, nesse sentido, tem por objetivo construir e desenvolver competências para qualificar, atualizar e aprimorar o conhecimento dos profissionais. Compete à Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional promover o desenvolvimento da educação continuada, coordenar o Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC) e fomentar o desenvolvimento do Ensino Superior de Ciências Contábeis.



- Investimentos em desenvolvimento profissional – per capita

● resultado ● meta

Em conformidade com a Lei n.º 12.249/2010, que definiu como competência dos Conselhos de Contabilidade a promoção da educação continuada aos profissionais da contabilidade registrados, o CRCSC realiza, a cada exercício, atividades de capacitação por meio de eventos, projetos e atividades que versem sobre temas de interesse da classe contábil em Santa Catarina.

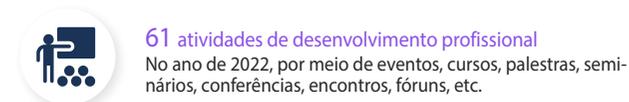
Em 2022, o CRCSC executou 02 projetos relacionados à Gestão de Educação Continuada, a fim de viabilizar aos profissionais da contabilidade de Santa Catarina a participação em atividades de educação continuada, além de ofertar apoio institucional e financeiro às entidades parceiras do CRCSC, para a promoção de ações com o objetivo semelhante.

O CRCSC investiu R\$ 32,46 para cada profissional da contabilidade que participou das capacitações disponibilizadas, ultrapassando a meta de R\$ 30,00 estabelecida para o exercício. Tal resultado confirma o compromisso em promover o conhecimento aos profissionais da contabilidade de todo o Estado, a fim de somar o valor agregado de manutenção do profissional capacitado para a excelência no desempenho de suas atividades e a consequente melhoria da prestação de serviços à sociedade.



- Participação dos profissionais da contabilidade em eventos de capacitação – Educação Continuada

● resultado ● meta



Participantes	Profissionais da Contabilidade	Estudantes	Outras áreas
11.891	7.878	3.527	486



O resultado apurado, em conformidade com o comparativo realizado entre os dois últimos anos, demonstra que, mesmo com as dificuldades decorrentes do estado pandêmico enfrentado, o CRCSC manteve suas ações de investimento na promoção de eventos que permitissem à classe contábil a participação nas capacitações ofertadas, uma vez que contemplou a realização das atividades nos formatos presencial, virtual e híbrido, o que contribuiu sobremaneira para uma maior participação dos profissionais.

- Avaliação dos eventos – cursos, seminários, congressos, encontros etc.



● resultado ● meta

O resultado reflete o sucesso das estratégias implantadas visando à realização de eventos presenciais, virtuais e híbridos (cursos, treinamentos, palestras, seminários, convenções, encontros e congressos), com excelência nas definições de temas técnicos, bem como na organização estrutural, atendendo ao disposto na legislação que rege o Programa de Educação Continuada.

O CRCSC busca constantemente o aprimoramento e qualificação dos profissionais da contabilidade de Santa Catarina, visando ao desenvolvimento e ao aperfeiçoamento da profissão, com resultado para o fortalecimento da imagem do CRC e do profissional da contabilidade perante a sociedade.

Principais projetos e ações

Educação Continuada – auditores, peritos e demais profissionais obrigados

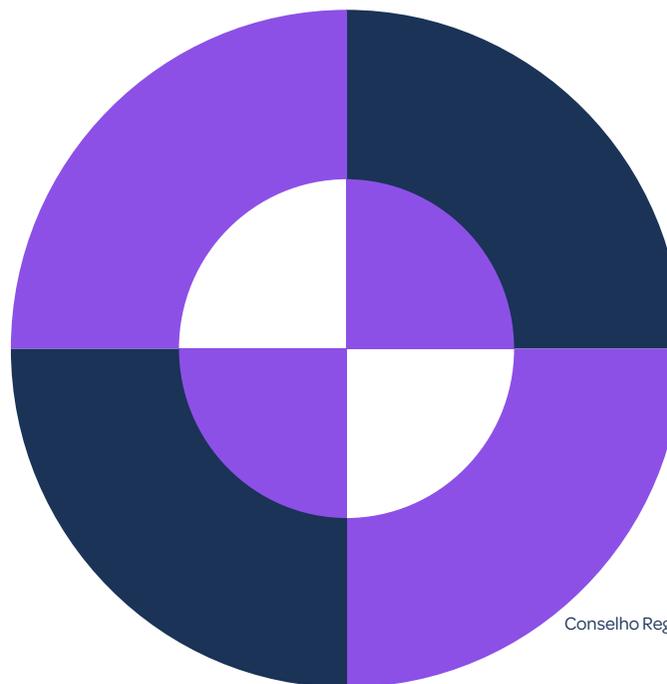
O Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC) estimula os profissionais da contabilidade a expandirem os seus conhecimentos e competências técnicas e profissionais, as habilidades multidisciplinares e a elevação do comportamento social, moral e ético.

A Comissão do PEPC do CFC restabeleceu as exigências de pontuação para os profissionais da contabilidade com registro no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) e no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC) e para demais categorias enquadradas na NBC PG 12 (R3). Com isso, passou a valer o mínimo de 40 pontos estabelecido na NBC PG 12 (R3), motivado pela melhora da situação pandêmica e da consequente retomada das atividades presenciais.

No ano de 2022, a Comissão de Educação Profissional Continuada (CEPC-CRCSC) realizou 12 (doze) reuniões, cujo trabalho resultou no total de 702 atividades julgadas, conforme as atribuições disciplinadas pela NBC PG 12 (R3).

Em Dezembro de 2022 foi realizado o 3º Encontro de Capacitadoras do Programa de Educação Continuada, que teve como objetivo o alinhamento e a divulgação das Diretrizes da NBC PG12 (R3) para as capacitadoras credenciadas no CRCSC.

Ao longo do ano, foram realizadas inúmeras divulgações sobre o cumprimento da pontuação do Programa de Educação Profissional Continuada.



Apoio à Realização de Eventos da Área Contábil

Esta atividade visa fomentar o apoio do Sistema CFC/CRCs em ações que estimulem o aperfeiçoamento e a busca da excelência do conhecimento e do desempenho do profissional da contabilidade.

Além disso, em cumprimento à sua finalidade institucional, o CRCSC desenvolve o Programa de Educação Continuada, que oferece suporte preventivo para que os profissionais da contabilidade conduzam suas atividades de acordo com as normas estabelecidas para o exercício da profissão. Os eventos realizados proporcionam aos profissionais a oportunidade de se atualizarem e aprimorarem seus conhecimentos em temas voltados à legislação profissional, à técnica e à modernização da Ciência Contábil.

O apoio à realização de eventos da área contábil consiste no auxílio institucional e financeiro oferecido CRCSC, para a realização de convenções, seminários, jornadas e fóruns.

Considerando as regras gerais e os procedimentos para a celebração de parcerias no âmbito dos Conselhos de Contabilidade, o CRCSC apoiou a realização de 09 eventos, por meio da concessão de subvenções, aquisição de estandes e custeio de palestrantes, alcançando a capacitação de vários profissionais da contabilidade com o projeto.



09 eventos apoiados pelo CRCSC



Promover a educação continuada – encontros/seminários/fóruns/jornadas

O CRCSC tem por objetivo propiciar o desenvolvimento do Programa de Educação Continuada, apoiando a realização de eventos e cursos com temas voltados à área contábil, de forma a capacitar o profissional da contabilidade para o eficiente desempenho de suas atividades.

A Contabilidade, como agente do desenvolvimento sustentável do país, é protagonista no processo da retomada econômica e no reequilíbrio social, sobretudo diante deste contexto pós-pandemia.

Dessa forma, o CRCSC, como representante da classe contábil catarinense, trabalhou intensamente com o objetivo de propiciar o cenário e as condições para que profissionais de todo o Estado pudessem deixar a sua contribuição a fim de que essa recuperação acontecesse de forma mais segura e consistente.

O CRCSC buscou manter a classe contábil capacitada, ao promover uma série de eventos e seminários destinados ao profissional da contabilidade.

Destacam-se os principais eventos

- » Câmaras Técnica Debate (16 edições)
- » 2º Seminário Catarinense de Estudantes de Ciências Contábeis "Contabilidade: Trilhando uma profissão de sucesso"
- » Radar Contabilidade Pública (6 edições)
- » XI Seminário Atualidades Jurídico-Contábeis (3 etapas)
- » Momento Técnico

- » Mês do Contador 2022 (15 eventos)
- » 3º Fórum Catarinense on-line de Perícia (4 etapas)
- » 1º Seminário Sobre Aspectos Contábeis e Jurídicos em Atividades Portuárias e Marítimas (2 etapas)
- » 6º Seminário de Práticas de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público
- » Posse Nova Diretoria Biênio 2022/2023 (híbrida)

Apoio à produção técnico-científica da área contábil

A Revista Catarinense da Ciência Contábil (RCCC) é uma publicação contínua do CRCSC e tem como missão divulgar a produção científica na área da Contabilidade, produzida por professores, pesquisadores, alunos e profissionais, selecionada com base na qualidade e na contribuição para o desenvolvimento e disseminação do conhecimento no âmbito contábil. Em 2022 foram recebidos 107 artigos, e destes, 28 foram publicados. Os artigos publicados na RCCC são originais e inéditos, e passam por um processo de análise e aprovação por parte de sua Comissão Editorial. [Para ler a revista na íntegra !\[\]\(7c3d2608a7a555c07f6aa454ffa411df_img.jpg\) acesse](#)

 **28 artigos**
publicados em 2022



Acervo bibliográfico (físico e digital)

26 Livros

59 documentos (acervo digital)

Em 2022, a Biblioteca adquiriu 26 livros (doações), assinou 02 periódicos nacionais (assinaturas impressas e digitais) e incluiu 59 documentos na base de dados da Biblioteca.



1.787 pesquisas on-line no ano de 2022
Base de dados da Biblioteca do CRCSC

Resultado das atividades de Gestão do CRCSC

Gestão Orçamentária e Financeira

De acordo com a alínea "a" do item 4.2.4.4.3 do [Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs](#), entende-se por receitas correntes:

"(...) as oriundas de contribuições dos contabilistas e organizações contábeis, receitas patrimoniais, receitas de serviços e outras de natureza semelhante, bem como as transferências recebidas para atender às despesas de custeio."

No contexto do CRCSC, são receitas correntes:



Receitas de Contribuições

São recursos oriundos das anuidades dos profissionais e organizações contábeis.



Exploração de Bens e Serviços

Compreende as receitas oriundas de aluguéis, recebimento de dividendos de ações de sua titularidade, emolumentos com inscrições, expedições de carteiras e certidões, patrocínios e publicidade, inscrições, dentre outros.



Receitas Financeiras

São representadas pelas multas, juros de mora e atualização monetária sobre anuidades e multas e pelos rendimentos.



Receitas de Transferências

São receitas de subvenções provenientes de acordos firmados com o CFC e do repasse da taxa de inscrição do Exame de Suficiência do Sistema CFC/CRCs.



Outras Receitas Correntes

As receitas classificadas neste grupo decorrem de multas por ausência nas eleições, multas de infrações, indenizações, restituições e receitas não identificadas.

Receita Corrente Realizada



Mesmo com a manutenção da receita e a elevação dos custos financeiros e patrimoniais em 2022, devido ao retorno das atividades de forma híbrida (teletrabalho e presencial), após o fim da pandemia, o CRCSC manteve suas contas em estabilidade, uma vez que foram adotadas medidas para mitigar o impacto que a falta de proporcionalidade entre as receitas e as despesas poderiam causar. Essas medidas conjecturam para garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira do CRCSC e, conseqüentemente, do Sistema CFC/CRCs.



Já as Receitas de Capital são caracterizadas pela conversão de bens e direitos em espécie e pelo recebimento de recursos para investimentos. De acordo com a alínea "b" do item 4.2.4.4.3 do [Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs](#), entende-se por receitas de capital:

"(...) aquelas provenientes da alienação de bens, das operações de créditos autorizadas em decorrência das transferências recebidas para atender às despesas de capital e da amortização de empréstimos."

Receita de Capital Realizada



No exercício de 2022, os resultados do CRCSC em geral, foram positivos. A arrecadação de recursos, oriunda principalmente do pagamento de anuidades profissionais e de Organizações Contábeis, registrou queda de 5,65% quando comparada ao exercício de 2021. Por outro lado, as receitas financeiras superaram em 84,28% o valor estimado para o exercício, e 72,46% se comparada a 2021.

Na proposta orçamentária elaborada para o exercício de 2022, aprovada por meio da [Resolução CRCSC n.º 450/2021](#), as despesas foram fixadas e as receitas foram estimadas em R\$ 14.000.000,00. Ao longo do exercício, fez-se necessária a realização de ajustes orçamentários, por meio da abertura de créditos adicionais suplementares, que totalizaram o valor de R\$ 1.138.000,00, com fonte de recursos da anulação parcial ou total de dotações orçamentárias, a fim de suprir projetos e subprojetos em execução, conforme demonstrado a seguir:

RECEITAS (Correntes e Capital)

DESPESAS (Correntes e Capital)

● Corrente ● Capital

*No total está o crédito por superávit financeiro



Resultado Orçamentário

2022 R\$ 1.043.023,34

2021 R\$ 3.007.837,05

2020 -R\$ 295.950,52

● 2022 ● 2021 ● 2020

Execução orçamentária

A Proposta Orçamentária do CRCSC, elaborada ao final do exercício financeiro anterior, detalha os objetivos, as metas e as ações com foco no aprimoramento das atividades de fiscalização, registro e educação continuada; dos investimentos em infraestrutura física e tecnológica, entre outros. O detalhamento da proposta orçamentária é vinculado ao Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para que funcione como instrumento de programação e controle do planejamento, permitindo que sua execução esteja alinhada às boas práticas de governança e mantendo sincronia às normas e aos regulamentos referentes à gestão orçamentária e financeira.

O comportamento da execução das despesas, nos exercícios de 2021 e 2022, poderá ser analisado nos quadros apresentados nas páginas seguintes.

O CRCSC optou por uma política conservadora para gastos e investimentos, culminando em resultados superavitários para os últimos dois anos.

O aumento de 15,31% nas despesas ocorreu por dois motivos principais: pelo retorno das atividades presenciais, principalmente reuniões regimentais, eventos e representações institucionais; e pelo aumento das despesas com pessoal, encargos e benefícios, devido ao alto índice de inflação registrado do período de mai/2021 à abr/2022 que impactou no reajuste da folha de pagamento; e devido à necessidade de realizar um significativo aporte financeiro ao plano de saúde dos funcionários por conta da alta sinistralidade registrada.

Em 2022, 55,96% das despesas correntes foram destinados para despesas de pessoal, abrangendo gastos com programa de alimentação ao trabalhador, plano de saúde, plano odontológico, auxílio educação, provisões de férias e encargos patronais.

No item "Uso de bens e serviços" foram registrados serviços prestados para atender às atividades do CRCSC, no valor total de R\$ 2.710.215,25. As aquisições de materiais de consumo para o almoxarifado e para as atividades finalísticas das Unidades Organizacionais também estão consideradas neste grupo de despesa.

No grupo das despesas de capital, observa-se uma ampliação de 38,63%, que se deve, principalmente, pelas renovações de licenças de softwares classificadas no Ativo Intangível. Para os investimentos realizados em Tecnologia da informação, o CRCSC contou com apoio do CFC por meio de "Auxílio" para modernização e atualização do parque de informática, calçados nos objetivos elencados no Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI). O auxílio aprovado foi no valor de R\$ 87.782,46 e ficou para ser repassado ao CRCSC em 2023 devido às aquisições terem ocorrido no mês de dezembro/2022.

Despesas por grupo e elemento

Grupos de Receita	2022			2021		
	Empenhada	Liquidada	Pagas	Empenhada	Liquidada	Pagas
DESPESAS CORRENTES	12.743.414	12.743.414	12.238.811	11.077.867	11.077.867	10.646.740
Despesas de Pessoal	7.230.910	7.230.910	6.882.779	6.148.787	6.148.787	5.846.739
Uso de bens e serviços	2.710.215	2.710.215	2.553.743	1.984.468	1.984.468	1.855.389
Financeiras	107.515	107.515	107.515	74.971	74.971	74.971
Tributárias e Contributivas	2.660.519	2.660.519	2.660.519	2.807.094	2.807.094	2.807.094
Outras Despesas Correntes	34.225	34.225	34.225	62.547	62.547	62.547
DESPESAS DE CAPITAL	178.137	178.137	129.127	128.493	128.493	128.493
Investimentos	178.137	178.137	129.127	128.493	128.493	128.493
Outras Despesas de Capital	-	-	-	-	-	-
TOTAL DAS DESPESAS	12.921.551	12.921.551	12.367.938	11.206.360	11.206.360	10.775.233



Gestão de Custos

O CRCSC planeja, a cada exercício, seus programas, projetos e atividades, com base em um estudo sistemático dos dados para a previsão da receita e fixação da despesa, buscando uma melhoria constante no desempenho orçamentário, financeiro e econômico, permitindo maior controle da gestão.

O monitoramento e o controle da execução orçamentária são realizados com o auxílio do Sistema Plano de Trabalho (SPT), que é uma ferramenta gerencial de acompanhamento em busca de cumprir a missão e de alcançar os objetivos definidos para o Sistema CFC/CRCs.

Atualmente, o CRCSC não utiliza o método de rateio de custos indiretos, sendo o controle parcial, realizado por meio de 7 (sete) projetos e de 28 (vinte e oito) atividades, todos alinhados e vinculados a 12 objetivos estratégicos e a 4 (quatro) programas de gestão.

Valores por Objetivos Estratégicos

Objetivos Estratégicos	Executado
Fortalecer a participação sociopolítico-institucional nas instituições públicas, privadas, sociedade civil e entidades representativas.	282.337
Elevar a percepção do valor da profissão contábil perante a sociedade.	75.193
Atuar como fator de proteção da sociedade.	153.700
Promover a satisfação da classe contábil com o Sistema CFC/CRCs.	4.235
Garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira do Sistema CFC/CRCs.	2.805.591
Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade.	194.697
Elaborar, acompanhar e aperfeiçoar normas de interesse do Sistema CFC/CRCs, da profissão e da Ciência Contábil.	20.220
Inovar, integrar e otimizar a gestão do Sistema CFC/CRCs.	137.094
Ampliar e integrar o uso da tecnologia da informação no Sistema CFC/CRCs.	503.274
Atrair e reter talentos.	7.394.756
Influenciar a formação das competências e das habilidades do profissional, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e dos funcionários do Sistema CFC/CRCs.	188.000
Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs.	1.162.454
Total	12.921.551

Gestão de Pessoas

A gestão de pessoas no âmbito do CRCSC está pautada no planejamento, na execução e no aperfeiçoamento de políticas e ações fundamentadas na valorização das pessoas e no seu desenvolvimento contínuo, visando à qualificação dos empregados, à adequada distribuição da força de trabalho entre as Unidades Organizacionais, à conformidade e à agilidade na prestação dos serviços.

Gestão de Pessoas



Principais objetivos e metas sobre gestão de pessoas para assegurar o cumprimento do Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs:

- Aperfeiçoar as políticas e práticas de gestão de pessoas, com vistas a contribuir para a melhoria da prestação dos serviços à classe contábil e à sociedade.
- Promover ações de capacitação destinadas à aquisição de conhecimento técnico, gerencial e comportamental dos empregados e dos líderes, visando à execução eficaz das diversas atividades institucionais.
- Realizar ações de promoção de bem-estar no trabalho.
- Assegurar a assistência à saúde dos empregados.

Os objetivos e metas estão relacionados, especialmente, às diretrizes apresentadas no mapa estratégico do Sistema CFC/CRCs:

- 8 Garantir qualidade e confiabilidade nos processos e nos procedimentos
- 13 Atrair e reter talentos
- 14 Influenciar a formação das competências e das habilidades dos profissionais, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e funcionários do Sistema CFC/CRCs

Conformidade Legal

As relações trabalhistas entre o CRCSC e seus empregados são regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), assim como todas as atividades relacionadas à gestão de pessoas têm o devido respaldo em políticas, resoluções e normativos internos.

Além disso, para assegurar a conformidade com a legislação e com as demais normas aplicáveis à gestão de pessoas, o CRCSC também observa as regras e diretrizes estabelecidas pelo Ministério do Trabalho, as jurisprudências dos Tribunais do Trabalho, bem como as determinações do Tribunal de Contas da União (TCU) e recomendações da auditoria interna do CFC.

Força de Trabalho

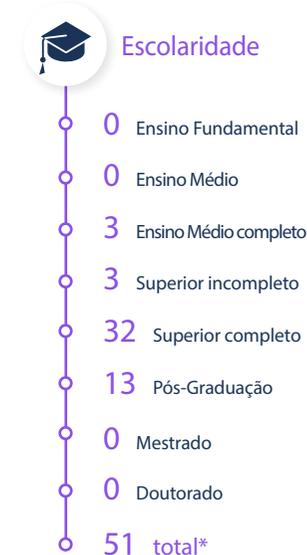


15 colaboradores atuam diretamente na atividade-fim de fiscalização da profissão contábil

Gênero, Função de Confiança, Faixa Etária e Nível de Escolaridade (dados de 2022)



*O valor total não inclui os números de terceirizados e estagiários.



Taxa de desligamento

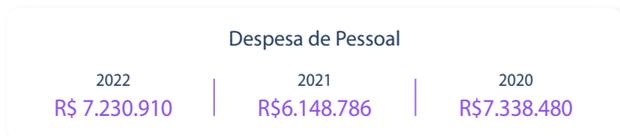
● resultado ● meta

Em 2022 ocorreram 2 demissões por iniciativa dos empregados. O índice "Taxa de desligamento" apurado ficou em 3,92% sendo que a meta estabelecida era de até 5%. O resultado não só ficou abaixo da meta como também representa uma evolução positiva em relação ao ano anterior, quando o índice ultrapassou o limite estabelecido.

O CRCSC tem buscado sempre promover satisfação do quadro de pessoal; em 2022, dentre outros esforços empreendidos nesse sentido, aprovou a regulamentação para o teletrabalho híbrido com adesão de quase 100% dos empregados.

Índice de Despesas com Pessoal

● resultado ● meta



A meta para o índice de despesa com pessoal em 2022 era de 60,77%, sendo que o CRCSC apurou o resultado de 63,68%. Esse resultado negativo tem dois motivos principais: aporte financeiro no valor de R\$ 300.000,00 (trezentos mil reais) ao Plano de Saúde dos empregados para promover o equilíbrio contratual; o plano de saúde coletivo apresentou alta sinistralidade no período 2021/2022. O segundo motivo foi o reajuste salarial de maio/2022, superior ao previsto em 2,73%, decorrente da alta inflação do período.

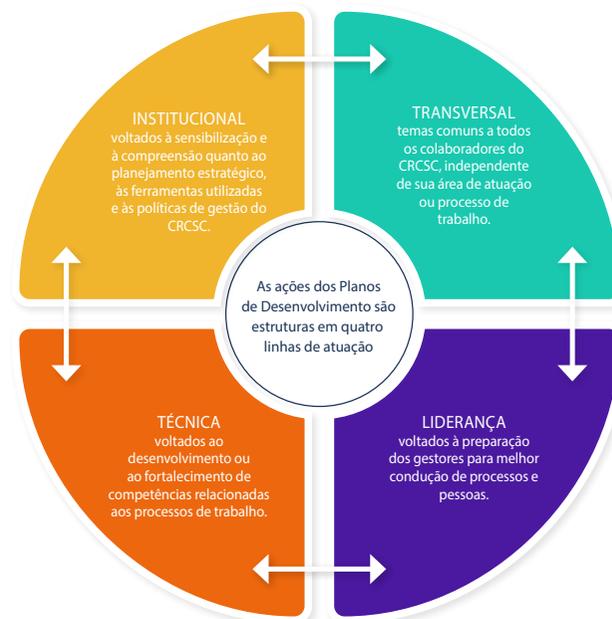
Detalhamento da Despesa de Pessoal
(Cargos efetivos + aprendizes + cargos comissionados)



Treinamento e desenvolvimento

Para atender às diretrizes estratégicas estabelecidas, o CRCSC busca desenvolver e aprimorar seus objetivos institucionais para investir, de forma sistemática, na capacitação do corpo funcional, tendo amparo no Plano Anual de Treinamento (PAT) e no Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL).

O CRCSC elabora o Plano Anual de Treinamentos (PAT) com a finalidade de capacitar e desenvolver os funcionários para otimizar a execução de suas atividades. O PAT proporciona a ampliação do nível de conhecimento dos funcionários por meio da realização de cursos e de treinamentos, individuais e coletivos, preparando-os para o exercício de novas funções, bem como adaptando-os a novas tecnologias, de modo a garantir a competência necessária à condução das atividades.



Ações de capacitação em 2022

Levantamento e elaboração do PAT e PDL pelo comitê de Gestão de Pessoas no qual levantou as necessidades gerais da equipe interna e optou por treinamentos gratuitos e on-line, que podem ser realizados a qualquer tempo pelo empregado, vislumbrando sua rotina de trabalho.

O PAT / PDL previa disponibilização de capacitações a escolha do coordenador, mediante procedimento interno formal de contratação, conforme verba orçamentária destinada para este fim. Investimento na equipe interna de R\$ 45.457,51.

Intensificação de campanhas para promoção da integridade, saúde, qualidade de vida no trabalho, segurança da informação e melhoria dos procedimentos adotados pelo CRCSC.

Aproximadamente 94% dos empregados realizaram algum tipo de treinamento ou capacitação em 2022, atingindo uma média de 06 cursos e 56 horas/aula por empregado.

Investimento em capacitação de dois conselheiros do CRCSC em dois eventos internacionais, de modo a acompanhar os progressos, modernidades e inovações na contabilidade, pensando no futuro da profissão contábil.

● Percentual de treinamentos realizados



● resultado ● meta

Alinhado ao indicador n.º 14 do Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, foram previstos 306 eventos de capacitações nos Planos de Treinamentos e de Desenvolvimento de 2022, com meta de execução de, no mínimo, 90% do total. Observa-se que a meta foi cumprida, com a realização de 296 eventos de capacitação, com destaque para temas voltados a Planejamento, Gestão Estratégica, Gestão de Riscos, Governança, Liderança e gestão de equipes, LGPD e Segurança da Informação, Power BI (Business intelligence), entre outros.

● Índice de Capacitação de Usuários em Tecnologia



● resultado ● meta

Em cumprimento ao PAT e ao PDTI, foi oportunizada aos empregados do CRCSC a participação em cursos relacionados à área de Tecnologia da Informação e Comunicações (TIC), com destaque para os temas: segurança da informação, sistema de gestão integrado, Power BI (Business intelligence), armazenamento de dados em nuvem, entre outros recursos tecnológicos que contribuem para o aprimoramento e desenvolvimento das atividades executadas.

A quantidade de eventos ofertados em 2022 possibilitou uma participação efetiva dos empregados, com 23 horas de treinamento, superando consideravelmente a meta prevista para o indicador, que foi de 03 horas per capita.

Pesquisa de satisfação dos empregados

Anualmente, todos os colaboradores do CRCSC são convidados a participar, de forma voluntária e anônima, de pesquisa de satisfação, cujo objetivo é, a partir dos resultados, desenvolver ações de melhoria naqueles indicadores que apresentem desempenho insatisfatório.

A pesquisa, que é composta de 12 itens, revela a percepção dos colaboradores sobre aspectos relacionados ao suporte organizacional proporcionado pela entidade, em especial, no que diz respeito à disponibilidade de recursos (hardware, software, equipamentos, mobiliário e materiais de expediente); estrutura predial, incluindo segurança e limpeza; relacionamento interpessoal; comunicação interna; pertencimento e orgulho de fazer parte do quadro funcional (comprometimento afetivo); benefícios e treinamentos; e, excepcionalmente nos últimos anos, as ações desenvolvidas pelo CRCSC para prevenção da contaminação por Covid-19 no ambiente de trabalho.

● Grau de satisfação de funcionários em relação à infraestrutura e ações desenvolvidas pelo CFC em prol do corpo funcional



● resultado ● meta

O resultado da pesquisa aplicada em 2022 teve a participação de 51 colaboradores, entre empregados e estagiários, que pontuaram seu grau de satisfação em relação às ações desenvolvidas pelo CRCSC.

Mais uma vez, os resultados foram positivos e acima da meta estabelecida pelo Sistema de Gestão de Indicadores (70%). A pesquisa demonstrou que 84,44% dos colaboradores estão satisfeitos com a infraestrutura e com as ações desenvolvidas pelo CRCSC.

Principais desafios e ações futuras



Aprimoramento do PAT e PDL, para que haja uma busca, planejamento e apontamento por parte dos coordenadores do CRCSC, de cursos adequados à sua equipe.



Manutenção de equipe interna motivada e promoção do sentimento de pertencimento.



Propiciar a aquisição de ferramenta de controle e gestão relacionadas à capacitação e avaliação de desempenho, buscando sistema para automatizar e integrar Gestão de Pessoas e Recursos Humanos.



Promover, tendo em vista este período de pós-pandemia, Encontro Anual dos Empregados para treinamento e integração com temas como qualidade de vida, saúde psíquica e emocional e Sustentabilidade.



Gestão de licitações e contratos

As contratações do CRCSC são planejadas em observância aos princípios da Constituição Federal de 1988 e às normas vigentes sobre a matéria, com o objetivo de propiciar condições para que os Objetivos Estratégicos, estabelecidos no Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, sejam alcançados.

Cada processo de contratação conta com sua respectiva equipe de planejamento, a qual se responsabiliza pela elaboração dos documentos relativos aos procedimentos de contratação na fase interna e por atender às instâncias internas de controle (Departamento de Governança e *Compliance*, Jurídico e Controle Interno) para assegurar a conformidade dos processos.

Vale destacar ainda a vinculação das contratações e das prorrogações contratuais ao Plano de Contratações Anual (PCA) de 2022. O PCA se tornou uma importante ferramenta de apoio à governança das contratações de bens e serviços, inclusive obras, serviços de engenharia e soluções de tecnologia da informação.

O PCA está disponível no site do CRCSC

Mais informações [acesse](#)

Do total de contratações previstas no PCA para 2022, o CRCSC concluiu 58,76% dentro do exercício, e 11,34% dos processos estão em tramitação na fase interna ou externa da licitação, com previsão de conclusão para o início do próximo exercício.



194 contratações previstas

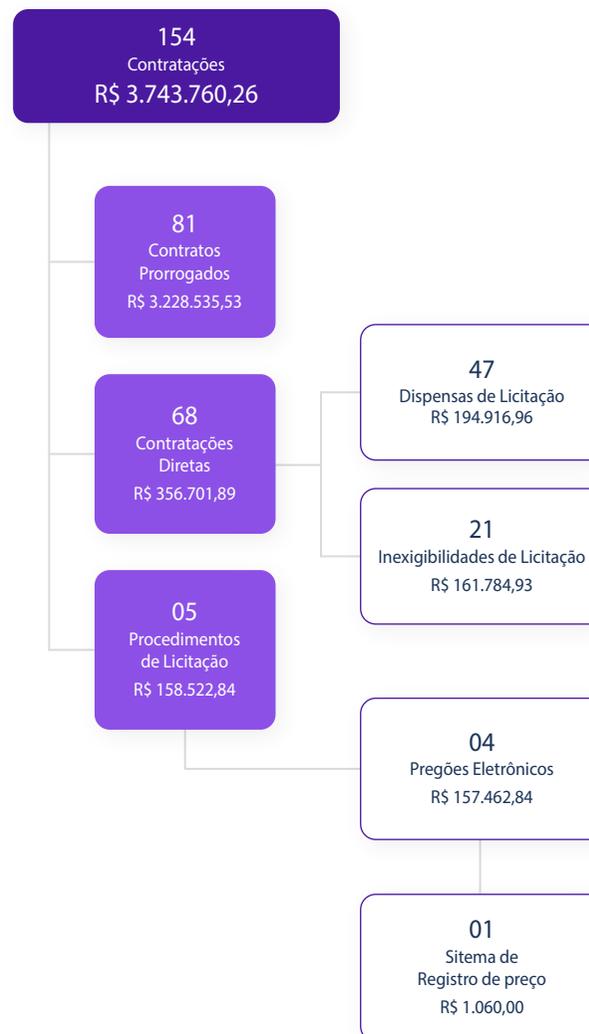


Concluído 58,76%



Em tramitação 11,34%

As contratações diretas foram maioria dentro do quantitativo de contratações realizadas, entretanto, em termos de valores, a modalidade Pregão foi a mais expressiva. Entre as Unidades Organizacionais do CRCSC, as maiores demandantes por quantidade e valor dos contratos efetuados em 2022 foram as áreas de Logística, Gestão de Pessoas e Tecnologia da Informação.



As contratações efetuadas no exercício de 2022 totalizaram R\$ 3.743.760,26, das quais 69,01% foram realizadas por meio de Pregão Eletrônico e 30,99% por formalização de processos de Dispensas Eletrônicas de Licitação e Inexigibilidades, conforme diagrama a seguir:

Comparação de contratações 2022-2021



Modalidade de Contratação

O aumento de 39,28% nos valores contratados por meio de Pregão Eletrônico, em comparação ao exercício de 2021, decorreram, principalmente, de contratação de serviço de plano de saúde e aquisição de passagens aéreas.

Quanto ao aumento de 36,45% no valor das contratações por inexigibilidade, deve-se, especialmente, às contratações de aluguéis com instrução pela Lei 14.133/21, treinamentos para colaboradores e conselheiros e estande em evento.

Contratações Diretas

Foram realizadas 47 contratações por processo de dispensa de licitação, sendo 35 em razão do valor – inciso II – e 02 fundamentadas nos incisos IV do art. 24 da Lei n.º 8.666/1993, bem como 10 por Dispensa Eletrônica de Licitação, fundamentadas no inciso II do art. 75 da Lei nº 14.133/2021. Além disso, foram realizadas 21 contratações por inexigibilidade (total de R\$ 66.013,00), alocadas, principalmente, em cursos de capacitação para empregados e conselheiros, software ERP, locação de estande institucional e aluguéis de imóveis.

Gestão de Fiscalização	
Objetivo Estratégico: Atrair e reter talentos.	🇺🇸
Objeto: Prestação de serviços de emissão de cartões para fornecimento de vale alimentação/ refeição para os colaboradores do CRCSC.	Valor contratado: R\$ 842.400,00
Justificativa: O vale alimentação/refeição contribui para o bem-estar do colaborador através de uma alimentação de qualidade, gerando satisfação e melhores resultados operacionais.	Credenciamento n.º 01/2022
Gestão de Registro Profissional	
Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade.	🇺🇸
Objeto: Contratação de plataforma de gerenciamento de atendimentos via WhatsApp.	Valor contratado: R\$ 13.608,00
Justificativa: Garantir contato eficiente com toda a classe contábil catarinense, com foco na fiscalização, registro profissional e educação continuada..	Dispensa Eletrônica de Licitação n.º 11/2022
Suporte e Apoio a Atividades-Fim	
Objetivo Estratégico: Assegurar a adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs.	🇺🇸
Objeto: Aquisição de equipamentos de monitoramento eletrônico.	Valor contratado: R\$ 17.210,40
Justificativa: Garantir a segurança de colaboradores e usuários das instalações do prédio sede do CRCSC.	Dispensa de Licitação n.º 10/2022
Objetivo Estratégico: Ampliar e integrar o uso da tecnologia da informação no Sistema CFC/CRCs.	🇺🇸
Objeto: Contratação de Plataforma de e-mail marketing.	Valor contratado: R\$ 5.880,00
Justificativa: Otimizar a comunicação com a classe contábil catarinense, investindo em ferramentas de tecnologia da informação que gerem resultados positivos para a fiscalização e registro profissional.	Pregão eletrônico n.º 04/2022
Objetivo Estratégico: Garantir a qualidade e confiabilidade nos processos e nos procedimentos.	🇺🇸
Objeto: Prestação de serviços técnicos de tradução e revisão de textos.	Valor contratado: R\$ 9.957,50
Justificativa: Garantir a qualidade dos textos produzidos pelo CRCSC, seja para documentos oficiais internos, ou documentos externos, como reportagens e artigos científicos.	Pregão eletrônico n.º 01/2022

Objetivo Estratégico: Assegurar a adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs.	🇺🇸
Objeto: Prestação de serviços de vigilância armada.	Valor contratado: R\$ 172.800,00
Justificativa: Garantir a segurança de colaboradores e usuários das instalações do prédio sede do CRCSC.	Pregão Eletrônico n.º 03/2022
Objetivo Estratégico: Assegurar a adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs.	🇺🇸
Objeto: Contratação de serviço de gerenciamento de frota.	Valor contratado: R\$ 88.258,97
Justificativa: Prover sistema eletrônico de gerenciamento de frota, otimizando os controles gerenciais e custos da frota de veículos do CRCSC.	Pregão eletrônico n.º 06/2022
Objetivo Estratégico: Garantir a qualidade e confiabilidade nos processos e nos procedimentos.	🇺🇸
Objeto: Contratação de softwares anuais para manutenção das atividades do CRCSC.	Valor contratado: R\$ 114.402,46
Justificativa: Cumprir o Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) e ampliar o nível de segurança e confiabilidade dos processos e rotinas do CRCSC.	Pregão eletrônico n.º 05/2022



Principais Desafios e ações futuras

- Adotar a nova Lei de Licitações n.º 14.133/2021 e os normativos relacionados à matéria, em todos os processos de contratações, a partir de 1º de abril de 2023.
- Evoluir em governança de contratações, conforme orientações do TCU.
- Realizar melhorias no Estudo Técnico Preliminar (ETP) e no gerenciamento de riscos da contratação, buscando maior efetividade na elaboração dos documentos.
- Digitalização e automação dos processos e rotinas de trabalho, o que possibilita dar manutenção na equipe de trabalho atual, mantendo os índices de pessoal controlados.
- Renovar a frota de veículos, mirando a segurança, economia, e longevidade da frota.
- Realizar reforma interna do prédio sede do CRCSC, visando entregar aos colaboradores e usuários ambiente cada vez mais próprio para as atividades desenvolvidas.
- Manter o funcionamento de toda a estrutura da sede do CRCSC em condições adequadas.

Gestão Patrimonial e de infraestrutura

Conformidade legal

O CRCSC seguiu as disposições legais preconizadas em normativos, como a Lei 8.666/1993; Instrução Normativa n.º 205/1988 – Sedap; Decreto n.º 9.373/2018 e alterações; Decreto n.º 9.764/2019; Norma Brasileira de Contabilidade - NBC TSP 07 – Ativo Imobilizado; Norma Brasileira de Contabilidade - NBC TSP 08 – Ativo Intangível; e demais instrumentos legais que regem a gestão patrimonial nos conselhos de profissão regulamentada. Além disso, anualmente é instituída comissão responsável por realizar inventário patrimonial de bens móveis do CRCSC. Em 2022 a comissão foi criada pela Portaria CRCSC n.º 111 de 16 de setembro e os trabalhos concluídos em novembro, com a elaboração do relatório final apontando as divergências na conferência física dos bens e recomendando melhorias.

Investimentos

Em atendimento aos Objetivos Estratégicos n.º 12 e n.º 15 do Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, no ano de 2022, foram investidos R\$ 178.137,29 na aquisição de licenças de softwares e na modernização do sistema de monitoramento por vídeo da sede do CRCSC.



Investimento de capital | Administração predial

R\$ 178.137,29

R\$ 863.934,93

Principais custos com serviços prediais



O serviço de limpeza, telefonia, recepção, copa e jardinagem teve pequeno aumento em relação a 2021 devido ao reajustamento de preços com base nas convenções coletivas de trabalho das categorias. Já o serviço de vigilância armada teve seu valor reduzido no segundo semestre de 2021 quando o CRCSC conseguiu, pela realização de processo licitatório, contratar por valor menor ao do contrato anterior.

Desfazimento de Ativos

Não houve desfazimento de ativos em 2022.

Locações de equipamentos

O CRCSC possui contrato de *outsourcing* de impressão e central telefônica, o que permitiu uma economia em larga escala dos insumos gastos com impressão de documentos (tonner, papel, energia elétrica, manutenções preventiva e corretiva). No ano de 2022, o gasto com esses contratos foi

de R\$ 102.694,05, com aumento de 8% devido aos reajustes contratuais. No ano de 2021, o gasto com esses contratos permaneceu o mesmo valor de 2020, pois não houve reajuste naquela ocasião.

2022	2021	2020
R\$ 102.694,05	R\$ 95.096,04	R\$ 95.096,04

Locações de imóveis

O CRCSC possui atualmente contrato de locação de 8 salas comerciais localizadas em todas as regiões do estado onde ficam domiciliadas as Delegacias Regionais do CRCSC. As estruturas das Delegacias Regionais contam com a presença de funcionários do quadro efetivo ligadas ao atendimento e à fiscalização do exercício profissional. As Delegacias Regionais representam a descentralização dos serviços ofertados e objetivam levar o CRCSC para mais perto do profissional contábil.

Principais desafios e ações futuras

- Modernizar as instalações do auditório do CRCSC (móveis, revestimentos e equipamentos de som e vídeo) para a realização de eventos e solenidades da área contábil.
- Renovar a frota de veículos com a adoção de solução de transporte mais eficiente e econômica.
- Manter o funcionamento de toda a estrutura da sede do CRCSC e das Delegacias Regionais em condições adequadas.
- Otimizar a aplicação dos recursos disponibilizados.
- Melhorar os processos de trabalho considerando a escassez de pessoal.
- Modernizar o Sistema de Controle Patrimonial para melhor controle e acompanhamento dos bens do CRCSC.

Gestão de Tecnologia da Informação

Conformidade legal

O Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) do CRCSC, aprovado pela [Resolução CRCSC n.º 454/2022](#), foi instituído com base no Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs e tem por objetivo agregar valor ao negócio e à melhoria dos processos desenvolvidos no âmbito da instituição.

O PDTI do CRCSC, biênio 2022-2023, é composto de princípios, diretrizes, referencial estratégico de TI, inventários de necessidades prioritizados, plano de metas e ações, plano de gestão de pessoas, plano orçamentário e plano de gestão de riscos, englobando tanto as necessidades das áreas finalísticas quanto das áreas de apoio administrativo.

As nove premissas do Plano

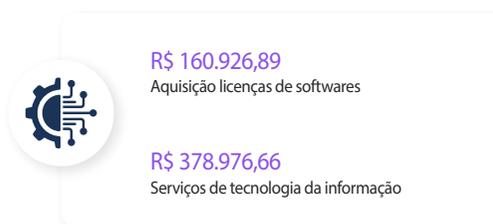
- 1 Tornar o processo de implantação do PDTI um compromisso institucional do Conselho Diretor, Diretoria Executiva, dos gestores e dos empregados do CRCSC.
- 2 Compor um quadro de competências de TI com as especialidades necessárias para atender às ações e aos projetos definidos no PDTI.
- 3 Garantir recursos humanos, orçamentários e financeiros para a execução das ações e dos projetos do PDTI.
- 4 Difundir o modelo de governança e gestão de riscos de TI para o CRCSC.
- 5 Implantar a estrutura organizacional de TI proposta neste documento.
- 6 Descrever o processo conceitual referente às necessidades de informação, antes de iniciar sua automação.

- 7 Atender o plano de trabalho e orçamento do CRCSC estipulado.
- 8 Capacitação de empregados.
- 9 Retenção de talentos - a ser implantado com o Plano Anual de Treinamentos.

Modelo de Governança de TI

Como melhores práticas, o CRCSC adota as recomendações oriundas do TCU e da Secretaria de Governo Digital (SGD). Além disso, o CRCSC instituiu o Comitê de Tecnologia e Segurança da Informação (CTSI) do CRCSC, pela [Portaria CRCSC nº 35/2022](#).

Montante de recursos aplicados em TI



O CRCSC adota o critério de manter seu parque tecnológico atualizado, de acordo com o respectivo período de garantia de seus equipamentos e softwares. O objetivo da atualização é evitar a utilização de equipamentos obsoletos, de baixo desempenho, reduzir o índice de falhas, assegurar o melhor nível de manutenção ofertado pela garantia original do fabricante e, conseqüentemente, otimizar a prestação de serviços aos profissionais da contabilidade e à sociedade.

● Índice de renovação do parque de informática

● resultado ● meta



Em 2022 o CRCSC investiu no upgrade dos notebooks utilizados pelos fiscais, buscando assim atualizá-los para melhor desempenho e atendimento. Também houve investimento na capacitação da equipe de TI com o curso avançado para desenvolvimento e manutenção de painéis Business Intelligence (BI).

As contratações mais relevantes na área de TI

Descrição	Valor
Contratação para desenvolvimento e manutenção de painéis Business Intelligence (BI)	R\$ 4.200,00
Manutenção dos serviços de suporte de rede, suporte de servidores e backup na nuvem	R\$ 173.448,00
Aquisição de certificado SSL wildcard para servidores do CRCSC	R\$ 1.050,00
Manutenção dos serviços de suporte e manutenção do software SPW	R\$ 166.704,00



Principais iniciativas (sistemas e projetos) e resultados na área de TI

- Atualização da política e rotina de Backup;
- Migração das imagens do antigo e descontinuado software PRODimage para SPW;
- Segmentação da rede em VLANs;
- Migração das redes Wi-fi da Sede do CRCSC, para novo console de gerenciamento;
- Desenvolvimento de painéis BI para os Departamentos de Registro e Fiscalização;
- Retomado desenvolvimento do Sistema de Processo Eletrônico da Fiscalização;
- Implantado atendimento via WhatsApp centralizado.

Segurança da Informação



Em 2022, o CRCSC realizou campanhas e treinamentos sobre segurança da informação com os colaboradores, abordando os seguintes tópicos: Privacidade; Proteção de Dados; Vazamentos de Dados; Senhas e Backup.

Principais desafios e ações futuras

Os principais desafios mapeados para o ano de 2023 envolvem:

- Renovação e modernização da estrutura de telefonia, a fim de obter uma solução mais robusta com um maior controle dos ramais e relatórios mais alinhados às necessidades do dia a dia.
- Sistema de Processo Eletrônico da Fiscalização: Finalizar as adequações solicitadas em conjunto com CFC e demais CRCs envolvidos no projeto, iniciando ainda no primeiro semestre a utilização do sistema 100% online para novos processos até a fase de julgamento. Finalizar também a segunda fase que trata dos recursos e teve de ser alterada após adequações para atendimento da nova resolução.
- Início da utilização do SEI, mediante a realização de testes utilizando o sistema e adequação para utilização em departamentos pré-definidos em conjuntos com as diretorias.
- Processo de cobrança extrajudicial: Melhorias do sistema SPW para geração automática dos arquivos a serem enviados ao cartório para protesto.
- Garantia da continuidade de negócio e redução da superfície de ataques em um cenário crescente de tentativas de acessos indevidos à infraestrutura de TI e sistemas do CRCSC, levando à implantação de diversas soluções de controle de acesso e contenção.
- Renovação do parque de TI com a compra de novos notebooks e servidor NAS para armazenamento centralizado dos dados e arquivos.

Sustentabilidade

Em 2022 foi editada a [Resolução CRCSC n.º 464/2022](#), que aprova a 2ª edição do Plano de Logística Sustentável (PLS) (biênio 2022/2023). A iniciativa estabelece práticas de sustentabilidade e racionalização dos gastos institucionais, buscando uma atuação socioambiental em conformidade com as boas práticas sustentáveis e tem o objetivo de determinar a implantação e o contínuo aperfeiçoamento de práticas de sustentabilidade dentro da entidade.

Plano de Logística Sustentável (PLS)
(biênio 2022/2023)

[Mais informações](#) [acesse](#)

Além disso, o CRCSC em 2022 aderiu à Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P), programa do Ministério do Meio Ambiente que objetiva estimular as instituições públicas do país a implementarem práticas de sustentabilidade.

Critérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições

No CRCSC, o PLS é dos instrumentos da Política de Governança de Contratações que, em conjunto com os demais planos institucionais, tem o objetivo de desenvolver instituições mais eficazes e transparentes, garantindo a tomada de decisão responsável, inclusiva, participativa e representativa.

Além disso, o CRCSC passou a adotar o Guia Nacional de Contratações Sustentáveis editado pela Consultoria Geral da União como documento auxiliar que fornece segurança jurídica para a inclusão de critérios e práticas de sustentabilidade socioambiental, econômica, cultural e de acessibilidade nas contratações.

Com o objetivo de monitorar o número de contratos que contemplem esses critérios, as equipes de planejamento de contratações, ao solicitar contratação, devem registrar, no Estudo Técnico Preliminar e Termo de Referência/Projeto Básico, se a contratação possui critérios de sustentabilidade.



Redução de resíduos poluentes

O CRCSC promove diversas ações descritas no PLS relacionadas à racionalização da produção e gestão de seus resíduos sólidos, tais como:



Segregação de resíduos sólidos e correta destinação.



Campanhas educativas para capacitar e estimular os colaboradores na adoção de ações de gerenciamento de resíduos sólidos.



Implantação do sistema híbrido de trabalho (presencial e teletrabalho) diminuindo poluentes relativos ao deslocamento do trabalhador.



Realização de reuniões plenárias e reuniões de câmaras virtuais evitando e reduzindo poluentes de deslocamento.

Ações para redução do consumo de recursos naturais

As principais ações de redução de consumo de recursos naturais estão estabelecidas, prioritariamente, no PLS com fixação de metas para atingimento até dezembro de 2023, entre as quais se destacam:



Redução do consumo de materiais de copa, cozinha e de escritório.



Campanha para redução das impressões realizadas pelos empregados.



Tramitação integral de processos no Portal de assinaturas para redução de papéis.



Manutenção total das lâmpadas do prédio do CRCSC por tipo LED, sendo que quando é necessária a troca por defeito é somente pelo de mesmo tipo.



Aquisição de equipamentos com maior eficiência energética.



Campanha para conscientização do uso de água e energia elétrica.

O relatório de Análise de Desempenho do PLS 2022-2023 será publicado em 2024, quando então será possível apurar o resultado das metas fixadas para o período e o comparativo com os resultados alcançados em anos anteriores.



Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis



Declaração do Contador do CRCSC

Hermelindo Júnior Soares

O Departamento Contábil-Financeiro compõe a estrutura da Diretoria de Administração e Infraestrutura e Vice-Presidência de Administração e Finanças do CRCSC e exerce as atividades de coleta de dados, registro, elaboração das demonstrações contábeis e produção de relatórios gerenciais.

O escopo desta declaração leva em conta as demonstrações contábeis do CRCSC que foram elaboradas em observância à Lei n.º 4.320/1964; às Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público (NBC TSP 16); ao Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs aprovado pela [Resolução CFC n.º 1.161/2009](#); ao Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP); e à INT/VPCI/ CFC n.º 003/2022 da Câmara de Controle Interno do CFC. Também foram observadas as orientações da Instrução Normativa TCU n.º 84/2020 de 22/04/2020 e das DN-TCU nº 187/2020 e 188/2020.

As demonstrações apresentadas são Balanço Patrimonial, que apresenta a situação patrimonial; Balanço Orçamentário, que evidencia informações da situação orçamentária inicial em comparação à sua execução; Balanço Financeiro e Demonstração do Fluxo de Caixa, que visam demonstrar o fluxo financeiro no período, ou seja, as entradas de recursos em confronto com as saídas; Demonstração das Variações Patrimoniais, que demonstra o resultado patrimonial do período; e a Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL), que apresenta as variações ocorridas

no patrimônio líquido.

A conformidade contábil das Demonstrações Contábeis e dos atos da Gestão é realizada pela Câmara de Controle Interno, de acordo com os incisos I, IV, V e VIII do artigo 18 da Resolução CRCSC n.º 425, de 17 de julho de 2019, que aprova o Regimento do CRCSC e dá outras providências, alinhado aos procedimentos descritos no Manual de Auditoria e no Manual de Contabilidade, ambos do Sistema CFC/CRCs.

Esse processo visa assegurar a integridade, fidedignidade e confiabilidade das informações apresentadas nas demonstrações contábeis, extraídas de sistema informatizado de Contabilidade e dos demais sistemas gerenciais utilizados pelo CRCSC, onde são registrados os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

Avanços

O CRCSC adota, há vários exercícios, os procedimentos citados abaixo, em atendimento às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, e com o objetivo de aperfeiçoar a qualidade das informações contábeis, de maneira a subsidiar a tomada de decisão e a prestação de contas perante a sociedade:

- adoção do princípio da competência para receitas e despesas com reflexo nas Variações Patrimoniais;
- registro da depreciação de itens do Ativo Imobilizado;
- registro do Ativo Intangível e respectiva amortização de seus itens;
- reconhecimento, mensuração e evidenciação das Variações Patrimoniais Ativas

e Passivas;

- controle orçamentário por empenho e por projeto;
- reconhecimento de passivos contingentes e demais obrigações, a exemplo de provisões trabalhistas e cíveis; e
- controle dos contratos nas contas de compensação, designados como atos potenciais ativos e passivos.

Desafios

Primando pela aplicação das boas técnicas e pela busca da qualidade das nossas informações, temos ainda desafios a serem superados. A ausência de parametrização no sistema informatizado, em decorrência da complexidade, da diversidade e da amplitude de implantação de processos, provocou a elaboração de alguns relatórios em planilhas eletrônicas, a partir de dados extraídos do Sistema de Contabilidade, conforme destacamos a seguir:

- Demonstração do Fluxo de Caixa – O demonstrativo foi elaborado pelo método direto, com base em dados extraídos do balanço orçamentário e financeiro, segregando-se as atividades de operação, de investimentos e de financiamento.
- Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido – Elaborada a partir de dados extraídos do Balanço Patrimonial e da Demonstração das Variações Patrimoniais.
- Gestão de Custos – Atualmente é adotado sistema informatizado para controle dos custos diretos por projeto/programa, no módulo Plano de Trabalho, cujas informações são geradas a partir dos registros contábeis. Está em fase de estudo, a definição da metodologia para a alocação dos

custos indiretos aos centros de custos.

Declaração

Desta forma, considerando que as demonstrações contábeis foram elaboradas em observância às normas contábeis vigentes e à adoção de procedimentos internos de controle, declaro que os demonstrativos contábeis: Balanço Patrimonial, Balanço Financeiro, Balanço Orçamentário, Demonstração das Variações Patrimoniais, Demonstração do Fluxo de Caixa e Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido, refletem os seus aspectos mais relevantes, quanto à situação orçamentária, financeira e patrimonial do CRCSC.



Contador Hermelindo Júnior Soares
CRC SC 33.374/O-2

Período de atuação 01/01/2022 à 31/12/2022



Balço Patrimonial (BP)

R\$ mil

	ATIVO	NE	2022	2021		NE	2022	2021
Ativo Circulante			12.214	10.503	Passivo Circulante		2.490	2.114
Caixa e Equivalentes de Caixa		1	7.330	5.871	Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias	8	348	302
Créditos de Curto Prazo		2	4.579	4.341	Obrigações de Curto Prazo		357	361
Demais Créditos e Valores de Curto Prazo		3	206	192	Demais Obrigações de Curto Prazo		33	39
Estoques		4	79	85	Provisões de Curto Prazo	9	1.752	1.412
Variações Diminutivas Pagas Antecipadamente		5	20	14	Valores de Terceiros e/ou Restituíveis		0	0
Ativo Não Circulante			25.485	26.162	Passivo Não Circulante		0	0
Ativo Realizável a Longo Prazo		2/6	459	453				
Investimentos, Imobilizado e Intangível		7	25.026	25.709				
Total do Ativo			37.699	36.665	Total do Passivo		2.490	2.114
					Patrimônio Líquido	10	35.209	34.551
					Total do Passivo + Patrimônio Líquido		37.699	36.665

Quadro dos Ativos e dos Passivos Financeiros e Permanentes (Lei n.º 4.320/1964)								
Ativo Financeiro			7.556	6.077	Passivo Financeiro		1.403	1.105
Ativo Permanente			30.143	30.588	Passivo Permanente		1.087	1.009
Saldo Patrimonial							35.209	34.551

Quadro das Contas de Compensação (Lei n.º 4.320/1964)								
Atos Potenciais Ativos			0	0	Atos Potenciais Passivos	12	1.397	1.273

Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

Variações Patrimoniais Quantitativas

R\$ mil

Variações Patrimoniais Aumentativas	NE	2022	2021
Contribuições		13.053	12.861
Exploração de bens e serviços		538	493
Financeiras		4.297	3.637
Transferências		138	174
Outras variações patrimoniais aumentativas		6.864	4.512
Total		24.890	21.677

Variações Patrimoniais Diminutivas		2022	2021
Pessoal e encargos		7.212	6.139
Benefícios assistenciais		19	10
Uso de bens e serviços		3.569	2.849
Financeiras		167	426
Tributárias e contributivas		2.710	2.912
Desvalorização e perda de ativos		8.321	6.030
Outras variações patrimoniais diminutivas		2.234	667
Total		24.232	19.033
Resultado Patrimonial do Exercício	13	658	2.644

Variações Patrimoniais Qualitativas

R\$ mil

Descrição	2022	2021
Incorporação de Ativos	178	128
Investimentos	178	128
Empréstimos Concedidos	0	0
Desincorporação de Ativos	0	0
Amortização de Empréstimos Concedidos	0	0

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

R\$ mil

Descrição	Patrimônio líquido	
	2022	2021
Saldo Inicial do Exercício	34.551	31.945
Ajustes de Exercício Anterior	0	-38
Resultado do Exercício	658	2.644
Saldo Final do Exercício	35.209	34.551

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido do CRCSC nos exercícios de 2022 e 2021, bem como sua evolução no período. Ressalta-se o incremento de 1,9% em seu Patrimônio Líquido em comparação a 2021.

Resultado Patrimonial

2022 R\$ 657.919

2021 R\$ 2.644.119

Balanço Financeiro (BF)

R\$ mil

Ingressos	NE	2022	2021
Receita Orçamentária		13.965	14.214
Receitas Correntes		13.965	14.059
Receitas de Capital		0	155
Recebimentos Extraorçamentários		938	581
Disponível do exercício anterior		5.871	3.357
Total	14	20.774	18.152

Dispêndios	NE	2022	2021
Despesa Orçamentária		12.922	11.206
Despesas Correntes		12.744	11.078
Despesas de Capital		178	128
Pagamentos Extraorçamentários		522	1.075
Disponível para o exercício seguinte		7.330	5.871
Total	14	20.774	18.152

Balanço Orçamentário (BO)

Receitas orçamentárias

R\$ mil

Receitas Orçamentárias	Previsão Inicial	Previsão Atualizada	Receita Realizada	Saldo
Receitas Correntes	14.000	14.000	13.965	35
Contribuições	12.253	12.253	11.391	862
Exploração de bens e serviços	193	193	191	2
Financeiras	985	985	1.815	-830
Transferências	40	40	50	-10
Outras receitas correntes	529	529	518	11
Receitas de Capital	0	0	0	0
Total das Receitas	14.000	14.000	13.965	35
Déficit			0	
Total	14.000	14.000	13.965	35
Saldos de exercícios anteriores – Superávit financeiro		0		

As receitas de contribuição do CRCSC são constituídas por 4/5 (quatro quintos) das anuidades dos profissionais da contabilidade e das anuidades das organizações contábeis. No Balanço Orçamentário estão demonstrados os valores efetivamente arrecadados.

Superávit Orçamentário

2022 R\$ 1.043.023

2021 R\$ 3.007.837

Despesas orçamentárias

R\$ mil

Despesas Orçamentárias	NE	Dotação Inicial	Créditos Adicionais	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas	Saldo
Despesas Correntes		13.751	-112	13.639	12.744	12.744	12.239	895
Pessoal e encargos		6.799	515	7.314	7.212	7.212	6.864	102
Benefícios assistenciais		21	2	23	19	19	19	4
Uso de bens e serviços		3.907	-480	3.427	2.710	2.710	2.553	717
Financeiras		143	-28	115	108	108	108	7
Tributárias e contributivas		2.835	-116	2.719	2.661	2.661	2.661	58
Outras despesas correntes		46	-5	41	34	34	34	7
Despesas de Capital		229	132	361	178	178	129	183
Investimentos		229	132	361	178	178	129	
Reserva de contingência orçamentária		20	-20	0	0	0	0	0
Subtotal		14.000	0	14.000	12.922	12.922	12.368	1.078
Superávit	15					1.043		
Total das Despesas		14.000	0	14.000	12.922	12.922	12.368	1.078

Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)

R\$ mil

Descrição	2022	2021
Fluxos de Caixa das Operações		
Ingressos	13.965	14.214
Receitas	13.965	14.214
Receita de Contribuições	11.391	12.073
Exploração de Bens e Serviços	191	196
Receitas Financeiras	1.815	1.052
Transferências	50	288
Outras Receitas	518	605
Desembolsos	12.377	11.572
Despesas	12.377	11.572
Pessoal, Encargos e Benefícios	6.937	6.386
Uso de Bens e Serviços	2.637	2.122
Despesas Financeiras	108	75
Despesas Tributárias e Contributivas	2.661	2.808
Outras Despesas	34	181
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades das Operações	1.588	2.642
Fluxos de Caixa das Atividades de Investimento		
Ingressos	0	0
Amortização de Empréstimos Concedidos	0	0
Desembolsos	129	128
Aquisição de Ativo Não Circulante	129	128
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades de Investimento	(129)	(128)
Geração Líquida de Caixa e Equivalente de Caixa	1.459	2.514
Caixa e Equivalente de Caixa Inicial	5.871	3.357
Caixa e Equivalente de Caixa Final	7.330	5.871

A Demonstração dos Fluxos de Caixa fornece informações acerca das alterações no caixa e equivalentes de caixa do Conselho CRCSC em um determinado período, evidenciando, separadamente, os fluxos nas atividades operacionais, nas atividades de investimento e nas atividades de financiamento.

Tais informações proporcionam aos usuários a base para avaliar a capacidade da entidade de gerar caixa e equivalentes de caixa, bem como as necessidades da entidade de utilização desses fluxos de caixa.

Caixa e Equivalente de Caixa em 31/12

2022	R\$ 7.330.375,00
2021	R\$ 5.871.152,00
2020	R\$ 3.357.482,00



Restos a Pagar Processados (RPP)

R\$ mil

Restos a Pagar Processados	NE	Inscritos		Pagos	Cancelados	Saldo
		Em Exercícios Anteriores	Em 31 de Dezembro			
Despesas correntes + capital	16	431	554	431	0	554

Notas Explicativas (NE) às Demonstrações Contábeis em 31/12/2022

Contexto Operacional

O Conselho Regional de Contabilidade do Estado de Santa Catarina (CRCSC), localizado à Avenida Osvaldo Rodrigues Cabral, n.º 1900, centro – Florianópolis-SC, é uma autarquia federal criada pelo Decreto-Lei n.º 9.295 de 27 de maio de 1946, alterado pela Lei n.º 12.249/10. Os Conselhos de Contabilidade, por delegação, prestam serviços públicos e tem como principais atividades o registro e expedição da carteira profissional, a fiscalização do exercício profissional, a regulamentação acerca dos princípios contábeis, do exame de suficiência, do cadastro de qualificação técnica e dos programas de educação continuada; e a edição de Normas Brasileiras de Contabilidade de natureza técnica e profissional.

Dotado de personalidade jurídica e forma federativa, o CRCSC funciona como Autarquia Federal Especial, tendo sua estrutura e organização estabelecidas no Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, Resolução CFC n.º 1.612/2021 e tem sua constituição, sede e foro regulamentados no seu Regimento Interno, aprovado pela Resolução CRCSC n.º 425/2019.

Base da Preparação e Elaboração das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis são de responsabilidade de sua Administração e foram elaboradas em conformidade com a Lei n.º 4.320/64, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao

Setor Público (NBCASP); a Resolução CFC n.º 1.161/09, que aprovou o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs e a Instrução de Trabalho n.º 3/2022 da Vice-presidência de Controle Interno do CFC.

As demonstrações que compõem a Prestação de Contas da Gestão, exercício de 2022 são: o Balanço Patrimonial (BP), as Demonstrações das Variações Patrimoniais (DVP), o Balanço Financeiro (BF), o Balanço Orçamentário (BO), o Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados, Demonstração de Fluxo de Caixa (DFC), Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) e as Notas Explicativas. Os demonstrativos foram extraídos do Sistema de Contabilidade.

As notas explicativas fazem parte das demonstrações contábeis e nelas estão evidenciados os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos, especialmente as informações de natureza patrimonial, orçamentária, financeira e de desempenho. Bem como, destacar e interpretar detalhes de informações relevantes que são complementares ou suplementares àquelas não suficientemente evidenciadas nos demonstrativos contábeis.

Uso de Estimativa e Premissas Contábeis Significativas

Na preparação das demonstrações financeiras, o CRCSC fez uso de estimativas que afetam diretamente o valor de avaliação dos ativos e passivos constantes nas demonstrações. As principais estimativas e premissas estão a seguir relacionadas:

a) Perdas Estimadas de Créditos – A

provisão para perda de créditos foi instituída por meio da Instrução de Trabalho VPCI n.º 085/2012, a qual disponibiliza orientações para a adoção dos procedimentos contábeis relativos ao reconhecimento da perda estimada dos créditos de liquidação duvidosa e provisão da cota-parte, cujo detalhamento está mencionado na Nota explicativa n.º 2.

b) Ativo Imobilizado – os bens classificados no imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, são mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição e, em se tratando de ativos imobilizados obtidos a título gratuito (se for o caso), o valor é o resultante da avaliação obtida com base em procedimento técnico ou valor patrimonial definido nos termos da doação.

No exercício de 2019 foram efetuados ajustes decorrentes da reavaliação dos bens patrimoniais, conforme determina a Norma Brasileira de Contabilidade NBC TSP 07 de 2017, com reconhecimento do custo atribuído (deemed cost), da vida útil e do valor residual dos bens do ativo imobilizado, de acordo com os laudos de reavaliação de bens móveis e imóveis elaborados por empresa especializada na área de patrimônio e engenharia de avaliações, contratada pelo CRCSC. Nos exercícios de 2020, 2021 e 2022 não ocorreram reavaliações.

Os bens adquiridos e postos em operação, que não passaram por reavaliações, têm a vida útil definida de acordo com a Instrução de Trabalho n.º 4/2012 da Câmara de Controle Interno do CFC, elaborada com base na IN da Secretaria da Receita Federal (SRF) n.º 162/1998.

c) As provisões para riscos cíveis e trabalhistas são reconhecidas de acordo com a análise jurídica de cada ação e, dependendo da análise, poderão ser classificadas como passivo contingente ou como passivo exigível.

Moeda Funcional e de Apresentação

As demonstrações financeiras são apresentadas em reais, que é a moeda funcional das operações do Conselho. Os valores apresentados nas demonstrações financeiras e nos quadros desta nota explicativa estão evidenciados em milhares de reais.

Principais Práticas Contábeis

As principais práticas contábeis utilizadas na preparação das demonstrações contábeis estão definidas e demonstradas a seguir. Ressalta-se que essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os períodos apresentados, salvo disposição em contrário.

Balanço Patrimonial

O BP evidencia a situação patrimonial do Conselho em 31 de dezembro de 2022 e de 2021 e demonstra a posição estática dos ativos e passivos no final do exercício, possibilitando ao usuário da informação conhecer, qualitativa e quantitativamente, a composição dos bens e direitos (ativos), das obrigações (passivos) e dos resultados acumulados

patrimoniais ao longo de vários exercícios (patrimônio líquido).

Além disso, a fim de atender à Lei n.º 4.320/1964, apresentaram-se no BP os valores dos grupos: ativo financeiro, ativo permanente, passivo financeiro, passivo permanente e saldo patrimonial. Cabe ressaltar que a diferença entre os montantes de ativo financeiro e passivo financeiro resulta no valor do superávit financeiro.

Nota Explicativa

1

Caixa e Equivalentes de Caixa

Os recursos disponíveis em caixa e equivalentes de caixa são administrados pelo CRCSC, em consonância ao que dispõe o § 3º do art. 164 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

“§ 3º As disponibilidades de caixa da União serão depositadas no Banco Central; as dos Estados, do Distrito Federal, dos Municípios e dos órgãos ou entidades do Poder Público e das empresas por ele controladas, em instituições financeiras oficiais, ressalvados os casos previstos em lei.” (Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, Art. 164, § 3º).

Caixa e Equivalente de Caixa

R\$ mil

Descrição	2022	2021
Bancos Conta Movimento	82	68
Bancos Aplicação Financeira	7.146	5.757
Disponível para Aplicação Vinculada	102	47
Total	7.330	5.871

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Os recursos não utilizados na operacionalização das atividades foram depositados em contas separadas das demais disponibilidades, em observância aos limites e condições de proteção e prudência financeira, alinhados ao que dispõe o § 1º do art. 43 da Lei Complementar n.º 101/2000, e as receitas resultantes das aplicações desses recursos foram reconhecidas nas respectivas contas de resultado.

Nota Explicativa

2

Créditos a Receber de Curto Prazo e Longo Prazo

a) Créditos a Receber

Os créditos a receber são valores previstos em função do disposto no Decreto-Lei n.º 9.295, de 27 de maio de 1946:

“Art.11. – A renda dos Conselhos Regionais será constituída do seguinte:

- a) 4/5 da taxa de expedição das carteiras profissionais estabelecidas no art. 17 e seu parágrafo único;
- b) 4/5 das multas aplicadas conforme alínea "b," do artigo anterior,
- c) 4/5 da arrecadação da anuidade prevista no art. 21 e seus parágrafos.
- d) doações e legados;
- e) subvenções dos Governos.”

Os direitos e os títulos de créditos são mensurados ou avaliados pelo valor original e acréscimos legais na data do Balanço Patrimonial.

Em dezembro/2022 o CFC aprovou a Resolução CFC n.º 1.684/2022 que alterou o cálculo dos juros de mora e da multa de mora sobre os créditos de qualquer natureza ou ordem já vendidos. Os juros de mora passaram a ser calculados a partir do primeiro dia do mês subsequente ao do vencimento, pela taxa referencial do Sistema Especial de Liquidação e Custódia (Selic), acumulada mensalmente até o último dia do mês anterior ao do pagamento e de 1% no mês do pagamento. Já a multa de mora passou a ser de 0,33% por dia de atraso até o limite de 20%. Os reflexos dessas alterações não foram reconhecidos nas demonstrações financeiras de 2022, dado o curto intervalo de tempo entre a aprovação da Resolução CFC n.º 1.684/2022 e o término do exercício e a complexidade das alterações do sistema informatizado que controla os créditos a receber do CRCSC.

Os créditos foram contabilizados pelo regime de competência, no curto e/ou longo prazo, como créditos a receber e o

seu reflexo foi evidenciado nas variações aumentativas, sendo apresentados em 31/12/2022, os montantes abaixo:

Créditos a Receber

R\$ mil

Descrição	2022		2021	
	Ativo Circulante			
Créditos do exercício	2.062		1.960	
Créditos de exercícios anteriores	9.668		7.195	
Parcelamento débitos	945		1.702	
(-) Perda Estimada	-8.096		-6.516	
Total	4.579		4.341	
Ativo Não circulante				
Parcelamento débitos	1.089		1.649	
Créditos de exercícios anteriores não executados	1.400		794	
Dívida Ativa Executada	6.739		5.556	
(-) Perda Estimada	-8.779		-7.556	
Total	449		443	

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

b) Ajustes para perdas créditos

A metodologia de cálculo tem por base uma média percentual dos recebimentos ao longo dos três últimos exercícios, do qual se inferirá o percentual de inadimplência a ser aplicado sobre o saldo final dos créditos a receber, de acordo com o Pronunciamento VPCI/CFC n.º 85/2012.

Aplicando-se o percentual de inadimplência sobre o total dos créditos a receber de curto prazo e longo prazo, obteve-se a provisão de perda estimada conforme segue:

Perdas Estimadas de Créditos

R\$ mil

Descrição	2022		2021	
	Ativo Circulante			
Saldo Créditos de Curto Prazo	12.675		10.857	
Percentual de Inadimplência	63,87%		60,02%	
Cálculo de ajuste de perdas	-8.096		-6.516	
Créditos líquidos a receber	4.579		4.341	

Descrição	2022	2021
	Ativo Não Circulante	
Saldo Créditos Realizáveis a Longo Prazo	9.228	7.999
Percentual de Inadimplência	95,13%	94,46%
Cálculo de ajuste de perdas	-8.779	-7556
Créditos líquidos a receber	449	443

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Nota Explicativa

3

Demais Créditos e Valores de Curto Prazo

Correspondem a valores a receber relativos a adiantamentos a pessoal e valores a receber de entes públicos.

Demais Créditos e Valores

R\$ mil

Descrição	2022	2021
Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros	26	10
Tributos e Contribuições a Recuperar	0	1
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	4	118
Créditos entre Conselhos	88	0
Outros Créditos e Valores a Receber	88	63
Total	206	192

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros

Valores relativos a adiantamento de férias de janeiro/2023 pagas em dezembro/2022 e estouro da folha de pagamento de dezembro/2022 de um funcionário do CRCSC.

Tributos e Contribuições a Recuperar

Em 31/12/2021 valor de cota parte repassado a maior ao CFC, compensado em 2022.

Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados

Valor de R\$ 3.826,74 referente a depósito judicial da execução fiscal nº 0802076-65.2013.8.24.0033-0002 movida pela Prefeitura Municipal de Itajaí/SC contra o CRCSC, referente ao auto de infração nº 341/2009 devido a não apresentação de informações cadastrais de organizações contábeis, solicita-

das pela intimação 033M/2009. Esta ação é classificada pelo setor jurídico do CRCSC como provável de perda.

Em 31/12/2021 também estava registrado nesse grupo o valor de R\$ 113.958,50 referente à reserva mensal de encargos trabalhistas – de acordo com a IN n.º 5/2017 do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão – do contrato de serviços terceirizados de vigilância armada com a empresa Inviolável Segurança 24h Ltda.

Créditos entre conselhos

Valor a ser recebido do CFC referente a auxílio financeiro para ampliação e atualização do parque de informática referente ao Exercício de 2022.

Outros Créditos e Valores a Receber

Valor de R\$ 86.274,81 relativo a custas iniciais de processos judiciais de execução fiscal que se espera recuperar nos casos de sentença favorável ao CRCSC; Valor de R\$ 187,41 de fundo de reserva condominial das Delegacias Regionais do CRCSC no mês de dezembro/2022, a ser descontado do proprietário do imóvel na ocasião do pagamento do aluguel em janeiro/2023; e valor de R\$ 1.700,48 de mensalidade e coparticipação de plano de saúde do mês de dezembro/2022 a ser ressarcido por funcionários com contratos suspensos (apresentadora por invalidez) ou que aderiram ao PDV (plano de demissão voluntária) no exercício de 2020.

Nota Explicativa

4

Estoques

Compreende o somatório dos bens adquiridos pelo CRCSC, com o objetivo de utilização própria no curso normal de suas atividades operacionais e administrativas, composto de materiais de expediente, gêneros de alimentação e materiais de higiene, limpeza e conservação, materiais de distribuição, bens móveis não ativáveis e outros.

Os bens em almoxarifado estão avaliados, na entrada, pelo valor original das aquisições. O método para mensuração e avaliação das saídas dos estoques é o custo médio ponderado, considerando o custo histórico dos materiais. As apropriações provenientes da utilização são contabilizadas em contas de

resultado.

Materiais de Consumo

R\$ mil

Descrição	2022	2021
Materiais de Expediente	34	39
Publicações Técnicas	3	3
Material de Divulgação	1	1
Materiais de Informática	20	20
Material de Copa e Cozinha	2	2
Gêneros de Alimentação	1	1
Material de Higiene, Limpeza e Conservação	9	8
Materiais de Distribuição Gratuita	7	10
Outros Materiais de Consumo	2	1
Total	79	85

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Os materiais disponíveis em almoxarifado foram inventariados em dez/2022 e os ajustes necessários à sua regularização foram realizados no sistema operacional de controle de estoques, os quais refletiram nos saldos das contas patrimoniais em contrapartida às contas de resultados.

Nota Explicativa

5

Variações Patrimoniais Diminutivas pagas Antecipadamente

Compreendem pagamentos de variações patrimoniais diminutivas (VPD) antecipadas, cujos benefícios ou prestações de serviços ocorrerão até o término do exercício seguinte.

VPD Antecipada

R\$ mil

Descrição	2022	2021
Seguros de Bens Móveis	1	1
Seguros de Bens Imóveis	5	4
Assinaturas	14	9
Total	20	14

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Nota Explicativa

6

Depósitos Realizáveis a Longo Prazo

Em 31/12/2022 o CRCSC possuía em seu Balanço Patrimonial um depósito recursal referente ao Processo Trabalhista nº 0001636-39.2017.5.12.0036. Objeto: declaração de nulidade de dispensa sem justo motivo, bem como a reintegração e indenização por assédio moral. Processo já transitou em julgado e não houve condenação ao CRCSC, porém ainda não houve devolução do valor depositado.

Nota Explicativa

7

Investimentos, Imobilizado e Intangível

Os bens que integram os investimentos, imobilizado e intangíveis estão assim distribuídos:

Investimentos

Estão demonstrados os investimentos em ações das Empresas de Telecomunicações Oi S/A, Tim Participações S/A, Telefônica Brasil S/A e Telmex Solutions Telec S/A no valor de R\$ 7.050,89 (sete mil, cinquenta reais e oitenta e nove centavos), referente a linhas telefônicas adquiridas há mais de 20 (vinte) anos. Os valores das ações foram atualizados de acordo com a cotação da bolsa de valores B3 em 31/12/2022 e as diferenças lançadas nas contas de resultado.

Imobilizado

Bens móveis e imóveis

O ativo imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição com exceção dos bens que foram reavaliados. Para os ativos imobilizados obtidos a título gratuito (se for o caso) o valor é o resultante da avaliação obtida com base em procedimento técnico ou o valor patrimonial definido nos termos da doação.

O CRCSC realizou a primeira reavaliação dos bens móveis e imóveis no ano de 2011 e a segunda no exercício de 2015. No exercício de 2019 houve nova reavaliação, para

as classes contábeis Máquinas e Equipamentos, Equipamentos de Processamento de Dados, Veículos, Sede, Subsedes e Terrenos, conforme determina o Regulamento para Gestão e Controle Patrimonial do CRCSC, aprovado pela Portaria CRCSC nº 41/2015. Ainda, de acordo com o Regulamento do Patrimônio do CRCSC, os bens das demais classes contábeis, avaliadas pelo método de custo, somente passarão por reavaliação se estiverem totalmente depreciados e possuírem vida útil superior a dois anos.

Os saldos das contas do Imobilizado, em 31/12/2022, são:

Móveis e Imóveis

R\$ mil

Título	Saldo em 31/12/2021	Entradas		Baixas		Saldo em 31/12/2022	Depreciação Acumulada
		Aquisição	Incorporação	Alienação	Desincorporação		
Móveis e Utensílios	487	0	1	0	-7	481	-318
Máquinas e Equipamentos	1.130	17	0	0	0	1.147	-411
Instalações	47	0	0	0	0	47	-23
Utensílios de Copa/Cozinha	17	0	0	0	0	17	-9
Veículos	398	0	0	0	0	398	-224
Equip. Proces. de Dados	516	0	0	0	-3	513	-348
Biblioteca	59	0	0	0	0	59	-44
Museu e Obras de Arte	15	0	0	0	0	15	0
Sede	16.920	0	0	0	0	16.920	-1.015
Subsedes	1.555	0	0	0	0	1.555	-140
Terrenos	6.080	0	0	0	0	6.080	0
TOTAL	27.224	17	1	0	-10	27.232	-2.533

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Por meio da Portaria nº 111/2022, foi nomeada a comissão para o levantamento de bens móveis, a qual apresentou relatório conclusivo à administração apontando o resultado dos bens inventariados. Seguindo as recomendações do Relatório do Inventário, a alta administração do CRCSC aprovou a incorporação de um bem móvel, o desfazimento por meio de doação de 109 (cento e nove) bens inservíveis classificados como antieconômicos, a baixa (desincorporação) de 4 (quatro) bens inservíveis classificados como irrecuperáveis e a baixa (desincorporação) de 4 (quatro) bens com mais de 20 anos de aquisição que não foram localizados.

Depreciação

Os bens são depreciados pelo método das cotas constantes a partir do mês subsequente à aquisição e/ou instalação. A vida útil e o valor residual, para os bens não reavaliados, estão previstos na Instrução de Trabalho VPCI n.º 004/2012, conforme descritos na tabela ao lado.

Para os bens reavaliados adotaram-se as taxas de depreciação determinadas pelo prazo de vida útil estimado e valor residual constantes dos laudos de reavaliação.

Tabela de referência para vida útil e valor residual

Título	Vida Útil (Anos)	Valor Residual
Sede (Edifícios)/Subsedes	25	10%
Móveis e Utensílios de Escritório/Utensílios de Copa e Cozinha e Instalações	10	10%
Máquinas e Equipamentos	10	10%
Equipamentos de Processamento de Dados	5	10%
Veículos	5	10%

Fonte: INT VPCI 004/2012, item 2.3.7

Intangível

O ativo intangível corresponde aos direitos que tenham por objeto bens incorpóreos destinados à manutenção da atividade pública, ou exercidos com essa finalidade, e é mensurado ou avaliado, inicialmente, com base no valor de aquisição ou de produção.

Os ativos intangíveis do CRCSC são, em sua totalidade, softwares classificados com vida útil definida e vida útil indefinida. No exercício de 2022 foram adquiridas diversas licenças de software que totalizaram um investimento de R\$ 160.926,89 (cento e sessenta mil, novecentos e vinte e seis reais e oitenta e nove centavos). As baixas ocorridas no exercício de 2022 são decorrentes do término da amortização das licenças de uso de softwares

Amortização

Os softwares de vida útil definida são amortizados pelo prazo da sua licença de uso em quotas constantes. Os softwares de vida útil indefinida não sofrem amortização.

Nota Explicativa

8

Passivo Circulante

O passivo circulante apresenta a seguinte divisão: obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais; obrigações fiscais, fornecedores e contas a pagar; obrigações de repartições a outros entes; empréstimos e financiamentos; provisões; e demais obrigações, as quais são demonstradas por meio de valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos das variações monetárias ocorridas até a data das demonstrações contábeis.

As obrigações com pessoal e terceiros são mensuradas ou avaliadas pelo valor original. As atualizações e os ajustes apurados são contabilizados em contas de resultado.

Obrigações de Curto Prazo

R\$ mil

Descrição	2022	2021
Obrig. Trab. e Encargos Sociais a Pagar	348	302
Obrigações Fiscais de Curto Prazo	20	116
Depósitos Consignáveis	143	123
Fornecedores	194	121
Total	705	662

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Os valores de pessoal a pagar representam os salários líquidos a pagar referentes a competência dezembro/2022.

As obrigações fiscais decorrem de retenções efetuadas tanto de tributos federais como de ISS nas contratações realizadas junto a fornecedores pela aquisição de bens e/ou serviços, de acordo com a Instrução Normativa RFB n.º 1.234/2012 e o Regulamento de ISS de Florianópolis, Decreto n.º 2.154/2023.

Os depósitos consignáveis compreendem os valores retidos de funcionários (INSS, IRRF, Pensão Judicial, Empréstimos Consignados, dentre outros), e que deverão ser recolhidos ou pagos às respectivas entidades responsáveis. O registro é efetuado pelo valor original das transações, com base, principalmente, na folha de pagamento.

As obrigações com Fornecedores, decorrentes da entrega de bens ou serviços, são classificadas como passivos circulantes quando o pagamento for devido até o final do exercício seguinte.

Demais Obrigações de Curto Prazo

R\$ mil

Descrição	2022	2021
Contas a Pagar Crédito de Terceiros	18	8
Transferências Legais	0	0
Outras Obrigações	15	31
Total	33	39

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Os créditos de terceiros representam os registros referentes a remuneração de estagiários e valores a serem restituídos à profissionais e sociedades registrados por pagamentos indevidos ou em duplicidade efetuados ao CRCSC. No grupo de contas "Outras Obrigações" constam o saldo de "créditos não identificados", de boletos recebidos em duplicidade, valores não identificados ou recebidos a maior, os quais estão sendo objeto de análise detalhada para correta identificação financeira.

Nota Explicativa

9

Provisões de Curto Prazo

No passivo circulante, são evidenciadas também as provisões para 13º, férias e encargos e os processos judiciais com perda classificada como "provável" ou "praticamente certa". As pro-

visões relativas aos processos judiciais são constituídas com base em estimativas confiáveis pelos prováveis valores de liquidação para os passivos.

- I Provisões Trabalhistas
- II Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis
- III Provisão da Cota Parte

Provisões Trabalhistas

As provisões trabalhistas (13º, férias e encargos) são constituídas mensalmente, em atendimento ao regime de competência, com base nos períodos aquisitivos de cada funcionário, acrescidas dos respectivos encargos conforme relatório expedido pelo sistema de folha de pagamento:

Provisões de Férias

R\$ mil

Títulos	2022	2021
Provisão de Férias	509	309
Encargos Sociais	155	94
Total	664	403

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Apesar de não ter havido modificações expressivas no número de colaboradores, o saldo da provisão de férias registrou um aumento significativo, já que em 2022 o CRCSC não concedeu férias coletivas no mês de dezembro, como costumava fazer nos exercícios anteriores. Não há férias acumuladas e vencidas.

Os saldos referentes às provisões para décimo terceiro salário e seus encargos patronais foram baixados por ocasião do pagamento da segunda parcela, ocorrido em dez/2022.

Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis

Esta provisão tem por finalidade dar cobertura às perdas ou despesas, cujo fato gerador já ocorreu, mas não tendo havido ainda, o correspondente desembolso ou perda. De acordo com o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, uma contingência passiva é a possível obrigação presente, cuja existência será confirmada somente pela ocorrência, ou não, de um ou mais eventos futuros, que não estejam totalmente sob controle da entidade.

As provisões para riscos cíveis e trabalhistas foram constituídas com base no Relatório de Passivos Contingentes da Assessoria Jurídica do CRCSC.

O CRCSC permaneceu em 2021 com apenas um processo trabalhista que foi extinto com julgamento de mérito com agravo interno desprovido e sem condenação ao CRCSC.

Os processos judiciais cuja avaliação do grau de perda foi classificada como “provável” ou “praticamente certa”, foram reconhecidos no Balanço Patrimonial. Já os processos com grau de perda “possível” ou “remota” não são reconhecidos contabilmente, mas, a título de informação estão demonstrados no quadro abaixo:

Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis R\$ mil

Descrição	2022		2021	
	Qtd.	Valor	Qtd.	Valor
Processos Trabalhistas				
Provável	0	0	0	0
Possível	0	0	1	45
Total		0		45
Processos Cíveis				
Praticamente certo	1	1	4	7
Provável	16	80	11	45
Possível	0	0	2	2
Remota	0	0	3	1
Total		81		55

Fonte: Procuradoria Jurídica do CRCSC - 2022

Provisão da Cota Parte

Constitui cota parte valor correspondente a 20% sobre os créditos a receber líquidos de curto e longo prazo conforme orientação do Pronunciamento nº 85/12 da Câmara de Controle Interno do CFC.

Cota Parte R\$ mil

Descrição	Créditos Líquidos		Cálculo Provisão Cota	
	2022	2021	2022	2021
Créditos a Receber - CP	4.579	4.341	916	868
Créditos a Receber - LP	449	443	90	89
Total da Carteira	5.028	4.784	1.006	957

Nota Explicativa

10

Patrimônio Líquido

O patrimônio é constituído de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávits ou déficits apurados anualmente.

Patrimônio Líquido R\$ mil

Títulos	2022	2021
Ajuste de Exercícios Anteriores	-	-38
Resultado Patrimonial do Exercício	658	2.644
Resultados Acumulados de Exercícios Anteriores	34.551	31.945
Patrimônio Líquido	35.209	34.551

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

São considerados como Ajustes de Exercícios Anteriores o reconhecimento de ajustes decorrentes de omissões e erros de registros ocorridos em anos anteriores ou de mudanças de critérios contábeis. No balanço encerrado em 31/12/2022 houve apenas um lançamento de R\$ 454,36 nessa conta, que corresponde à cobrança de reajuste de valores do contrato de aquisição de materiais descartáveis, de higiene e limpeza, copa e cozinha e gêneros de alimentação referente a aquisições realizadas no mês de novembro de 2021.

Nota Explicativa

11

Resultado Financeiro

O Resultado financeiro é representado pela diferença entre o ativo financeiro e o passivo financeiro, apurado em conformidade com a Lei nº 4.320/64, alinhado às orientações do Controle Interno do CFC. No exercício de 2022 foi apurado um superávit financeiro no valor de R\$ 6.152.786,86 decorrente, principalmente, dos esforços da administração na contenção de despesas.

Resultado Financeiro R\$ mil

Descrição	2022	2021
Ativo Financeiro	7.556	6.077
(-) Passivo Financeiro	1.403	1.105
Superávit Financeiro	6.153	4.972

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Contas de Compensação

Nota Explicativa

12

Atos Potenciais Passivos

O CRCSC mantém registrados, no grupo dos atos potenciais passivos, os contratos contínuos de fornecedores de bens e serviços.

Nota Explicativa

13

Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

A DVP evidencia as alterações ocorridas no patrimônio do Conselho durante o exercício financeiro. Essa demonstração apura o resultado patrimonial, que pode ser positivo ou negativo, dependendo do resultado líquido entre as variações aumentativas e diminutivas. O valor apurado compõe o patrimônio líquido demonstrado no BP.

Resultado Patrimonial

O resultado patrimonial representa o superávit apurado com base no regime de competência da Variação Patrimonial Diminutiva e da Variação Patrimonial Aumentativa, escrituradas no subsistema patrimonial.

R\$ mil

Resultado Patrimonial	2022	2021
Var. Patrimoniais Aumentativas	24.890	21.677
(-) Var. Patrimoniais Diminutivas	24.232	19.033
Superávit	658	2.644

Fonte: DVP e Balanço Patrimonial 2022

Nota Explicativa

14

Balanço Financeiro (BF)

O BF apresenta os ingressos e os dispêndios, evidenciando a receita e a despesa orçamentárias, os recebimentos e os pagamentos de natureza extraorçamentária, conjugados com os saldos financeiros advindos do exercício anterior. Dessa

movimentação financeira resulta um saldo financeiro, que é transferido para o exercício seguinte.

Nota Explicativa

15

Balanco Orçamentário (BO)

O BO demonstra as receitas e despesas previstas em confronto com as realizadas e reflete as mudanças do orçamento anual devido à elaboração de créditos adicionais. A diferença entre o total de receitas arrecadadas e o de despesas empenhadas gera o resultado orçamentário, o qual pode ser positivo – superávit orçamentário – ou negativo – déficit orçamentário. O resultado orçamentário evidencia a sobra ou a falta dos recursos arrecadados para cobertura das despesas empenhadas.

Resultado Orçamentário

O orçamento do CRCSC para o exercício de 2022 foi aprovado por meio da Resolução nº 450/2021, publicada no Diário Oficial da União, em 17 de dezembro de 2021, no valor de R\$ 14.000.000,00 (quatorze milhões de reais).

O resultado orçamentário foi extraído com base no subsistema orçamentário e apresentou um superávit orçamentário de R\$ 1.043.023,34 (um milhão, quarenta e três mil, vinte e três reais e trinta e quatro centavos).

Resultado Orçamentário

R\$ mil

Descrição	2022	2021
Receitas Arrecadadas (Corrente e Capital)	13.965	14.214
Despesas Empenhadas (Corrente e Capital)	12.922	11.206
Superávit	1.043	3.008

Fonte: Balanço Orçamentário 2022

Nota Explicativa

16

Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados (RPP)

O Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados apresenta os valores de obrigações empenhadas e liquidadas, mas não pagas dentro do Exercício Financeiro, bem como as

obrigações inscritas em exercícios anteriores e pagas ou canceladas no exercício corrente. Em 2022 as inscrições em restos a pagar processados totalizaram R\$ 553.613,46.

Nota Explicativa

17

Demonstração do Fluxo de Caixa (DFC)

O demonstrativo evidencia as movimentações ocorridas no Caixa e seus equivalentes, segregando as atividades de operação, de investimentos e de financiamento.

- O fluxo de caixa das operações compreende os ingressos, inclusive decorrentes de receitas originárias e derivadas, os desembolsos relacionados com as atividades operacionais e outras que não se qualificam como de investimento ou financiamento.
- O fluxo de caixa dos investimentos inclui os recursos relacionados à aquisição e à alienação de ativo não circulante, bem como, recebimentos por liquidação de adiantamentos.
- O fluxo de caixa dos financiamentos inclui a captação de recursos relacionados a empréstimos obtidos junto ao CFC, bem como, a amortização desses empréstimos.

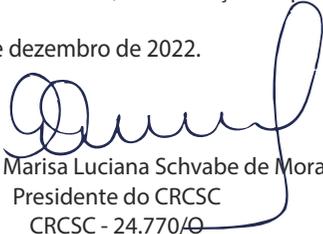
Nota Explicativa

18

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido, bem como, sua evolução no período.

Florianópolis, 31 de dezembro de 2022.


Contadora Marisa Luciana Schwabe de Moraes
Presidente do CRCSC
CRCSC - 24.770/O


Contador Hermelindo Júnior Soares
CRCSC - 33.374/O